nos UTE

Año 11 - Nº 46 - Octubre / Diciembre 2007

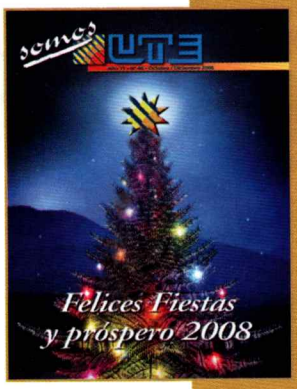
Publicación trimestral de distribución gratuita

somos

contenidos

3 Editorial
5 Directorio Conjunto UTE-ANCAP
9 Donación Viviendas de Palmar
10 Descuento Panes
12 Línea Melo-Isidoro Noblía-Vichadero
14 Ute premia a clientes
15 Juntando energía
16 Estudios de Redes para Botnia

18 Prevención Fallas en redes subterráneas
20 V Sicesd
21 95 Aniversario de UTE
22 Primer Seminario CIGRE
24 Jornada RR.HH.
26 Proyecto Mvotma
29 Políticas de Seg Informática
31 Innova
32 TCT - Regional Norte
36 Nuevas tareas LET
37 Encuentro ABA
39 Jornada Comercial Norte
41 Central Batlle se renueva
43 Baterías Recargables-Gcia. Oeste
45 Aniversario Parque
47 SASF
48 Violencia Doméstica
50 Nueva Ley de Seguridad Vial
52 Bonets: ataques a PC
54 Vacaciones
56 Topolansky: un legado de energía
58 Tu página
59 Entre Nosotros
61 Deportes
64 Ute Artística
66 Sociales



Diseño de Portada
"Saludo Navideño"

Gerencia Sector Desarrollo
2do. Piso Palacio de la Luz
Tel. 155 Int. 1304 al 1307
desarrollorrhh@ute.com.uy

Editorial

2008: a consolidar el crecimiento

Estimados compañeros y compañeras:

Estamos culminando el año 2007. Por cierto un año muy diferente al que le precedió. Todos recordamos la crítica situación por la que atravesamos en el 2006 (derivada de una extensa sequía que se abatió sobre nuestro territorio y de un importante rezago en inversiones de generación), que obligó a la Empresa a tensar fuerzas y batallar muy duro para poder asegurar la continuidad del suministro de energía eléctrica a todos los rincones del país. Gracias al esfuerzo de todos y cada uno de ustedes pudimos finalmente superar el difícil trance sin que el suministro a la población se viera afectado y al mismo tiempo construir la central de Punta del Tigre.

Si bien este año 2007 no estuvo exento de dificultades y tensiones, cabe remarcar el cambio cualitativo del contexto en el que se inscribieron dichas situaciones. Estas no son ya producto de una empresa que sobrevive, resiste, se defiende. Por el contrario, estas tensiones se originan en la necesidad de dar respuesta al desafío de crecer, renovarse, superarse ¡¡¡Bienvenidos estos problemas!!!

La consolidación del crecimiento de la economía impulsa al alza la demanda de nuevos suministros, así como las exigencias en cuanto a la calidad del servicio eléctrico. Dar apropiada respuesta a esta situación, requiere de nuevas inversiones y de una adecuación en cantidad y calidad de la plantilla (nuevos ingresos, cursos de formación, etc.). Es así que en estos últimos años los montos de inversión han venido aumentando en forma sostenida (pasando de 50 millones de dólares en 2004 a 150 en 2007) y que luego de más de 13 años de veda, este 2007 nos dio la inmensa alegría de ser partícipes del ingreso de casi 200 jóvenes funcionarios a nuestra Empresa. En ambos casos somos conscientes de que aún estamos lejos de dar plena satisfacción a los requerimientos de la Empresa, pero lo realmente importante a destacar es el cambio cualitativo de la situación, que se haya logrado quebrar la tendencia al estancamiento y pérdida de vitalidad, y generado un punto de inflexión que abre nuevas perspectivas para el desarrollo de la UTE.

Como todos ustedes saben, en este año se dio inicio a un proceso de reordenamiento de la alta gerencia, punto de partida para el abordaje de una reformulación organizativa de la empresa, de la que ya se implementaron o están en vía de concretarse algunas necesarias adecuaciones parciales de la estructura. Sabemos de los sentimientos encontrados que provocan los cambios: ansiedad, angustia, insatisfacción, decepción, conformidad, alegría, etc. Pero los cambios son inherentes a toda organización. Es más, la capacidad de adaptación de las organizaciones a los cambios del entorno es condición esencial para su supervivencia. A este respecto mi abuelo solía decir que "el agua estancada se pudre". Pero no menos cierto es también, que todos sentimos la necesidad de recrear un marco mínimo de seguridades, certidumbres, tranquilidad, para poder desarrollar nuestro potencial. En la búsqueda de los equilibrios entre estas dos orientaciones contrapuestas consiste en gran parte el arte de gerenciar. Tenemos que ir construyendo una cultura de trabajo que nos permita asimilar esta realidad sin grandes traumatismos.

Editorial

Este fin de año nos encuentra en plena ebullición, como muestra basta un breve repaso de algunos de los grandes temas que está encarando la empresa: asegurar el abastecimiento de la demanda (acciones orientadas a la ampliación parque térmico de generación, parque eólico, interconexión con Brasil, planta de regasificación, etc.), mejorar la satisfacción del cliente (medidas orientadas a la calidad de servicio y a la mejora en la atención y comunicación con los clientes, entre ellas se destacan los esfuerzos asociados a la aplicación del Reglamento de Calidad de Servicio y la renovación e implementación de los sistemas de gestión en distribución y comercial, etc.) y potenciar el uso de los recursos humanos y materiales de UTE (trabajos orientados al plan de RRHH, a la búsqueda de nuevos instrumentos financieros que brinden mayor fortaleza ante los shocks externos y la optimización de los recursos materiales). Como decíamos al comienzo, son los desafíos de una empresa en expansión, que crece y enfrenta las dificultades de todo proceso de crecimiento.

Esfuerzo, dedicación, compromiso, son algunos de los valores esenciales a la hora de encarar todo desafío, y nuestros funcionarios han dado sobradas muestras de que cuentan con ellos. Pero esta etapa en particular, requiere además de una buena dosis de optimismo, ingrediente imprescindible para la consecución de todo logro de la actividad humana. La invocación al optimismo no implica la consagración de "un estado de gracia", por el contrario, reivindicamos la rebeldía, la actitud crítica de los trabajadores frente a los problemas. Somos conscientes de las dificultades y necesidades que viven a diario nuestros funcionarios. Pero los problemas no pueden borrarnos la alegría.

Apelamos al optimismo fundados en la convicción de que se ha ido mejorando y que es posible mejorar cada vez más, con la meta puesta en hacer de esta empresa un instrumento útil para el desarrollo de nuestra sociedad y que a la vez constituya un lugar de realización individual y colectiva de quienes la integramos.

Porque por su tamaño y la importancia de su rol, nuestra empresa es parte esencial de la columna vertebral sobre la cual se yergue nuestro país
Porque la UTE es una gigantesca cantera de oportunidades para su gente.

Porque trabajar en esta empresa es un privilegio.

Hacemos votos para que el 2008 nos de la oportunidad de sacar lo mejor de nosotros mismos, y que con dedicación y compromiso, podamos encontrar el camino de la superación permanente.
Felicidades a todos.

Ing. Beno Ruchansky
Presidente de UTE

LA CONSOLIDACIÓN DE UN ÁMBITO DE COORDINACIÓN ENTRE ANCAP Y UTE

Una experiencia inédita

La situación energética regional y las decisiones que como consecuencia de la misma Uruguay debió adoptar y está evaluando hacia el futuro, plantearon la necesidad de complementar la logística e infraestructura actual de gestión de combustibles líquidos del país, para lograr un abastecimiento sustentable de la demanda nacional.

La realización de las obras necesarias en el menor tiempo posible es un gran desafío y el trabajo coordinado entre UTE y ANCAP se hace indispensable.

A lo largo del año en curso hemos observado como la coordinación del trabajo entre dichas empresas se ha incrementado en forma evidente.

¿Cómo se ha ido generando este ámbito de coordinación?

A mediados del 2007 los Directorios en pleno de ambos Organismos convocaron a varios gerentes de sus respectivas empresas y comunicaron la conformación de un ámbito de coordinación que con el correr del tiempo acabó denominándose **"Directorio Energético"**. Este ámbito se integró con los Directores de ANCAP y UTE, con el objetivo de estudiar, evaluar, decidir e implementar en forma coordinada y sinérgica, las acciones requeridas de inmediato por el país a efectos de abastecer las demandas de combustible identificadas.

Se establecieron directivas para que los técnicos conformaran ámbitos de trabajo conjunto, con el objeto de buscar soluciones a los problemas detectados, en las que se deberían privilegiar las alternativas óptimas desde el punto de vista país, para que en una segunda instancia se acordara la implementación de cada alternativa en forma coordinada entre las empresas.

Especial énfasis se puso en que el trabajo en los grupos evitara considerar eventos pasados que habían puesto de manifiesto dificultades de coordinación entre ANCAP y UTE y que por el contrario se centrara el esfuerzo exclusivamente en el análisis y solución de las condiciones actuales y futuras.

EVOLUCIÓN DEL CONSUMO DE COMBUSTIBLE

La crisis de abastecimiento de gas en Argentina del 2004 que produjo interrupción en parte de los contratos de suministro de energía eléctrica, introdujo incertidumbre en la "firmeza" que se podía esperar para dicho suministro.

UTE con el objetivo de asegurar el abastecimiento de la demanda, decidió durante el año 2005 la instalación de la central Punta del Tigre con 200 MW que entró en servicio durante el 2006, y en el 2007 se decidió ampliar en 100 MW adicionales esa central.

Ello implica que para los casos en que no se cuenta con gas natural y es necesario entrar en servicio todo el parque térmico nacional, se tienen 300 MW de Punta del Tigre más 220 MW de la CTR todo operando con gas oil, con un consumo diario de aproximadamente 3.400 m^3 de combustible.

Por otro lado el consumo de fuel oil de UTE en Central Batlle a máxima potencia es de aproximadamente 1.500 m^3/día.

Adicionalmente, para el mediano plazo, UTE está evaluando la posibilidad de cubrir las necesidades de generación mediante la instalación de 200 MW en motores estacionarios que podrían utilizar como combustible el gas natural y el fuel oil. En caso de no disponer de gas se agregaría al consumo de fuel oil unos 1.000 m^3/día adicionales.

A efectos indicativos de la importancia del eventual consumo de UTE en esas condiciones, alcanza considerar que el consumo de gas oil del país al presente tiene una media diaria de aproximadamente 3.000 m3 y para el fuel oil de 1.000 m3.

LAS PRIMERAS ACCIONES

Se comenzó a trabajar en diferentes aspectos de la problemática general de la gestión de combustibles líquidos entre ANCAP y UTE.

Intercambio de Información

Había existido dificultades en este aspecto. El asunto se acordó muy rápidamente.

Se identificó y acordó la información relevante a intercambiar, los responsables en cada empresa de enviarla y recibirla y la periodicidad correspondiente.

Metodología de gestión del combustible

Se constató, que al menos hasta tanto la nueva infraestructura esté construida, es necesario y conveniente acordar una nueva manera de gestionar los combustibles entre ANCAP y UTE.

Hasta el 2006 con respecto al fuel oil se había logrado realizar un contrato de suministro que aseguró la disponibilidad y permitió una operativa coordinada.

Sin embargo, respecto al gas oil todavía se registraba una operación típica cliente-proveedor:

- UTE solicitaba volúmenes de combustible en base a una capacidad de almacenamiento que consideraba disponible y a los plazos de entrega que ANCAP ofrecía;
- ANCAP analizaba la demanda total del país y determinaba: cuándo comprar, cuánto comprar y a quién comprar;
- Relativas instancias de análisis en conjunto para la optimización de las decisiones empresariales.

Se visualizó la necesidad de una etapa de transición hasta que la nueva infraestructura esté operativa, en la que habría que establecer una gestión integrada de las decisiones empresariales respecto al abastecimiento de combustibles.

La insuficiente infraestructura existente y el incremento en el consumo para generación eléctrica son los puntos clave que condicionaron la nueva modalidad.

Surge entonces la propuesta de establecer una nueva modalidad de trabajo en la que las decisiones respecto a la gestión del combustible serán conjuntas entre ambas empresas, contemplando la demanda total del país y con los objetivos de:

- Asegurar suministro.
- Optimizar uso de infraestructura.
- Determinar riesgos y costos asociados.
- Minimizar sobrecostos país.
- Analizar los sobrecostos y su asignación a las empresas.

Grupos de Trabajo

En principio se crearon dos grupos de trabajo con representantes técnicos de ambas empresas.

Un Grupo de Trabajo Operativo (GTO) para realizar el seguimiento diario de la gestión del combustible y análisis de los planes de contingencias para enfrentar posibles restricciones por insuficiente infraestructura en el corto plazo.

Un Grupo de Trabajo de Nueva Infraestructura (GTNI) con el objetivo de analizar y definir las necesidades de inversiones que el país requiere a efectos de abastecer la demanda total de gas oil y fuel oil.

Posteriormente, se planteó el interés de ANCAP de incluir en el ámbito del trabajo integrado que se venía desarrollando, el análisis de las condiciones del suministro eléctrico, a la refinería, para lo cual se creó otro Grupo de Trabajo específico.

Contratos fuel y gas oil

El conveniente funcionamiento que mostró el contrato de fuel oil durante el 2006, permitiendo asegurar el suministro con mínimos sobrecostos, llevó a concretar un nuevo contrato para el 2007 incluyendo algunas mejoras solicitadas por UTE.

Respecto a la posibilidad de realizar un contrato similar de gas oil, UTE consideró inconveniente realizarlo para el verano, por el riesgo asociado a las obligaciones de consumo que dichos contratos incluyen.

Sin embargo, se evaluó como interesante la realización de un contrato de suministro de gas oil desde abril a septiembre y UTE indicó a ANCAP las condiciones consideradas favorables para que ANCAP realice la negociación correspondiente.

Abastecimiento eléctrico a la Refinería

ANCAP había manifestado su intención de mejorar la confiabilidad del servicio eléctrico.
Se creó un Grupo de Trabajo específico que analizó la situación de esa alimentación.

El Grupo hizo el siguiente diagnóstico:

- La calidad de servicio cumple con las metas de continuidad fijadas por URSEA.

- La alimentación actual es vulnerable a la acción de terceros que trabajen en la vía pública. Si bien son dos cables de 30 kV la canalización de ambos es la misma.

- La refinería es sensible a huecos de tensión de corta duración (del orden de 80mseg). Parece existir un ajuste de protecciones demasiado conservador.

- La mayoría de las incidencias fueron ocasionadas por huecos de tensión originados en las redes de UTE.

- La mayoría de los huecos de tensión se debieron a perturbaciones habituales en las redes de Trasmisión.

El Grupo analizó diferentes alternativas de suministro en 150 kV y 30 kV y se observó que:

■Tanto la alternativa en 150kV como la de 30kV solucionan la vulnerabilidad actual del suministro a la refinería respecto a los cortes de larga duración.

■Ninguna de las alternativas planteadas resuelve el problema de fondo de sensibilidad de la planta respecto a huecos de tensión. Este tema amerita un análisis de reingeniería de la planta.

UTE ofreció sus especialistas en protecciones y electrónica de potencia para colaborar con ANCAP en sus gestiones con los proveedores de equipos de la Refinería, para analizar la posibilidad de reajustar las protecciones que disparan la planta frente a los "huecos" de tensión usuales en la red.

PRINCIPALES RESTRICCIONES IDENTIFICADAS

El análisis de la situación de máximo consumo de gas oil y fuel oil por parte de UTE para la generación térmica, en el marco del abastecimiento del total de la demanda de derivados del país, mostró restricciones impuestas por la infraestructura disponible.

Existen dificultades con las instalaciones de recepción, almacenaje y bombeo actuales para abastecer en forma sustentable la demanda máxima total del país:

●La dársena del muelle de La Teja y su canal de acceso no tienen profundidad suficiente (sólo 5.8 m).
●Los tanques de almacenamiento de gasoil no permiten cubrir el período necesario para la reposición de ese producto.
●El transporte de gasoil desde La Teja a La Tablada es insuficiente.
●El transporte de fuel oil desde La Teja a Central Batlle depende de instalaciones antiguas y que no tienen ninguna redundancia, lo que expone el suministro a riesgos.
●La capacidad de recepción de fuel oil en La Teja es insuficiente.

DECISIONES ADOPTADAS EN EL ÁMBITO DE COORDINACIÓN CONJUNTA

Algunas de las decisiones ya encaminadas se plantean a continuación.

■Dragar La Teja a 9 metros. El proyecto es gestionado por ANCAP y la ANP.

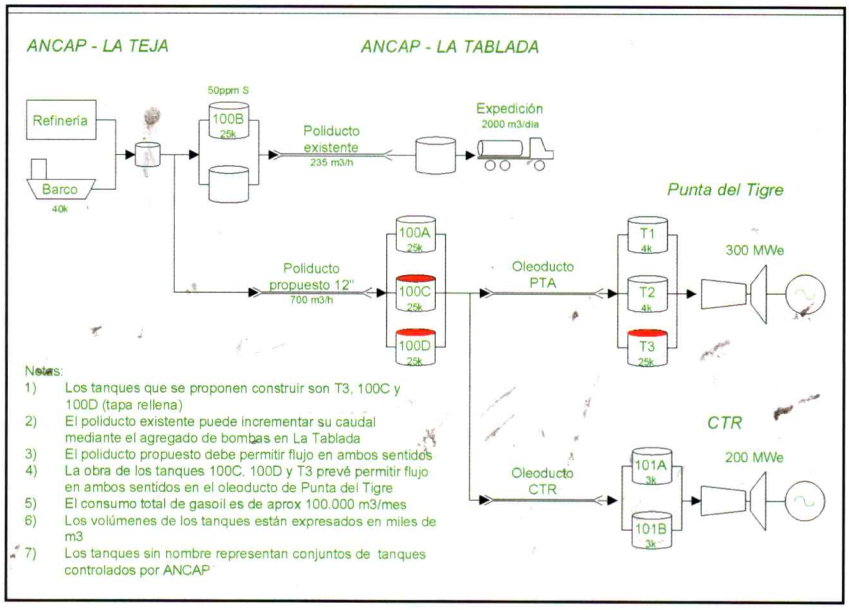
■Construir tres tanques de gasoil de 25000 metros cúbicos cada uno, uno en Punta del Tigre y dos en La Tablada. El proyecto es gestionado por UTE. Las inversiones se estiman en el orden de 10-12 **MUS$** para los tres tanques. Los pliegos del llamado ya están publicados.

■ANCAP construirá un tanque de 30000 m³ en La Teja dentro del marco del proyecto de desulfurización.

■Construir un poliducto de 12" de diámetro con capacidad de transporte bidireccional entre La Teja y La Tablada, con bombas para que la capacidad sea 700m³/hora. El proyecto es gestionado por ANCAP. El costo esperado es de 4 **MUS$.**

■ANCAP está ampliando la capacidad de bombeo del poliducto actual. A partir de mayo 2008 se dispondría de la capacidad de bombeo suficiente, pero continuará siendo limitante la capacidad de almacenamiento.

■Construir un ducto calefaccionado bidireccional y bombas para fuel oil, entre La Teja y Central Batlle, con capacidad de 250 m3/hora. La inversión se estima en 1 millón de U$S.



PRÓXIMOS PASOS

El seguimiento y desarrollo de todas las obras indicadas tendrá prioridad uno.

Sin embargo se han identificado otras tareas que incluso requieren la creación de más grupos de trabajos y también la de un Comité de Dirección para la coordinación general.

Uno de los asuntos que deberá encararse es la Gestión de Riesgos en el suministro de combustibles líquidos, en particular mientras no se cuente con

la nueva infraestructura. Se acordó la elaboración de planes de contingencia que permitan enfrentar coordinadamente situaciones de exceso o defecto de los mismos.

Otro asunto que mostró la importancia del trabajo conjunto entre las empresas es el vinculado al proyecto Motores para generación de UTE. En efecto se identificó que una ubicación muy adecuada para los mismos es un terreno de ANCAP cercano a la Refinería. El proyecto en ese lugar también permitiría mejorar la alimentación eléctrica a la planta de ANCAP.
Se está trabajando conjuntamente en el proyecto, lo que incluye la definición de ajustes en la logística global de fuel oil.

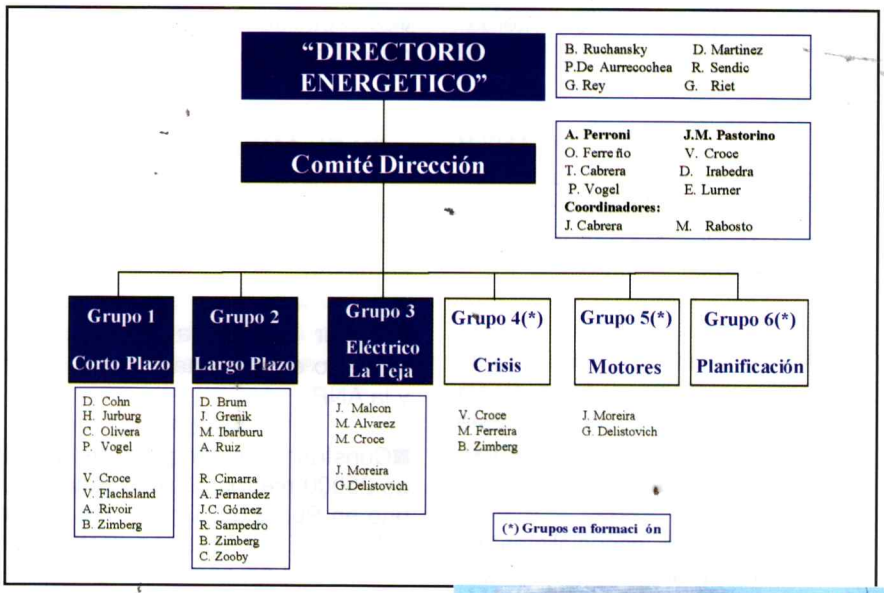
Si bien ya se definieron y acordaron los procedimientos para desarrollar todas las inversiones indicadas, todavía en los Grupos no culminó el acuerdo de cómo y en qué cuota-parte deben cargarse cada una de ellas a las empresas. Existen avances en el asunto pero su resolución definitiva está pendiente.

También se requerirá que un Grupo defina la viabilización legal de los posibles acuerdos a que se llegue.

Por último, este ámbito de coordinación que se inició para abordar aspectos urgentes de corto y mediano plazo, mostró en forma natural la necesidad que dicha coordinación también se extendiera hacia el largo plazo.

En efecto, se ha hecho evidente la conveniencia de realizar en forma permanente una realimentación mutua de las Planificaciones Estratégicas de ambas empresas, que les permita a cada una estar mejor preparadas a la hora de sus decisiones futuras, conociendo los planes de la otra.

Para esa coordinación de largo plazo se creó otro Grupo de Trabajo de Planificación.



COMENTARIOS FINALES

Sin dejar de apreciar la importancia que las definiciones y acciones que se reseñaron arriba tienen, nos interesa dejar para los comentarios finales un aspecto más personal vinculado con nuestra participación en los Grupos de Trabajo.

En la consecución de los objetivos planteados, hemos tenido oportunidad de comprobar a través de las diferentes reuniones, el esfuerzo que los técnicos realizamos en modificar algunos esquemas mentales configurados para preocuparnos y defender exclusivamente la posición de nuestras respectivas empresas.

El trabajar en forma conjunta, intentando que independientemente de la "camiseta" de nuestra empresa podamos comprender mejor la problemática del otro, para así analizar las mejores soluciones país a cada problema, fue un ejercicio muy interesante y que permitió ampliar significativamente las alternativas a considerar y llegar más rápidamente a soluciones.

Naturalmente acercarnos a un conocimiento más profundo de los problemas de la otra parte, nos permitió a cada uno de nosotros actuar

mejor preparados y dispuestos para aportar a la búsqueda de la solución óptima del problema en cuestión.

Adicionalmente, esta modalidad consolidó un ambiente de trabajo muy integrado y de camaradería entre los técnicos de ANCAP y UTE, que desde ya consideramos un valor en sí mismo que redunda en beneficios para mejorar las gestiones entre ambas empresas.

Quienes hemos venido participando en las diferentes instancias reseñadas, nos sentimos satisfechos con los resultados alcanzados hasta el presente en el ámbito de coordinación ANCAP-UTE que se consolida y crece.

Ing. Jorge Cabrera
Gte. Planificación de Inversiones y Medio Ambiente

UTE entrega 200 casas de Palmar a la IMS

El pasado 26 de julio el Directorio de UTE aprobó por R 07- 978 un convenio con la Intendencia Municipal de Soriano. A través del mismo la Empresa hace entrega de alrededor de 200 casas para contribuir al desarrollo de actividades turísticas, productivas y educativas en la zona donde hoy reside la población de Palmar.

El convenio celebrado es el resultado de una serie de instancias de intercambio y cooperación en las que participaron las autoridades y técnicos de la IMS, Ministerio de Turismo, UTE y los representantes nacionales de Soriano.

El objetivo de este acuerdo es aprovechar recursos que estaban inutilizados (las casas entregadas estaban deshabitadas) para permitir el desarrollo de actividades económicas vinculadas al esparcimiento, la producción de bienes y servicios o de proyectos educativos. Como se comprenderá, desde la construcción y posterior puesta en marcha de la represa de Palmar, que este año cumple 25 años de inaugurada, existen alrededor de 400 viviendas que alojaron principalmente a los trabajadores de UTE que desempeñaban funciones allí. Los sucesivos cambios tecnológicos en la operación y mantenimiento de la central, así como las decisiones de muchas familias que por diferentes motivos fueron "emigrando" de Palmar hacia otras localidades, provocaron un importante descenso en la cantidad de habitantes de este centro poblado, que tiene como principal actividad económica la generación de energía eléctrica.

Este panorama desalentador, generador de tensiones y desesperanza lo pensamos revertir apostando a la combinación de esfuerzos por encima de divisas partidarias, de competencias gubernamentales o departamentales. Queremos aprovechar los recursos disponibles para mejorar la calidad de vida de los uruguayos, de los que viven allí y de quienes puedan trabajar o disfrutar de los emprendimientos que surjan.

Para ello contamos con el conocimiento de quienes hace años están radicados allí. Sus historias de vida, sus experiencias, sus esperanzas y sus frustraciones son referencia ineludible. Pero también están las ganas de hacer algo distinto, novedoso, que valga la pena y confiamos en que se puede avanzar en ese sentido. En el proceso de elaboración del convenio han ido surgiendo diversas iniciativas. Naturalmente, las posibilidades de desarrollar un proyecto turístico con acento en los deportes náuticos, el descanso, el disfrute de la envidiable belleza de la naturaleza del lugar se destaca entre las iniciativas.

Pero también se escucharon propuestas de emprendimientos productivos locales, de piscicultura, de capacitación en materias vinculadas a la cadena agroindustrial, etc.

El camino no será fácil, pero confiamos en que esta decisión de UTE ayude decididamente a emprender una nueva etapa en Palmar.

De todos nosotros depende.

Gerardo Rey
Director de UTE

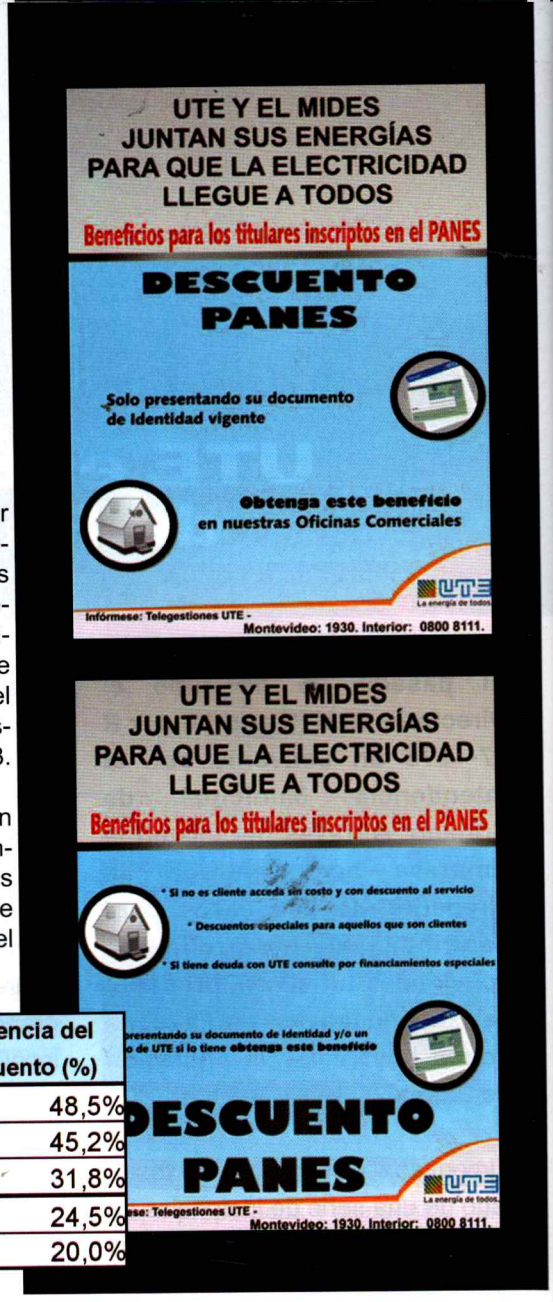
Descuento PANES

A partir del 15 de octubre de 2007 al amparo de la R 07.-1310 comenzó a regir, por el período de un año, el "Descuento PANES" en la Tarifa Residencial Simple, para todos aquellos clientes inscriptos en el Plan Nacional de Emergencia Social (PANES) e incluidos en la base de datos elaborada por el Ministerio de Desarrollo Social (MIDES).

Cerca de 70.000 hogares podrán acceder a un descuento del 80% en el cargo fijo y cargo por potencia, y del 20% en el precio de los primeros 100 kWh/mes de energía.

Este descuento aprobado por UTE hace posible que una cantidad significativa de clientes con problemas sociales, puedan acceder a la energía eléctrica con un gasto sensiblemente menor al que tenían hasta el presente, obteniendo un descuento que puede llegar a $183.

El cuadro ilustra la diferencia en la factura con o sin el descuento y cuánto implica en términos porcentuales esa reducción, de acuerdo al nivel de consumo del cliente.



kWh/mes	Facturación c/IVA ($)		Diferencia ($)	Incidencia del descuento (%)
	T. con "Desc.PANES"	T.Resid.Simple		
80	185	358	174	48,5%
100	222	405	183	45,2%
150	393	576	183	31,8%
200	563	746	183	24,5%
250	733	916	183	20,0%

Requisitos exigibles

Para solicitar el "Descuento PANES", el interesado se debe presentar con su C.I. vigente y la factura de UTE (si la tuviera) en cualquiera de las Oficinas Comerciales, donde se verificará que cumpla las siguientes condiciones:

- estar incluido en la base de datos PANES elaborada y actualizada mensualmente por el MIDES
- ser el titular del PANES
- tener un único suministro a su nombre
- que coincida el domicilio donde se va a otorgar el descuento con el que figura en la base de datos del MIDES
- tener una potencia contratada de 2,2 kW

¿Por qué este descuento?

Esta decisión se inscribe dentro de un conjunto de medidas que apuntan a atender la situación específica de grupos de clientes de bajos recursos, propiciando el acceso al servicio eléctrico en forma regular y segura y el fomento de la cultura de pago. Para facilitar la regularización de suministros se establecieron exoneraciones (clientes nuevos) y financiaciones de las tasas de reconexión del servicio. Asimismo, se implementaron un conjunto de medidas tendientes a promover la eficiencia energética como instrumento que simultáneamente permite ahorrar divisas al país y reducir la factura eléctrica de nuestros clientes.

Los descuentos establecidos **son un primer paso en procura de la Canasta Energética Básica (CEB). El acceso a una CEB** por parte de la población de bajos recursos permitirá **conjugar la satisfacción de las necesidades energéticas básicas con la utilización eficiente de recursos** por parte de la sociedad. Se requiere satisfacer las necesidades básicas de energía, con un gasto compatible con los niveles de ingreso de esta población afianzando los procesos de inclusión social y simultáneamente cuidando los recursos energéticos que son de todos.

Esta experiencia de relacionamiento interinstitucional, se enmarca en un **Convenio más amplio con el MIDES** donde se busca avanzar en la **coordinación con otros organismos del Estado comprometidos con el esfuerzo de instrumentar la CEB**.

De este modo **UTE colabora con las políticas sociales definidas por el Poder Ejecutivo y apuesta a promover la regularización de los clientes,** de modo que accedan en condiciones adecuadas de seguridad y calidad al suministro de energía eléctrica.

Resultados al 1° de diciembre de 2007

A un mes y medio de vigencia del Descuento PANES[1] , 6.782 hogares han optado por el mismo y esta cifra aumenta día a día.

Suministros Nuevos	Rehabilitaciones	Tarifa anterior B30	Tarifa anterior B32	Total B33
143	217	6.252	170	6.782
2,11%	3,20%	92,19%	2,51%	100%

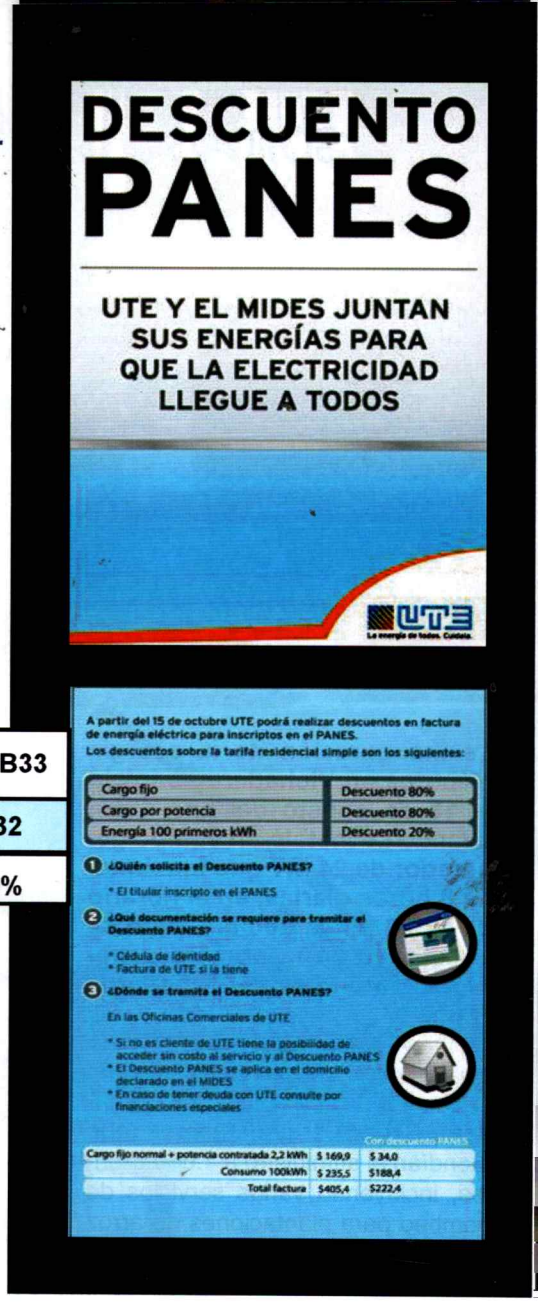
Como era de esperar, el porcentaje más grande ya tenía la tarifa residencial simple, en tanto que el recupero de clientes (suministros nuevos y rehabilitaciones) está en el orden del 5%.

Si miramos la potencia contratada de los que ya eran clientes de UTE, aproximadamente el 95% tenía 2,2 kW en tanto que el restante 5% debió reducir su potencia a ese nivel mínimo para cumplir con uno de los requisitos exigibles.

La distribución geográfica de los hogares que hasta el momento han accedido a este descuento no es homogénea, ya que por ejemplo las Gerencias Norte y Este sumadas, nuclean al 61% de los clientes. En el siguiente cuadro, se presentan los números absolutos de Clientes B33 por Gerencia Comercial:

Centro	Este	Norte	Oeste	Montevideo	TOTAL
991	1.939	2.208	1.363	281	6.782

Como decíamos antes, este es un proceso que se inició hace poco pero donde queda un largo camino por recorrer apuntando a un esfuerzo interinstitucional conjunto que derive en la CEB. En UTE al mismo tiempo que se aprueba este descuento comercial, se profundizan los esfuerzos de promoción de la eficiencia energética y de combate al hurto de energía.



Ec. Oscar Burgueño
Lic. en Ec. Andrea Cabrera

[1]Para identificar correctamente estos suministros, en el SGC se registran por separado como B33.

INAUGURACIÓN DE LA LÍNEA DE TRASMISIÓN ELÉCTRICA MELO-ISIDORO NOBLIA-VICHADERO

La inauguración de la energía eléctrica en Vichadero se inició el 16 de agosto del año 1958, cuando se instaló un equipo generador de 24 kW que funcionaba 8 horas diarias, en el horario de 17:00 pm a 1:00 am. Esto se constituyó en la primera generación autónoma de Vichadero.

En octubre de 2007, fecha del cierre de la Central, estaban instalados en la Central de generación de Vichadero 5 grupos generadores que atendían el suministro a 1.600 clientes, incluyendo varios servicios de bombeo para plantaciones de arroz y silos para secado de granos. Durante el año 2007, la carga máxima fue alcanzada en el mes de abril, con 1.700 kW y la carga promedio del año fue 1.400 kW.

La proyección de cierre a diciembre de este año prevé que la energía generada será de 7,5 MWH y la energía distribuida de 7,4 MVA.
Para mantener operativa la Central para el presente año se necesitaría disponer de U$S 2:600.000 de los cuales 2:300.000 corresponden a la compra de 2:065.000 lts. de gasoil.

Grupos generadores funcionando en Vichadero

Para poder eliminar la Central de generación autónoma de Vichadero fue necesaria la construcción de una línea de 60 kV. de 110 kmts. de longitud Melo-Noblía-Vichadero y el montaje de una Estación de transformación 60/15 KV en Vichadero. También se construyó una estación de transformación de 60/15 KV en Isidoro Noblía para atender la demanda creciente de sectores productivos en la zona.

Línea aérea

Nueva estación Vichadero

El trazado de la línea implicó el cruce del Río Negro con torres metálicas en una zona normalmente anegada. Este montaje fue posible porque fue realizado en la época de intensa sequía del año 2006.

Nueva estación Noblía

Cruce Río Negro

El costo total de las obras, incluyendo la línea de AT de 60 KV y las 2 Estaciones de transformación, fue de U$S 3:500.000.

Estas obras fueron realizadas en el marco del Convenio UTE-DIPRODE; donde para el financiamiento de las mismas se utilizaron fondos del FDI (Fondo de Desarrollo del Interior). En este caso fueron afectados fondos de las Intendencias de Cerro Largo y Rivera.

UTE aportó ingeniería, dirección de obra y el suministro de algunos materiales estratégicos tales como postación de hormigón, conductor, etc.

DIPRODE contrató a la empresa ejecutora de los trabajos mediante licitación pública quien se encargó del montaje y el suministro del resto de los materiales.

Inauguración

El 18 de octubre, con autoridades de la Presidencia de la República, Directorio de UTE y de las Intendencias involucradas, se inauguraron las obras señaladas dando por finalizada la generación autónoma en Vichadero que quedó conectada a la red nacional.

Ing. Miguel Mendina
Gte. División Distribución del Interior

RECONOCIMIENTO A CLIENTES QUE MÁS COLABORARON EN SUPERAR LA CRISIS DEL 2006

UTE reconoció a los clientes de las comunidades de Canelones, Colonia y Rocha invitando a usuarios, autoridades departamentales y fuerzas vivas a actividades culturales.

Las actividades consistieron en presenciar la puesta en escena de obras a cargo de la Institución Teatral "El Galpón". Fue así que, en el teatro POLITEAMA de la ciudad de Canelones se presentó la obra "El Prisionero de la 2da. Avenida", mientras que en el Bastión del Carmen - teatro de la ciudad de Colonia - se representó la obra "Montevideanas", y en el teatro "25 de Mayo" de Rocha, se puso en escena la obra "Nuestra Vida en Familia".

Este reconocimiento surge a partir de la respuesta demostrada por esas comunidades ante el requerimiento de ahorro energético, así como también de las respectivas Intendencias que lograron un significativo ahorro de energía eléctrica en el 2006.

Demostraron además un excelente comportamiento, en cuanto al uso adecuado de la energía eléctrica, habiéndose comprobado además, muy bajos niveles de hurto de energía.

En el pasado mes de marzo, la comuna rochense reabrió el Teatro 25 de Mayo, que fuera un emblema cultural de la sociedad de aquella capital. La ciudad, no sólo recuperó un ícono arquitectónico, sino también uno de los motivos de orgullo de los ciudadanos, quienes consideran el hecho como una brisa fresca para la sociedad toda y en particular para los hombres y mujeres que trabajan por la cultura. Además, se procuró que todo el entorno del local teatral fuera acorde con la magnificencia del lugar recuperado y para ello, se adoquinaron las calles de circunvalación y se instalaron los faroles de época, que completan una fantástica "puesta en escena", que comienza cuando uno se aproxima.

Desde la reapertura, entonces, el teatro nuevamente se llena del sonido de la música, la emoción de las representaciones, la elegancia de la danza, el sentimiento de la plástica, el cine, la artesanía y todas las formas de arte. Todas las expresiones y señas de identidad que caracterizan a la sociedad encuentran en el 25 de Mayo un refugio "vital" para la creación y para el disfrute.

Es para los rochenses, propiedad de cada uno, ya que de una u otra manera en cada rincón, se albergan los sueños y las expectativas de toda la gente que ha hecho el esfuerzo de crecer como sociedad.

JUNTANDO NUESTRA ENERGÍA

Premiación de Proyectos Presentados por Estudiantes de Enseñanza Secundaria

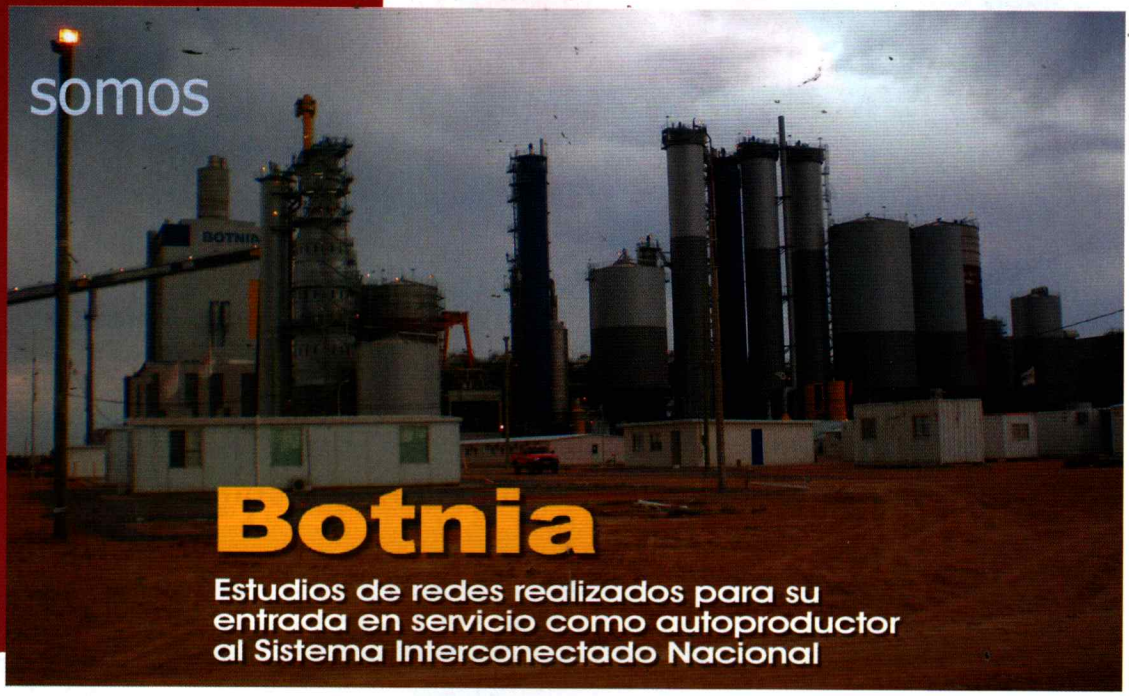
En la jornada del pasado lunes 19 se cumplió el cierre 2007, del Proyecto JUNTANDO NUESTRA ENERGÍA: una experiencia educativa sobre Eficiencia Energética, en Ciudad de la Costa.

En esta oportunidad se realizó la premiación de los trabajos presentados por los estudiantes liceales de esta zona de Canelones. Los proyectos fueron 16 en total e involucraron a alrededor de 130 jóvenes.

La actividad se desarrolló en un local de la zona de Solymar y contó con la concurrencia de más de 200 jóvenes representantes de 6 liceos de la Ciudad de la Costa, además de jerarcas de UTE, el Sub Secretario de Industria, Energía y Minería, Ing. Martín Ponce de León, representantes del Consejo de Educación Secundaria, así como Directores y docentes de los liceos participantes. Este Proyecto es coordinado por instituciones del ámbito energético como lo son UTE y la Dirección Nacional de Energía, y del ámbito educativo como lo es el Consejo de Educación Secundaria. Es esta una apuesta a introducir en la Educación de nuestro país, la importancia en el cuidado de los Recursos Energéticos y del Medio Ambiente.

Los alumnos participaron de una instancia de presentación oral de sus proyectos ante un tribunal conformado por las instituciones que llevan adelante la propuesta (Proyecto Juntando Nuestra Energía - UTE; Unidad Gestora del Proyecto de Eficiencia Energética de la Dirección Nacional de Energía; Inspección de Física del Consejo de Educación Secundaria) en el pasado mes de octubre. En la oportunidad, el jurado destacó la creatividad, el empeño y principalmente el entusiasmo demostrado por los jóvenes participantes.

G. S. Relaciones Públicas



Botnia

Estudios de redes realizados para su entrada en servicio como autoproductor al Sistema Interconectado Nacional

El 21 de marzo de 2007 Botnia comenzó sus consumos de energía a través de su conexión en 150 kV. Se iniciaba en ese momento un proceso que tendría como siguientes acontecimientos relevantes para nuestro trabajo, las fechas del 25 de julio y del 17 de agosto de 2007, en que Botnia ensayó respectivamente sus unidades de generación Nº1 (85 MVA) y Nº 2 (88 MVA), entregando al Sistema Interconectado Nacional (SIN) por primera vez energía.

El siguiente hecho relevante ocurrió el pasado 10 de noviembre cuando, luego de ser autorizada a iniciar su etapa de producción industrial, Botnia comenzó a entregar, además de consumir como lo venía haciendo desde unos meses atrás, energía en forma significativa a la red de UTE. De esta forma se convirtió en el primer y más importante generador privado instalado en territorio nacional en entregar energía directamente conectado a la red de 150 kV.

En paralelo a ese proceso de avance de las obras, se desarrolló en nuestra Unidad otro, que con hitos previos a cada una de las fechas indicadas, debía analizar desde el punto de vista eléctrico, los efectos en la red y las condiciones de operación requeridas para que la entrada en servicio fuera posible.

Descripción del Proyecto

La planta industrial está ubicada en las proximidades de la ciudad de Fray Bentos sobre el Río Uruguay. Ésta mantiene un intercambio de energía con la red de Trasmisión de UTE mediante una conexión con la subestación de Fray Bentos (FBE) a través de una línea de 150kV, de 4.85km. La subestación de FBE se conecta a su vez con las estaciones de San Javier y Mercedes a través de 2 líneas de 81.9 y 31.5 km respectivamente.

Estudios Eléctricos Realizados

Previo a la etapa de conexión de Botnia como consumidor se realizaron los siguientes estudios:

- Funcionamiento del SIN, en estado estático (o régimen permanente como carga o con un generador),
- Verificación de los límites de transmisión de energía eléctrica en los sistemas de transmisión afectados,
- Funcionamiento del sistema ante transitorios electromecánicos como resultado del rechazo de carga del primer generador a ser ensayado STG1 (estudios de estabilidad).

Posteriormente, previo al comienzo de la etapa de producción industrial y para las nuevas condiciones de operación, se analizó lo siguiente:

- Funcionamiento del SIN, en estado estático (o régimen permanente) ya con su configuración final con dos generadores en operación.
- Funcionamiento del sistema ante transitorios electromecánicos incluyendo faltas internas a Botnia (pérdida de un generador, rechazo de la planta química y funcionamiento en isla) como de la red de transmisión próxima (falta en la línea San Javier-Fray Bentos como peor condición).
- Verificación de los límites de transmisión de energía eléctrica en los sistemas afectados.

En estos estudios se controló el cumplimiento de los llamados "criterios de desempeño mínimo", establecidos en el anexo IV del Reglamento de Trasmisión. Asimismo se analizaron las corrientes de cortocircuito, a los efectos de comprobar la no afectación de la vida útil de los equipos de la red o la determinación de aquellos que puedan requerir adecuación o reemplazo. Finalmente se verificó la no Introducción de perturbaciones inadecuadas de corriente y tensión que pudieran afectar a los consumidores.

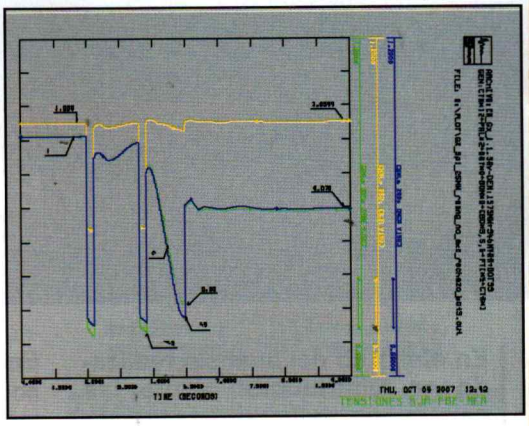
Resultados

A partir del resultado del estudio de rechazo de carga del generador N°2, rechazo de la planta química, salida a isla de la Planta y contingencias en la red de UTE, se pueden definir los límites de consumo de Botnia que se presentan en Ilustración 1, definida en función de la demanda de UTE y de los límites de transferencia del circuito en estudio. Se observan tres zonas coloreadas marcando los límites de consumo máximo de Botnia en función de las restricciones impuestas por las capacidades térmicas de los equipos y de la estabilidad en tensión en distintas situaciones de modelado de la carga de UTE.

Recomendaciones

Entre las recomendaciones surgidas de los estudios realizados, se destacan:

- Cambiar el punto de conexión primaria a 400 A en los TI de las líneas SJA- FBE- MER.
- Estudiar la posibilidad de cerrar el circuito oeste sur.
- Destacar que cualquier cambio en el ajuste de las protecciones de detección de isla de la planta, motivará un nuevo estudio y recálculo de los límites máximos de consumo.
- Considerar como límites de funcionamiento de Botnia en condición de generador o carga los mostrados en el gráfico de la Ilustración 2,
- Mantener Botnia con máquinas en servicio para niveles de demandas altas en la red de UTE ya que en caso de contingencia de la línea SJA-FBE, podrá lograrse un mejor control de tensión post-contingencia en el circuito de UTE próximo a Botnia.
- Consignar la tensión en barras de generación de BOT al valor 1.0 pu.
- Cambiar la protección de los generadores por subfrecuencia con el fin de cumplir con el Reglamento de Trasmisión reajustándola en 47.5Hz, 3s.



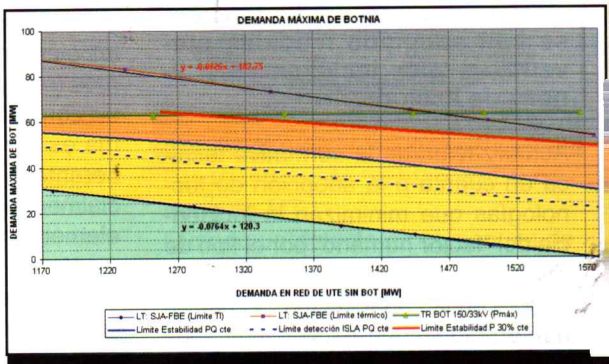


Ilustración 1 ***Limites de transferencia de Potencia hacia Botnia***

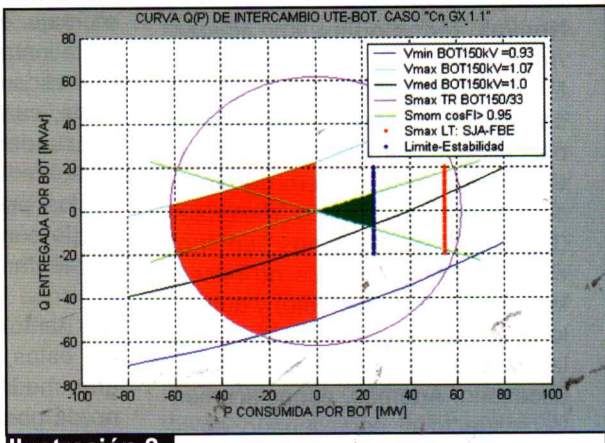


Ilustración 2

Agradecimiento

Los autores del trabajo desean agradecer a todos aquellos funcionarios pertenecientes a diversas Unidades de UTE y al personal de Botnia que con su aporte de información permitió la realización de estos estudios.

David Bonjour
Alvaro Musetti
Fabio Añón
Fredy Sánchez

Gerencia de Sector Planificación de la Explotación y Estudios (PEE)

PREVENCIÓN DE FALLAS
EN REDES SUBTERRÁNEAS DE MEDIA TENSIÓN

En el marco del análisis realizado en Distribución sobre las causas de falla en las redes subterráneas de media tensión, se han adoptado medidas preventivas que incluyen tres líneas de acción:

Actualización de la normativa técnica en cuanto a la adopción de tecnologías que minimizan la incidencia del "factor humano" por el tipo de materiales que se utilizan.
Mejora en la capacitación del personal propio y contratado.
Diagnóstico del estado de cables por el método de descargas parciales.

Nuevas tecnologías en accesorios:
En los últimos años, se han adquirido empalmes y terminales para cables MT que esencialmente reducen drásticamente el número de piezas componentes de estos materiales (básicamente accesorios "en frío", es decir elementos que no necesitan calor para su montaje) y que por lo tanto disminuyen la incidencia de la mano de obra en el acabado del accesorio. Además, específicamente, respecto al conexionado en sí, se han adquirido para algunos tipos de empalmes manguitos de unión a tornillo fusible, los cuales evitan el uso de herramientas de compresión para su montaje.

Capacitación del personal de montaje de accesorios
Uno de los factores con mayor incidencia en las causas de falla que viene evidenciando el análisis de accesorios fallados extraídos de la red, y que además se confirma por experiencias en otras Distribuidoras Eléctricas, corresponde a la calidad en los montajes de empalmes y terminales.

En las redes Subterráneas, se conoce estadísticamente, que los puntos débiles de la red no están precisamente en los cables en sí, sino en los elementos de conexión entre tramos (empalmes) o las conexiones a un equipo (terminales). Este problema es intrínseco a la tecnología inherente a estos elementos: esencialmente son un conjunto o kit de elementos separados que deben montarse sobre el cable por parte de un equipo de instaladores, con las herramientas adecuadas y de acuerdo a un manual de montaje proporcionado por el fabricante. Cabe aclarar que los manuales de montaje indican los pasos a seguir en la instalación del accesorio, pero no indican cómo debe realizarse la tarea, cuáles son las herramientas adecuadas y no informan en general sobre la importancia de cada uno de los pasos que deben seguirse, por lo cual se hizo necesario complementar esa formación.

Por tanto, el buen funcionamiento de estos accesorios depende en gran medida de la calidad de la mano de obra de quienes los instalan, no sólo por el propio montaje de los diferentes componentes del accesorio en sí, sino también por la misma preparación del cable ("peladuras") en tanto que si esta primera etapa no es realizada correctamente, cualquier tipo de accesorio puede fallar, independientemente de la marca o tecnología empleada. Esto se debe a que en definitiva, un empalme o terminal ya montado es la conjunción del cable preparado más los componentes del kit instalados, todo lo cual interactúa eléctrica, térmica y mecánicamente a lo largo de la vida útil del elemento.

Defectos en cables y accesorios no detectado por el ensayo post-instalación (tensión continua Fuente: "Shielded Power Cable Testing" Ing Benjamín Lanz, IMCORP, 11/10/05

Preparación de un cable API 18/30 kV triplomo

Por otra parte existen limitaciones de las pruebas post-instalación en cuanto a detectar posibles errores de montaje.
Las pruebas de tensión (casi siempre en continua) que se realizan para la habilitación de una línea subterránea no son suficientes para detectar determinados tipos de defectos (ver fotos):

- Por ejemplo, una compresión incorrecta de un manguito de unión puede generar un punto caliente que progresivamente contribuirá a una posterior falla del empalme por degradación de los componentes aislantes. Esta falla no puede detectarse con una prueba que sólo aplica tensión y no corriente.

- Otro caso típico es la formación involuntaria de cavidades o "huecos de aire" entre interfases aislantes

Participantes de empresas contratadas (1er Curso de Montadores)

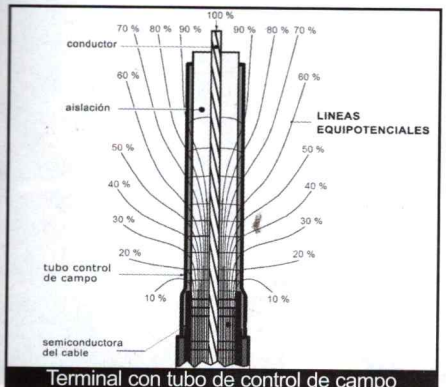
Compresión de manguitos de unión

Ejemplo de instalación incorrecta: el tubo de control de campo eléctrico no está montado sobre la capa semiconductora del cable (empalme cable 18/30 kV 1x500 Al XLPE)

Termocontracción con soplete

(termocontracción incompleta de tubos, descentramientos, etc.) que pueden aparecer como consecuencia de descuidos durante el montaje del accesorio, lo que provoca el fenómeno de "descargas parciales". Éste consiste en una serie de descargas impulsivas de muy baja carga, pero que son permanentes y conllevan la degradación del aislante y eventual falla futura.
Estas posibles fallas ocultas tampoco pueden detectarse con la prueba de corriente continua, a menos que sean de una magnitud muy elevada (falla inminente).

• Finalmente, los bloqueos de humedad de empalmes y terminales son elementos que deben controlarse al detalle durante el montaje, ya que por ejemplo, si se aplica tensión de prueba en una época seca, podría incluso no existir bloqueo y sin embargo esta prueba sería satisfactoria.
Por todo lo anterior se entendió necesario limitar los defectos potenciales en el momento que se crean, en tanto que éstos son difíciles de detectar luego (requieren otro tipo de equipos de medida mucho más sofisticados y caros) y son de hecho en el "Paretto" de fallas, la causa técnica más importante en redes subterráneas.
En base a lo anterior, por directiva de DIS (OS 01/05), se implementó un Plan de Capacitación en el marco de las acciones correctivas/preventivas de fallas en empalmes y terminales de cable subterráneo de MT, a los efectos de la acreditación del personal que supervisa y/o realiza uniones y terminales en cable subterráneo de MT. El alcance de esta acreditación, incluye a personal propio y contratado, y en este último caso se deja abierta la posibilidad de que la acreditación sea otorgada por un externo. De hecho, a la fecha se han realizado cursos de formación a personal propio y personal de 8 empresas contratadas (la capacitación del personal contratado se realiza a través de CONEX.)

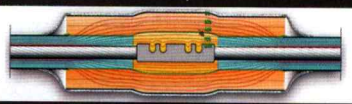


Terminal con tubo de control de campo (esquema de equipotenciales)

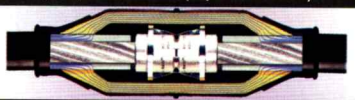
Básicamente los cursos de formación dictados han estado dirigidos a:

- Montadores de accesorios de cable MT (personal de UTE y empresas contratadas);
-Supervisores de estos trabajos (personal de UTE).

Adicionalmente, se han dictado cursos específicos para generar instructores por Regional, de manera de facilitar la formación en cada una y ampliar el contenido básico del curso (por más información ver la página de Normalización en Intranet).



Empalme termocontraible (esquema de equipotenciales)



Empalme premoldeado en frío tipo "Jaula de Faraday" (esquema de equipotenciales)

Diagnóstico de cables subterráneos de MT.

Cuando un defecto en el montaje de un accesorio no es detectado por la inspección ni por la prueba de tensión continua del cable, no existe otra forma de ubicar la potencial falla que intentar localizarla indirectamente a través de sus efectos. Como se indicaba antes, una gran parte de los problemas de falla en cables subterráneos se deben a montajes incorrectos de accesorios que producen puntos que son generadores de descargas parciales. La detección de estas fuentes, es posible a través de los impulsos generados por éstas que viajan a través de los cables y su posterior localización estimada se realiza mediante reflectometría.

Dado que UTE no dispone de estos equipos ni tampoco del "know-how" como para la interpretación y diagnóstico en base a las lecturas que reciben tales equipos, se ha definido realizar una primera licitación para la contratación del servicio de diagnóstico a manera de experiencia piloto, en base a la norma técnica internacional de base IEEE Std. 400.3. Esta primera experiencia se realizará sobre un conjunto de cables de 30 kV de las redes de Montevideo e Interior seleccionados como críticos.

Se espera con esta primera experiencia incursionar en el mantenimiento preventivo en redes subterráneas.

Anselmo Huerta - Soporte Técnico, Mantenimiento de Mdeo.
Ing. Daniel Scanagatta - Sgcia. Normalización, GSPyN

V SICESD

Caminos para la Excelencia de los Servicios de Distribución

La Comisión de Integración Energética Regional CIER, ha venido efectuando en los cuatro últimos años la Encuesta regional de satisfacción de clientes residenciales de energía eléctrica, a través del proyecto CIER 12/Encuesta regional de Satisfacción de Clientes.

En base a los resultados, CIER reconoce anualmente los niveles de excelencia alcanzados en la encuesta entregando el "Premio CIER Satisfacción de Clientes" a las empresas que han logrado las mejores calificaciones.

Como complemento, ha venido impulsando el intercambio de conocimientos y experiencia sobre el tema por medio de reuniones anuales para conocer y analizar los resultados de la encuesta y aprender las mejores prácticas de las empresas evaluadas con el óptimo desempeño. Estos eventos se organizan como seminarios internacionales denominados Caminos para la Excelencia en los Servicios de Distribución, conocidos por sus siglas SICESD.

UTE fue la empresa anfitriona del V SICESD que se desarrolló del 7 al 9 de octubre del presente año. Este seminario internacional fue organizado por el Comité Nacional Uruguayo de la CIER - CUCIER.

Su objetivo fue dar a conocer las mejores prácticas, experiencias y tecnologías de las empresas ganadoras del Premio CIER de Satisfacción de Clientes 2006.

El evento se inició con un curso de 8 horas de duración, el día domingo 7 de octubre, sobre Comunicación entre Empresas y Cliente. Este curso estuvo a cargo del PhD Pablo Fernández y tuvo 90 participantes, 40 de ellos pertenecientes a diversos países de la región.

La apertura del Seminario el día lunes 8 de octubre, contó con la participación del Ing. Martín Ponce de León – Subsecretario del Ministerio de Industria, Energía y Minería del Uruguay, el Ing. Beno Ruchansky – Presidente de UTE y el Ing. Plinio Fonseca – Director Ejecutivo de la CIER.

El Seminario se desarrolló los días 8 y 9 de octubre, con un total de 150 participantes: 49 pertenecientes a 11 países de América Latina y el resto mayoritariamente de UTE. Durante esos dos días se desarrollaron siete conferencias y dos paneles con mesas redondas. Participaron en la exposición y en las mesas redondas 12 expositores representando a 6 empresas de la región.

Además de exponerse las mejoras prácticas de las empresas ganadoras de los premios del 2006, se expusieron los resultados y la metodología de la encuesta 2007. También fueron presentadas y debatidas las prácticas en el ámbito de la responsabilidad social corporativa en el sector eléctrico.

Como cada año, llega octubre mes Aniversario de la creación de la Empresa. Este año cumplimos 95 años de existencia y hubo 3 celebraciones.
Precisamente por ser 95 años debía festejarse con un carácter especial. Así fue que, como siempre, agasajamos a aquellos compañeros que cumplieron 30 ó 40 años de servicio y a aquellos que se retiraron acogiéndose a la jubilación.

Una primera celebración se desarrolló en el Salón de Actos del Palacio de la Luz, distinguiéndose a funcionarios de Montevideo y de la Gerencia Este, haciéndose presentes el Ministro y el Sub Secretario de Industria y Energía, pero además nos acompañaron otras autoridades de Gobierno, Directores de otros Entes y el Sr. Embajador de la República Argentina.

Al día siguiente le tocaba celebrar al resto del país, y la actividad se desarrolló en la Central Hidroeléctrica de Constitución, hasta donde llegó el Directorio, junto con las distintas jerarquías de UTE.
Como en años anteriores, también se entregaron recuerdos a familiares de aquellos compañeros fallecidos en el último año.

Pero este 2007, tenía algo extra, y era el régimen de incentivos para el retiro de otros tantos compañeros, de modo que en Montevideo se organizó una función exclusiva de tango "Desde el Alma".

Como era de esperar el espectáculo además de gustar y entusiasmar a los concurrentes permitió que la Empresa también les brindara su reconocimiento.

Gcia. Sector Relaciones Públicas

Primer Seminario de CIGRÉ en Uruguay

CIGRÉ (Consejo Internacional en Grandes Redes Eléctricas) es una sociedad internacional permanente, no gubernamental, creada en 1921, sin fines de lucro, con sede central en París.

Con miembros en más de 80 países, **CIGRÉ** es un foro mundial que vincula a todos los actores clave, investigadores, académicos, fabricantes, generadores, transportistas, distribuidores, operadores de sistemas, entes reguladores, empresas de ingeniería y montajes electromecánicos, etc., de cuya interacción resulta la innovación tecnológica, necesidades, recomendaciones y experiencia operativa.

Su objetivo es el desarrollo y difusión del conocimiento técnico en las áreas de generación, transmisión de energía eléctrica en alta tensión y en algunos aspectos de distribución.

CIGRÉ, luego de analizar y actualizar su política de creación de Regiones, aprobó el 28 de agosto de 2004 la creación de RIAC, la Región Iberoamericana de **CIGRÉ**.

La **RIAC** tiene como objetivos:

a) Estrechar los lazos de unión tecnológica y difundir la información de los temas relacionados con los sistemas eléctricos de potencia entre los países iberoamericanos.
b) Compartir recursos y experiencias.
c) Integrar todos los países iberoamericanos a la red CIGRÉ.

Primer Seminario de CIGRÉ en Uruguay

La Región Iberoamericana de CIGRÉ - RIAC – impulsó la realización de este Primer Seminario de CIGRÉ en Uruguay, para promover, en el marco propio de las actividades y del espíritu de CIGRÉ, el intercambio de experiencias de diferentes países en temas de gran interés actual, tanto en Uruguay como en el orden internacional, respecto de los desafíos actuales y las soluciones que se visualizan en el campo de la generación y del transporte de energía eléctrica.

En un contexto internacional en que los combustibles fósiles inexorablemente se van agotando, en que quedan pocos recursos hídricos por aprovechar, con evidencias de cambio climático provocado entre otros factores por el dióxido de carbono que se libera a la atmósfera con la generación térmica, no sólo debe asegurarse el abastecimiento de una demanda en constante crecimiento sino que se impone la búsqueda de nuevas formas más eficientes, renovables y limpias de generación de energía eléctrica, así como también la optimización de su transporte.

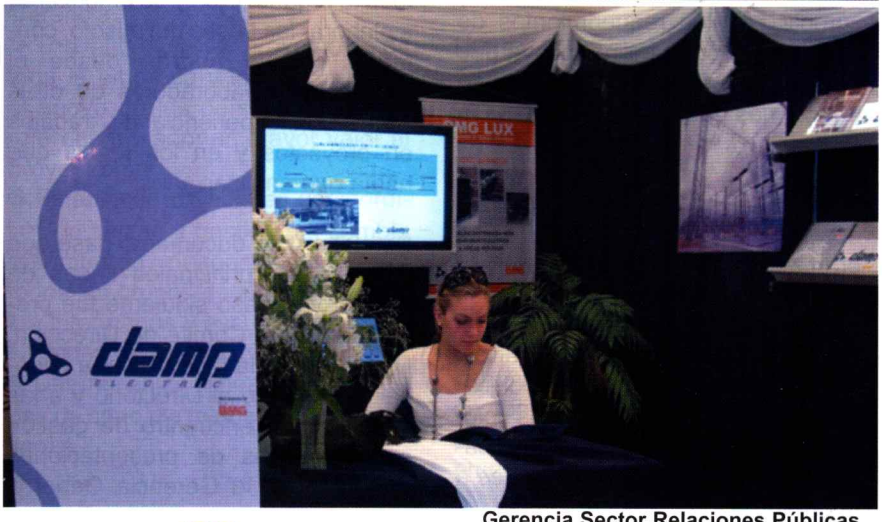
En este Seminario, estos temas fueron presentados por expertos internacionales invitados por RIAC y por autoridades y destacados profesionales de Uruguay.

Temas del Seminario

- **Generación térmica eficiente**: ciclos combinados, cogeneración; generación nuclear; etc.
- **Generación hidroeléctrica**: repotenciación y aumento de eficiencia; desarrollo de pequeñas centrales.
- **Alternativas de generación y uso eficiente de energía:** generación eólica, solar y otras fuentes renovables de energía; perspectivas actuales sobre generación dispersa y distribuida; aprovechamiento de residuos líquidos o sólidos para la obtención de combustibles gaseosos como biogas y gas por síntesis; utilización de celdas de combustible, como en generación distribuida limpia a partir de abundante hidrógeno; alternativas para el uso eficiente de la energía; gestión de la demanda, etc.
- **Interconexiones internacionales y nuevas tecnologías en transmisión:** experiencias operativas de interconexiones internacionales; desafíos y nuevas tecnologías en transmisión; optimización de la capacidad de transferencia; reducción de pérdidas de sistemas de transmisión; etc.

Datos del Seminario

Países participantes: España, Portugal, Chile, Argentina, Bolivia, Brasil, Ucrania, Uruguay y Rusia
Número de participantes: 160
Total de conferencias: 24, 4 de ellas nacionales y 20 internacionales
Número de auspiciantes: 9
Auspiciantes: CIGRÉ, DAMP, ABB, UTE, CTM URUGUAY, TRANSENER, ELECTROVIDRO, J.GRUNERT, ZTR.



Gerencia Sector Relaciones Públicas

ENCUENTRO DE GESTIÓN DE RR.HH

El 30 de octubre pasado se realizó en nuestro Centro de Capacitación de Leguizamón el Encuentro de Gestión de Recursos Humanos de nivel gerencial.

¿Cómo llegamos a él?

En el mes de septiembre se realizaron reuniones entre la Gerencia de RR.HH. y los representantes de las distintas Áreas de la Empresa con el objetivo de escuchar sus planteos y recoger sus principales necesidades en materia de personal. También se escucharon los planteos desde RR.HH. y las dificultades para cumplir con los requerimientos de sus clientes con una normativa que muchas veces opera como una tranca más que de facilitadora de la operativa.

Finalizadas las reuniones y analizados los planteos, se vio que éstos eran comunes a toda la Empresa y en general obedecían a situaciones originadas en la falta de personal por la imposibilidad de realizar ingresos, la dificultad de modificar estructuras, etc. y por tanto las soluciones no eran sencillas e implicaban abordar temas muy sensibles a la organización y sus personas.

Dada la complejidad, surge entonces la necesidad de encarar la solución de los planteos recibidos a través un proyecto que involucre a toda la organización y se empezaron a elaborar las bases del mismo, contando con el aporte "desde el vamos" de colaboradores de otras Áreas con experiencia de trabajos en proyectos y en los temas que había que analizar.

Se elaboró un documento base que contenía las principales líneas de acción, y el paso siguiente fue presentarlo en el Comité de Dirección. De allí surgió la idea de dar a conocer el proyecto al Directorio y a las Áreas en un encuentro de gestión con instancias de presentaciones por parte de la Gerencia General, Área RyN y RR.HH. y también de talleres donde participaran los gerentes de la Empresa.

El Gerente General, Cr. Alejandro Perroni, presentó los planes definidos como estratégicos para el 2008, explicitando líneas de acción y responsables de cada uno.

Área Temática	Planes Estratégicos
Confiabilidad, Continuidad y Eficiencia del Suministro 2008-2010	1. Confiabilidad, Continuidad y Eficiencia del Suministro 2. Interconexión con Brasil
Actualización del Modelo de Gestión 2008-2010	3. Proyecto de Modelo de Gestión de Recursos Humanos 4. Mejora de Procesos 5. Regulación
Rediseño del Modelo de Gestión y Negocio 2008-2018	6. Modelo de Negocio 7. Modelo de Gestión

En particular para Recursos Humanos los componentes del plan son los siguientes:

El hecho de que el Modelo de Gestión de RR.HH. figure entre los 7 planes estratégicos de la Empresa muestra la importancia que se le asigna a este tema.
También se definieron los indicadores sobre los que se trabajará como forma de medir el grado de eficacia y eficiencia de la gestión de la empresa. En particular para RR.HH son los siguientes:

- Satisfacción de Clientes Internos
- Satisfacción de Clientes – Encuesta de Personal
- Cobertura de Puestos Estratégicos
- Renovación de Plantilla
- Masa Salarial/Ventas

El Gte. del Área Recursos Cr. Frederick Consolandich y el Gerente de División RR.HH., Ing. Héctor Ramella presentaron el Proyecto Modelo de Gestión de RR.HH.,cuyos principales objetivos son:

A corto plazo.
Priorizar aquellas acciones relativas a la gestión de RR.HH. que aporten mayor valor al negocio, en la realidad actual.

- Lineamientos de terceriza ciones por Área (qué, con quién, para qué, plazo).
- Actualización de Estructura Organizativa priorizada.
- Análisis de grupos ocupacionales (ej. Administrativos).
- Cobertura de vacantes priorizadas (incluye lineamientos para mejora del proceso).
- Ingresos externos, funcionarios y becarios.
- Propuesta de productividad alineada a directrices del Gobierno.
- Plan de Capacitación Gerencial, mandos medios y puestos clave.
- Consolidar el nuevo esquema de relaciones laborales (comunicación y retroalimentación).
- Reforzamiento de HUM (convocatoria, reubicaciones, becarios, concursos, contratos externos para zafra).

Proyecto de Modelo de Gestión Recursos Humanos		
	Planificación y Administración de los Recursos Humanos	H. Ramella
	Desarrollo de la Organización	S. Bortagaray
	Sistema de Remuneración y Masa Salarial	Liliana Rodriguez
	Política y procesos de Recursos Humanos	H. Ramella
	Relaciones Laborales	F. Consolandich

A mediano y largo plazo.
Construir un nuevo modelo de gestión, alineando políticas, estrategias, normativas y prácticas de Recursos Humanos con la estrategia del negocio, que facilite:

- Estructura organizativa dinámica y flexible, alineada al modelo de negocio y las directrices de tercerizaciones.
- Renovación de la plantilla y desarrollo de sus competencias.
- Desarrollo de una cultura organizacional basada en principios y valores, preparada para afrontar escenarios cambiantes.
- Sistema de remuneración e incentivos justo y equitativo que promueva una gestión eficiente.
- Políticas, normativas y procesos de gestión que permitan mayor aprovechamiento del capital humano.
- Modelo de relaciones laborales participativo (comunicación de avances y retroalimentación).

Se destaca que para llevar adelante con éxito este proyecto es imprescindible:

- Contar con el involucramiento y confianza de la Dirección y Alta Gerencia.
- Trasmitir que este proyecto es de toda la empresa y lograr por tanto el apoyo de las personas que son referentes y aportan mayor valor al proyecto.
- Establecer actividades de coordinación fluidas y gestión del cambio (asumiendo riesgos), para que todos los grupos de interés se sientan informados y escuchados (posibilidades de negociación).
- Dar mensajes alineados y resultados de corto plazo que generen confianza.

A continuación de las presentaciones, se dio inicio al trabajo en talleres donde se trataron las principales líneas del proyecto. Los talleres se armaron de manera que en cada uno de ellos hubiera representantes de todas las Áreas, para obtener la visión conjunta de la empresa en cada uno de los temas.

Taller 1: Estructura y Tercerización
Taller 2: Cobertura y Empleabilidad
Taller 3: Desarrollo de la Organización y Responsabilidad Social
Taller 4: Remuneraciones
Taller 5: Políticas y Procesos

Las conclusiones a las que arribaron los grupos fueron presentadas en plenario lográndose, en la mayoría de los casos, realizar planteos concretos con acuerdo de los participantes. Las presentaciones están publicadas en la página de Recursos Humanos de Intranet.

Es de destacar que el Directorio estuvo presente en las exposiciones de la mañana y a la tarde, en las presentaciones de los grupos, participando a través de preguntas realizadas a los expositores.

Como aspecto favorable a mencionar, figura la gran participación que se logró durante el encuentro, que contó con 100 asistentes, que hicieron una gran labor dentro de los talleres y participaron de las exposiciones.

Este encuentro fue el punto de partida para lanzar el Proyecto de Mejora de Gestión de RR.HH. donde se logró ver claramente que el tema es de interés de todos y estratégico para alcanzar los objetivos que la empresa se ha propuesto.

Cra. Analía Halty
Sgte. Formación G.S. Desarrollo de RR.HH.

UTE - MVOTMA

Proyecto GAPEV

Cuando el equipo de trabajo logra superar lo que parecía imposible

Cada nuevo proyecto constituye de por sí un gran desafío. No es fácil predecir cuál va a ser su resultado, por más que desde el punto de vista técnico se haya elaborado un plan de trabajo minuciosamente detallado, en el cual se hayan identificado los productos a obtener, los potenciales riesgos, las principales medidas de mitigación y un montón de variables más que se consideran al momento de evaluar las diferentes alternativas posibles. Pero para informarse sobre estos aspectos, están los documentos del proyecto que forman parte del bagaje de conocimientos que vamos acumulando en nuestra organización. En realidad son otros los aspectos que queremos compartir con los lectores de *Somos*.

El proyecto no es una entelequia en si misma, es un conjunto vacío si no consideramos a las personas que lo conforman. Muchos compañeros de UTE han tenido la oportunidad de integrar los proyectos CONEX. Asimismo, junto con la gente de UTE, trabajan "nuestros espejos" o "las contrapartes" que son los que al finalizar el proyecto consideramos nuevos compañeros del MVOTMA.

Por eso, nos pareció que podía resultar interesante compartir algunos testimonios de la gente del Proyecto de Gestión de Acceso y Permanencia en la Vivienda, que formó parte del Proyecto Mejora de la Gestión del MVOTMA.

Y para comenzar, una frase de una de nuestras compañeras que dijo *"hasta ahora pensé que el equipo ideal no existía, pero aquí lo encontré."* Es reconfortante haber logrado trabajar en este clima, a pesar de todas las dificultades lógicas, casi diría intrínsecas, de un proyecto.

Saber que El Estado quiere cambiar, ***es una buena señal***
Enterarte que el Ministerio se suma
activamente al cambio, es una ***grata sorpresa***
y que nos convoquen a los funcionarios a
participar… es aún mejor, ¡¡¡¡qué desafío!!!!!
Quedar seleccionado es un
gran compromiso*…. ¡¡¡¡qué susto!!!!!*
Trabajar en el Proyecto un año, no es una tarea fácil,
se nota el cansancio,… uuuuufff!!!!!!!! pero qué saldo nos deja:

una experiencia incomparable,
enriquecimiento humano y profesional,
nuevas herramientas informáticas implantadas,
funcionarios capacitados,
funcionarios cansados pero contentos… con la satisfacción de haber cumplido con lo propuesto,

y aunque esta 'Fase I' llega a su fin…
y nuestras contrapartes se van… snnnnniffffffffff!!!!!!
para nosotros esto recién empieza… glupp!!!!!!!!!!
EXPECTATIVA SUPERADA!!!!!!

Arq. Cecilia da Costa (MVOTMA)

Desde sus inicios visualicé este Proyecto como un desafío al que había que enfrentarse con entrega, disciplina y entusiasmo. La posibilidad de actuar en la mejora de la gestión del MVOTMA, considero que me proporcionó un rol protagónico en la transformación del Estado hacia una gestión moderna, ágil y eficiente, un camino difícil que comenzamos a recorrer.

Afortunadamente trabajé con un equipo de personas con gran capacidad y dedicación, lo que hizo posible cumplir con los objetivos propuestos en la Dirección Nacional de Vivienda.
Lo que me deja este Proyecto es satisfacción por el deber cumplido, orgullo de haber participado como Consultor en el mismo y alegría por haber conocido a la gente con la que trabajé durante el desarrollo.

Ing. Alvaro Plat (UTE)

En octubre del año pasado, emprendimos un trayecto juntos, en el cual compartimos conocimientos, ideas, experiencias, vivencias y de este modo se fue forjando nuestra identidad como EQUIPO, es así que entre todos decidimos denominarnos "GAPEVOS".

Cada uno desde su lugar aportó su "granito de arena", atravesamos por diferentes sentimientos: incertidumbre, ansiedad, impotencia por "sentir" que no era posible avanzar como era deseado, tristezas, alegrías y hasta broncas contenidas.

A pesar de lo expresado, lo que especialmente resultó reconfortante, es que como UNA GRAN FAMILIA, nunca se perdió de vista la meta, nos mantuvimos día tras día, unidos, sólidos, fuertes y ello sin lugar a dudas nos permitió progresar.

Hoy podemos decir, con orgullo, que hemos logrado llegar a nuestro objetivo: diseñar herramientas que permitan informatizar los datos, mejorar los procesos, mayor grado de organización, comunicación y fácil acceso a la información.
No olvidemos que en esta era de las comunicaciones y los grandes avances tecnológicos, es posible contar con sistemas de información que permiten entre otras cosas: realizar mediciones, posibilitar la toma de decisiones lo más acertadas posibles, la corrección de problemas, etc.

Para ello, es fundamental la participación de todos y cada uno de los funcionarios del Ministerio en lo que a "alimentación" de información se refiere, coordinar acciones y comunicarlas e ingresar datos en tiempo y forma, de modo tal que el sistema se encuentre siempre actualizado.

De esta forma, se podrá evitar que se proporcione información dispar vinculada a un mismo tipo de consulta, más allá del funcionario que proporcione la misma y por ende, será posible brindar una imagen corporativa, transparente y confiable.

Quiero agradecer a todos y cada uno de los compañeros de este Proyecto de Mejora de Gestión del Ministerio de Vivienda, con los cuales compartimos gran parte de nuestro tiempo, la verdad ha sido un verdadero placer porque "JUNTOS PUDIMOS".
Con afecto,

Lic. Norby Piñeiro (MVOTMA)

Cuando se me pidió redactar estas líneas, no supe bien cómo encararlo. Pensé que hacerlo sería todo un desafío. Y ahí, casi sin querer, apareció la palabra clave que sintetizaba mis experiencias en el MVOTMA: desafío. Desafíos en varios aspectos, retos en varios frentes.

Porque estaba el desafío en lo institucional: transferirle al Ministerio las herramientas y las maneras de hacer las cosas para contribuir en una mejor gestión.

Porque existía el desafío en lo profesional: ser capaz de desempeñarme a la altura de las expectativas, aportando todo lo posible para el logro del objetivo perseguido.

Y también contaba el desafío personal: la instancia de despegarse del grupo con el que había compartido varios años ya, en UTE, para integrar un nuevo equipo y entablar nuevas relaciones.

Sin duda, con el transcurrir del proyecto, otros desafíos fueron surgiendo. Desafíos tecnológicos, aprendiendo e ingeniándonos para la adecuación de plataformas. Desafíos a la imaginación, para poder administrar los escasos recursos disponibles. Hasta desafíos al metabolismo, soportando largas jornadas de trabajo, con abundante estrés, cambios de humor y poco tiempo para el descanso.

Han pasado los meses y llega el momento de "pasar raya" y ver qué ocurrió con esos desafíos; de hacerse la pregunta: ¿fracaso o éxito? Debo decir que siento que en mayor o menor medida, cada uno de esos retos fue superado con tesón, colaboración y compañerismo de un grupo humano con el que dio mucho gusto trabajar.

Opino que el Ministerio tiene hoy mejores instrumentos, y que fue logrado gracias al aporte de muchos, quienes desde diversos roles, propiciaron la concreción de los logros. Creo que he crecido, que he calibrado mis fuerzas y capacidades. Y siento que he tenido la suerte de ampliar –y en muchos casos reforzar- mis vínculos y amistades.

Consciente soy que no todo fue perfecto. Pero aún en esos puntos flojos está el éxito, ya que nos muestran que todo es mejorable, y que hay una buena senda, no muy lejana, por la que seguir.

A.S Daniel Alvarado (UTE)

Nunca es fácil encontrar las palabras adecuadas al momento de cerrar una etapa en nuestras vidas, sea personal o profesional. Puede sonar a despedida, con ese sabor amargo que toda despedida ocasiona; puede sonar a auto indulgencia, como queriendo endulzar el alma de los que se quedan y de los que nos vamos, diciendo logramos lo que nos propusimos; puede sonar a triunfalismo fácil cuando en realidad costó mucho trabajo, horas y horas de dedicación y esfuerzo, mientras estábamos adentro o cuando por ahí en la madrugada surgía como de la nada una idea que permitía destrancar ese problema que nos había estado obsesionando la jornada anterior.

Es que así ocurre cuando uno opta por comprometerse con un proyecto de la magnitud del que encaramos en MVOTMA, no hay momentos de descanso, aunque a veces sea necesario "afilar el hacha" como nos contó uno de nuestros compañeros cuando estábamos en plenas jornadas de inducción. Y ¿qué es eso de afilar el hacha?, muchos se preguntarán. Resulta que había una competencia de hacheros y uno de ellos cada tanto paraba, se alejaba del sitio donde estaba trabajando y al rato regresaba. Al finalizar la competencia, éste había logrado cortar más troncos que todos los que habían estado cortando leña sin parar. Entonces le preguntaron cómo lo había logrado y con simpleza contestó: cuando me alejaba, iba a afilar el hacha.

Y sí, tuvimos momentos para trabajar sin parar y otros que nos permitieron detenernos y distendernos como cuando festejamos la implantación del Registro Único de Personas y del Sistema de Gestión de Obras. Parece increíble decir que las herramientas informáticas ya están prontas para ser utilizadas, que la información está siendo ingresada, despacio pero avanzando, que ya se dictó la capacitación a todos los usuarios y se elaboraron todos los manuales, qué se yo, que este proyecto terminó.
Quedan muchos desafíos por delante, tanto para nosotros que nos vamos como para los compañeros del MVOTMA que quedan. Sólo resta brindar mi sentido agradecimiento a todos y a cada uno. Creo que el gran éxito fue precisamente el haber trabajado juntos, en un equipo sólido, de incuestionable solvencia técnica y profesional, con un espíritu de cuerpo enorme, que comprendió que de nada sirve la oreja si no tiene nada que escuchar, ni la boca si no tiene nadie a quien hablar. Cada parte de este cuerpo tuvo su rol y entre todos logramos conformar esta unidad que de a poco va a tener que ir retornando a sus lugares de trabajo, sabiendo que ya nada es igual, porque nosotros mismos cambiamos, aunque todo sea tan parecido.

Ing. Silvana Romero (UTE)

G.S. CONEX

Políticas de Seguridad Informática de UTE

El 19 de abril de 2007, el Directorio de UTE aprobó la nueva versión de las Políticas de Seguridad Informática de la Empresa.

En la R 07.-456 se dispone:

- la instrumentación de los procedimientos necesarios para asegurar el cumplimiento de las mismas por parte de los funcionarios de la Administración,
- la creación del Comité de Seguridad Informática,
- el otorgar un año de plazo para la elaboración de un plan de Seguridad en cada ámbito, y
- encomendar a la Gerencia de División Sistemas de Información un plan de actividades tendientes a dar a conocer y lograr un alto grado de adhesión a las nuevas políticas.

Se trata de la tercera versión de estas políticas aprobadas en UTE, lo que evidencia que no constituye un esfuerzo aislado sino un camino sostenido en el tiempo, y posiciona a UTE entre las primeras organizaciones del medio en encarar en forma consistente el tema.

¿Por qué Políticas de Seguridad Informática?

Hoy en día la Seguridad Informática, es una necesidad para cualquier organización. La evolución de las tecnologías, de los servicios y de los entornos empresariales en general, han hecho de la "Información" quizás el primer activo de las empresas.

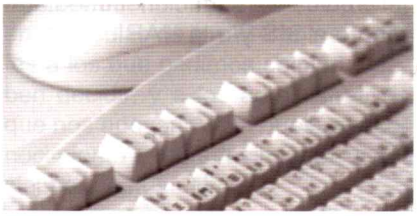
La mayoría de las actividades diarias de las Unidades de UTE se apoyan en sistemas de información. Estos sistemas no sólo se han transformado en herramientas imprescindibles para gran parte de los procesos de los niveles operativos, sino que constituyen una importante fuente de datos para la toma de decisiones operativas y estratégicas. La base de la eficacia y eficiencia de estos sistemas de información es su credibilidad, que está dada por la confiabilidad y seguridad de la información que mantienen.

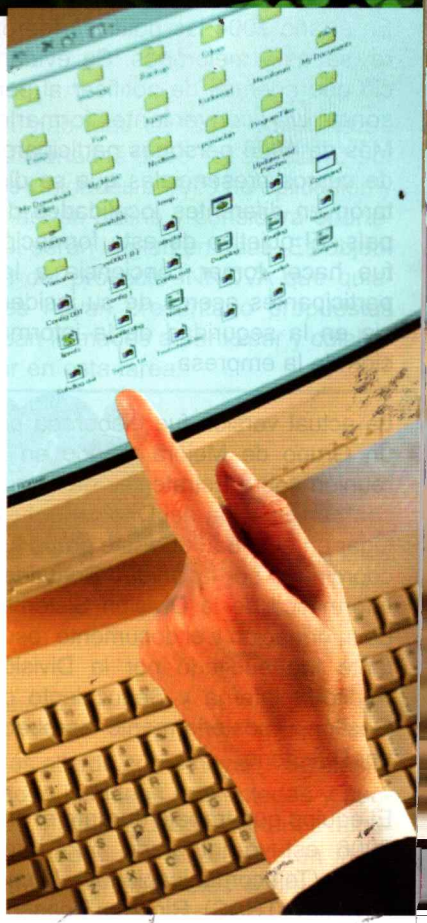
Este es el motivo por el que se ha definido la Política de Seguridad Informática, que comprende un conjunto de normas y controles aplicables a la información utilizada en la Empresa, a los procesos de administración de la misma y a toda la infraestructura y tecnología asociada, utilizada por UTE para sí o para terceros.

¿Qué son las Políticas de Seguridad Informática?

Son un marco de referencia en el cual se fijan los lineamientos generales que hacen al cuidado de la información en la organización.

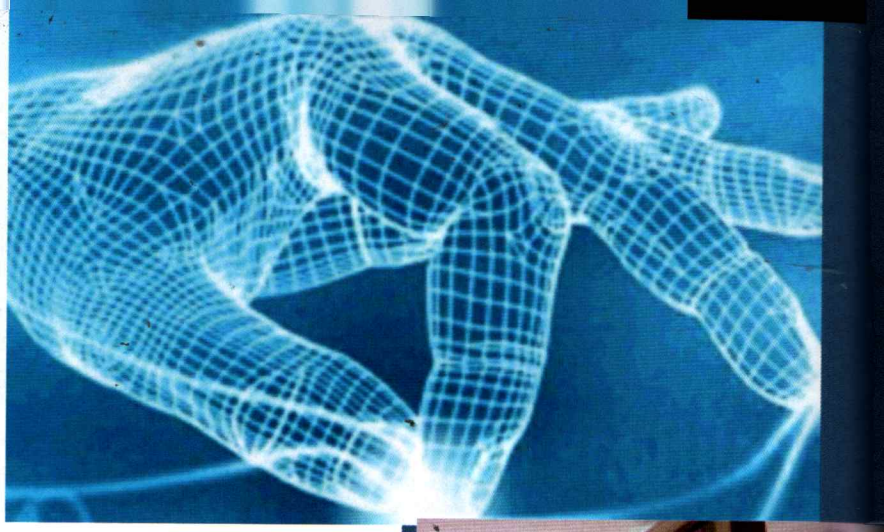
En este marco se apoyarán todos los procedimientos y controles tendientes a salvaguardar el activo de información de la empresa.





Es importante que las políticas sean aprobadas y cuenten con el apoyo de la dirección de la empresa así como que sean comprendidas y compartidas por todo el personal.

La toma de conciencia respecto a las responsabilidades de cada usuario en relación a las políticas de seguridad resulta fundamental ya que todos los cuidados que se pongan en consolidar un ambiente seguro para los sistemas de la empresa se verán comprometidos por cualquier acción imprudente ejecutada por cualquiera de los usuarios de los sistemas.



¿Cómo evolucionaron las Políticas de Seguridad Informática en UTE?

En el año 2002 el Directorio aprueba la primera versión de las políticas de Seguridad de la Información. Ese año se notificó de las mismas a todo el personal.

En el año 2004 las políticas fueron revisadas y mejoradas. Se evidenció que además de notificar al personal era conveniente formarlo. Más de 4000 personas participaron de cursos presenciales que se dictaron en diferentes localidades del país. El objetivo de esta formación fue hacer tomar conciencia a los participantes acerca de su incidencia en la seguridad de la información de la empresa.

La actual versión fue elaborada por un Grupo de Mejora creado en la reunión sobre Estrategias de TI que con participación del Directorio, tuvo lugar en el año 2006. Este grupo fue coordinado por la Unidad Seguridad Informática de la División Sistemas de Información y el documento resultante fue auditado por la División Auditoría Interna y Seguimiento de Gestión, posteriormente aprobado por Directorio.

El equipo que trabajó durante el año 2006 estuvo integrado por Jorge Costa (Telecomunicaciones), Michel Levinsky (TRAS), Ricardo Picasso y Gustavo Gabarrín (SEC), Lidia Dávila y Gustavo Fernández (DIS), Ricardo Marrero (GEN), Pablo Regina y Julio Marote (SIS), Maricarmen Pascale (LET), Fernando Yurisich (AUD) y Gonzalo Ordiozola y María E. Larre Borges por Seguridad Informática.

¿Cuáles son las características de la nueva versión?

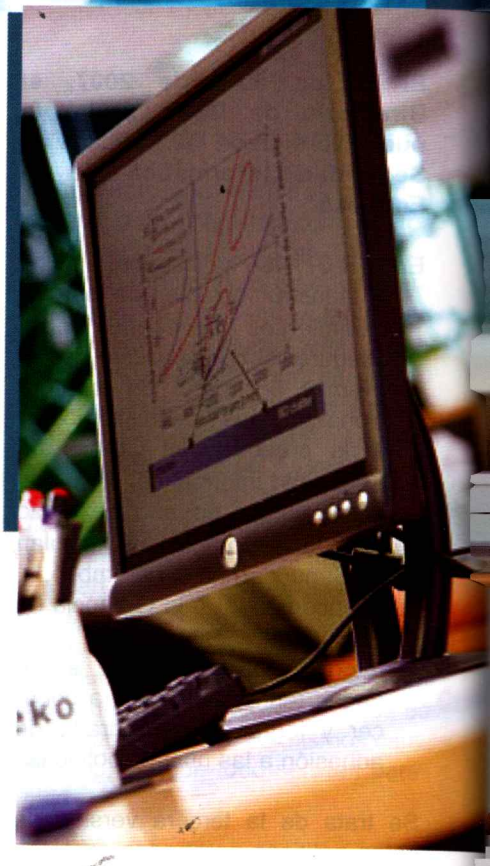
Una de las novedades de la actual versión es la forma participativa en que las políticas fueron elaboradas. Esto mejora el compromiso de todas las Unidades que gestionan recursos informáticos con las Políticas de Seguridad Informática.

Adicionalmente en la actual versión se introdujeron varias mejoras, entre las cuales se destacan:

Se crea el **Comité de Seguridad de la Información,** grupo interdisciplinario coordinado por SIS, conformado por representantes de las unidades COM, DIS, HID, LET, SEC, SIS, PLA, TEL, TER, y TRA. Sus principales responsabilidades son elaborar las siguientes versiones de las políticas de seguridad y velar por el cumplimiento de las mismas.

Se identifican las **Unidades Administradoras de Recursos de Información (UARI).** Unidades responsables de administrar equipos o sistemas que manejan información relevante para la Empresa, ya sean sistemas informáticos, redes de datos o equipos para aplicaciones industriales o administrativas. Cada UARI tiene un ámbito de actuación definido al cual están referidas las responsabilidades que se les asigna en las políticas.

Se define la creación de un mecanismo de **gestión de incidentes de seguridad** en la Empresa. Por el mismo, todos los usuarios, ante cualquier sospecha o evidencia de violación de seguridad de la información o de la política, deben reportar en forma directa o a través de su línea jerárquica la situación inmediatamente a SIS y/o la UARI.



¿Cuáles son los próximos pasos?

Las nuevas políticas deben ser conocidas por la organización. Para esto se procedió a notificar a todas las personas a través de una aplicación de usuarios de Intranet. A comienzos del año próximo se realizarán cursos sobre Políticas y Seguridad Informática para todos quienes no hayan completado el curso anteriormente.

División Sistemas de Información

PROYECTO INNOVA

Un año de trabajo

El pasado miércoles 12 de diciembre, en el piso once del Palacio de la Luz se rifó entre todos quienes presentaron su propuesta en INNOVA 2006 una estadía para dos personas en el Parque de Vacaciones de Minas.

El ganador del sorteo resultó ser José Pedro Pena, de Servicio Técnico Comercial, quien presentó una interesante propuesta para reducir el consumo eléctrico de los hogares a través de calentadores solares de agua domésticos de muy bajo costo. Felicitaciones!!! A través de estas páginas, como lo hizo personalmente el día del sorteo, el Equipo Coordinador de INNOVA le hace llegar a José Pedro un afectuoso saludo por el premio ganado.

Este premio es un reconocimiento más a todos quienes aportaron sus ideas y sus propuestas en INNOVA 2006 para mejorar la gestión y los resultados de nuestra Empresa. Como las medallas entregadas a todos los participantes y los regalos a los ganadores del concurso del año pasado, la estadía en el Parque es un elemento más de motivación, aunque estamos convencidos que la mejor premiación para los autores es ver su propuesta plasmada en la realidad. Es esto también lo más gratificante para nosotros.
Se cumple así un hito más en el "Proyecto INNOVA" que sigue su andar y paso a paso se va acercando a su objetivo: premiar la originalidad y reconocer la capacidad de innovación de los funcionarios de UTE y hacer que las mejores ideas se transformen en un beneficio tangible para la Empresa, para sus funcionarios y para la sociedad.

Hace un año ya que se lanzó la idea del concurso. Recorrimos juntos un 2007 de cambios y de logros para la Empresa. El equipo INNOVA trabajó también para que otros logros puedan sumarse a la lista.

¿Qué hemos hecho?

La misión del Equipo Coordinador es canalizar todos los trabajos recibidos, 172 en total, hacia los ámbitos de aplicación de las propuestas, y hacerlas circular entre las Unidades para que las mismas sean tomadas y si se consideran viables, sean implementadas. Es así que todas y cada una de las ideas fueron leídas y analizadas detalladamente y enviadas a las Gerencias, solicitándose a los responsables su opinión y una clasificación de las mismas según se entendiera que eran originales, que se podían implementar, que ya estaban aplicándose o se considerara no oportuna o inviable su consideración.

Una vez devueltas, las respuestas fueron leídas y clasificadas. En algunos casos se volvió a repreguntar y en otros se fomentará una reunión entre varias Unidades cuyo análisis de la propuesta no coincidió.

El 50% de las propuestas fueron clasificadas de originales o innovadoras. Sobre las propuestas no descartadas se seguirá trabajando.

¿Qué vamos a hacer?

Todavía queda mucho por hacer. Para ello necesitamos de la colaboración y buena disposición de todos, en particular de los Gerentes y Jefes a los que pedimos opinión y deben decidir, y a los administrativos que nos apoyan. Vaya nuestro reconocimiento y agradecimiento especial para estos últimos.

La viabilidad de las propuestas no descartadas debe ser analizada por las Unidades ámbito de aplicación y si así se define y considera oportuno, serán implementadas. Es objetivo del proyecto INNOVA que quienes hayan presentado propuestas sean llamados a participar y colaborar en esta tarea.

Más allá de cómo hayan sido clasificadas las ideas presentadas y aunque hayan sido descartadas algunas, todos los autores serán informados por sus Jefes sobre los resultados de las mismas.
Es de esperar que pronto tengan novedades.

Nosotros sabemos que algunas propuestas se han ya implementado o están implementándose. Otras se están discutiendo en diferentes grupos de trabajo.
El Equipo INNOVA seguirá trabajando.

Despedimos el año con un deseo de felicidad para estas fiestas y de un año 2008 con muchas ideas innovadoras y logros que nos permitan ser cada día un poco mejores.

Equipo INNOVA.

TRABAJOS CON TENSIÓN EN REGIONAL NORTE

En la Regional Norte se llevó a cabo un trabajo inédito en TCT (no ejecutado por personal propio ni de empresas contratadas), que deseamos compartir con todos nuestros compañeros de la Empresa.

La solicitud surgió a través del Jefe Técnico de Trasmisión de Tacuarembó, Sr. José Tejera, quien solicitó un corte de 5 horas en barras de 30 kV de la Estación 2T07 de Tacuarembó para la ampliación de la barra, partirla y habilitar 2 celdas nuevas.

Debido a la complejidad del caso, un corte total afectaría a más de 25000 clientes de los cuales 102 son industrias, se comienza a analizar la posibilidad de hacer el trabajo con tensión, ya fuera por medio del contrato o con la cuadrilla de TCT propia.

Nos contactamos con José Tejera para ver de qué se trataba el trabajo. Se definió en primer lugar que el trabajo debía ser un domingo entre las 7:00 y las 12:00 horas porque es cuando menos carga hay, según los registros de Trasmisión. Vimos luego que existía la posibilidad de ejecutar el trabajo sin corte y con nuestra cuadrilla de TCT MT.

Se planificó en dos instancias:

1) instalar un seccionador tripolar provisorio en uno de los levantes de 30 kV (salida 10) que va hacia la Estación 2026 – Tacuarembó C, al cual se le conectarían cables secos que vendrían de la celda de Trafo 1;

2) donde levantan las salidas 03 y 04 (Tambores y Minas de Corrales) tenemos elementos de maniobras que permiten anillar ambas salidas, vimos ahí la posibilidad de instalar otro juego de cables secos que vendrían de celda de Trafo 2 y luego de anillar estas salidas, se retirarían los chicotes del cable API a seccionadores unipolares del levante de Minas de Corrales y se instalarían allí los cables secos.

Quedó definido que del TR1 se alimentaría toda la ciudad de Tacuarembó, Curtina y zonas rurales y del TR2 se alimentaría Tambores, Minas de Corrales, Ansina y zonas rurales.

Los supervisores de la cuadrilla de TCT, Hugo Coelho y Sergio Mungay vieron posible llevar a cabo el trabajo, que además representaría un nuevo desafío en la actividad. Recordemos que hace solamente 2 años que comenzaron a trabajar las cuadrillas de TCT MT de UTE.

Después de la planificación, las solicitudes al CMD y la coordinación con todas las Unidades que estarían involucradas, el viernes 21 de septiembre se comenzaron a ejecutar los trabajos.
El domingo 23 desde las 7:00 hasta las 14:00 horas se dejó fuera de servicio las barras de 30 kV de la Estación 2T07 y en ningún momento los clientes alimentados por la misma se vieron afectados por cortes. Las maniobras se comenzaron a las 5:00 hs. de la mañana, saliendo todo como se había previsto.

Se llevaron a cabo por Trasmisión todos los trabajos necesarios y luego de finalizados se volvió la Estación 2T07 a la configuración normal.

Fue un trabajo realizado en equipo del que participaron varias Unidades a las cuales hacemos llegar nuestro agradecimiento por el apoyo que nos brindaron: Explotación del Distrito N3, CMD Norte, Mantenimiento de Estaciones Tacuarembó, Cables Subterráneos del Dpto. de Mantenimiento y, en especial, a la cuadrilla de TCT MT de Regional Norte compuesta por los funcionarios Hugo Coelho, Sergio Mungay, Ramiro Martínez, Jorge Pintos y Agustín de León, que llevó a cabo la ejecución del trabajo.

La experiencia ha sido muy valiosa ya que además de evitar un corte total de Tacuarembó y aledaños que significaría más de 25000 clientes sin tensión durante 7 horas, también se adquirió una rica experiencia laboral que nos va a servir en el futuro para llevar adelante trabajos similares en nuestra Regional.

Correo de agradecimiento recibido

De: Tejera Boldrini, Jose
Enviado el: miércoles, 17 de octubre de 2007 10:35
Para: Porto, Marcelo
Asunto: Agradecimiento
Carácter: Privado

Si bien va con algún atraso, me parece bien hacerles llegar este reconocimiento.
Por este intermedio queremos hacerles llegar a todo el equipo de TCT nuestro agradecimiento por parte de TRASMISIÓN y específicamente de todo el personal del Servicio ejecutor de Tac. y la CRI por la colaboración y el apoyo incondicional prestado durante las tareas realizadas para desenergizar la barra de 30 kV en Tacuarembó sin realizar ningún corte.

Actitudes como éstas hacen que las cosas salgan bien, y son las que nos hacen sentir orgullosos de pertenecer a esta Empresa.

José Tejera Boldrini - JTejeraBoldrini@ute.com.uy
Jefe técnico serv. ejec. - SS.EEs. TAC y CRI

Marcelo Porto
Coordinador TCT MT
Regional Norte

Muestra
Funcio

10

10 años mostrando habilidades, tra
hablan d
10 años viajando desd
100, 200, 5
a los compañeros 2 ó 3 c
10 años armando en c
una despedida d
de todo el Uruguay, hab
10 años acercando hijos, pa
10 años pidiendo prestadas hora
10 años engañando al sueño, trata
el trabajo de los compañero
10 años de manifestacione
de facilit
de colaborar desde distintos
10 años logrando lo qu
hablan

En resumen, estos 10 años ha

Las estructuras ordenan
las relaciones entre y co
en que las organizaci

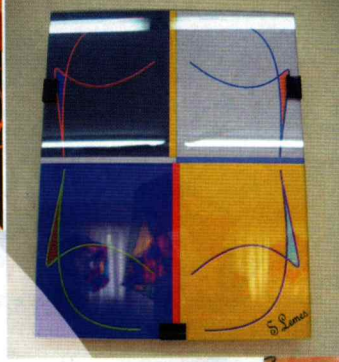
tística de
rios de
E

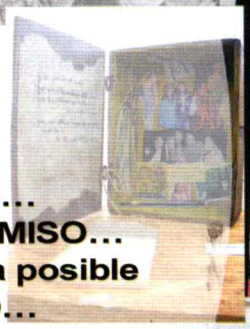
ños. . .

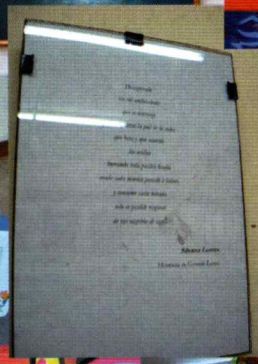
profesionales o meros pasatiempos,
MPARTIR...
distintos puntos del país,
para brindar
nes, hablan de ENTREGA...
as un couplé, un saludo,
ja con compañeros
e TRABAJO EN EQUIPO...
madres, hablan de AFECTO...
familia, hablan de COMPROMISO...
de mostrar de la mejor forma posible
olan de INVOLUCRAMIENTO...
apoyo de distintas Unidades,
currencias,
cios, hablan de SOLIDARIDAD...
a actual Muestra Artística,
RGULLO...

de la construcción de VALORES.

forma a las organizaciones,
personas, hacen a la manera
se desarrollan y crecen.







En el correr del presente año el Directorio de UTE, dictó las Resoluciones 07.-43 del 25 de enero y 07.-1367 del 4 de octubre, que encomiendan dos tareas específicas para los profesionales de la Gerencia de Área Técnico Jurídica.

La 07.-43, en su parte medular, establece que periódicamente nuestra Gerencia dicte cursos de actualización sobre los procedimientos de aplicación de medidas disciplinarias y la 07.-1367 establece la concurrencia periódica de abogados a las cuatro Regionales y sus respectivas oficinas en su ámbito geográfico, en régimen de cuatro días a la semana.

Las tareas encomendadas en uno y otro caso son diferentes, pero la finalidad es la misma: la mejora en el servicio y el contacto directo con los problemas *"in situ"*.

En efecto, en el primer caso se apunta a solucionar un error muy común en la administración: cuando por desconocimiento se aplica más de una sanción por una determinada falta, configurando con ello una transgresión del principio jurídico "*non bis in idem*" que podría ser traducido por no aplicar dos sanciones por un mismo hecho.

Las actividades de capacitación apunta a poner en conocimiento de las Jefaturas las medidas que deben de tomar para que este tipo de situaciones no se produzcan, brindando en consecuencia garantías para los funcionarios y una seguridad para la Empresa.

Estos cursos pueden considerarse como continuación de los dictados a fines de los años 90, sobre procedimiento administrativo. A la fecha, se llevan dictados 16 en todo el país, 7 de ellos en Montevideo y 9 en el Interior con un total de 422 funcionarios inscriptos.

Estos cursos momentáneamente, están orientados a las Jefaturas, atendiendo a que es el personal que por el tipo de tareas que desempeña está vinculado a esta temática, no descartándose que en el futuro pueda extenderse a otros funcionarios.

En cuanto a la Resolución 07.-1367, que determina la concurrencia de abogados a las distintas localidades del Interior del país, tiene por objeto brindar el apoyo directo de nuestros profesionales en los propios lugares de trabajo y no concurriendo sólo ante la existencia de un hecho determinado.

El asesoramiento que se brinda es integral, es decir, tiene relación directa con todas las materias que son competencia de nuestra Gerencia de Área.

Si bien este tipo de tareas no es nueva en cuanto a que ya hace algunos años se había realizado una experiencia similar, la variante está en la cantidad de días por semana que hay un abogado en los distintos lugares para asesorar en todo el cúmulo de asuntos que se puedan presentar en la jornada de labor.

Hace poco más de un mes que se está desarrollando el sistema, lo cual no permite evaluar en toda su dimensión el funcionamiento que está teniendo y muy probablemente haya que realizar modificaciones de acuerdo a las necesidades que se vayan presentando, pero igualmente es un hecho que se está dando una interacción que a nuestro entender es muy fructífera tanto para los funcionarios, como para la propia Empresas.

Independientemente, de estas dos tareas específicas de asesoramiento, así como del que puede brindar cualquiera de nuestras Subgerencias en sus temas específicos, les recordamos que estamos a disposición para consultas a través de nuestra casilla de LET en Intranet.

Gcia. Asesoría Técnico Jurídica

JORNADAS DE ABASTECIMIENTOS 2007

UN ENCUENTRO EMOTIVO Y UNA NUEVA OPORTUNIDAD DE ACERCAMIENTO

Con una elevadísima participación del personal de la División Abastecimientos, y en un ambiente de intercambio sincero de experiencias, se celebró los días 12 y 13 de noviembre, el Encuentro de ABA 2007 en nuestro Parque de Vacaciones.

La convocatoria de la Gerencia estuvo dirigida a todo el personal de la División, el cual previamente participó en las actividades de preparación del encuentro, a través de grupos interdisciplinarios conformados a tal efecto.

En las dos jornadas en las que se desarrollaron las actividades, se contó con la presencia del Gerente de Área RyN, Cr. Frederick Consolandich, lo que fue muy destacado y valorado por el personal de ABA, constituyéndose en una contribución muy fuerte para la motivación del personal y un gran impulso para continuar apoyando a los objetivos de la Empresa.

En la segunda jornada, se contó con la presencia del Gerente General, Cr. Alejandro Perroni, quien presentó los planes estratégicos de UTE, y del Director Sr. Gerardo Rey, quien transmitió una visión global e integradora de UTE, en el contexto país. Esta comunicación directa hizo sentir al equipo de ABA partícipe de las directrices de la Empresa.

También fueron de gran aliento para todos, los mensajes enviados por el Presidente, Ing. Ruchansky, y el Vicepresidente, Ing. de Aurrecoechea, que se encontraban en ese momento en el exterior del país.

Para esta oportunidad, el slogan elegido fue "NOS UNE TRABAJO Y COMPROMISO", pues se entendió que éste identifica plenamente la actitud y el sentimiento del personal de esta Gerencia, que es demostrado permanentemente en cualquier aspecto de las actividades que lleva a cabo, contribuyendo con ello al logro de los objetivos de nuestra Empresa.

Tras la inauguración del Encuentro, realizada por el Gerente de Área Recursos y Negocios Conexos, comenzaron las actividades con exposiciones del Instituto de Estudios Empresariales de la Universidad de Montevideo (IEEM), que versaron sobre un enfoque de Empresas de Servicios, y una presentación sobre "El orgullo de servir mejor".

Otra de las exposiciones estuvo a cargo del Cr. Luis Arostegui, quien presentó la importancia de la Planificación como etapa fundamental del proceso de Abastecer un Producto.

Atendiendo el interés manifestado por el equipo de ABA en diferentes talleres, se realizó la presentación del Proceso de Abastecer un Producto. La misma estuvo a cargo de todos los Subgerentes de ABA, quienes paso a paso fueron mostrando las actividades principales de las diferentes unidades que conforman la cadena del proceso. Estas actividades nacen en la solicitud del Cliente interno, y terminan en la provisión, en el momento oportuno y en el lugar indicado, de bienes, servicios, y obras, en las diferentes regiones del Uruguay, contribuyendo con el fin último de cumplir con los requerimientos de los clientes de UTE, razón de la existencia de la Empresa.

El panel expositor presentó de una forma didáctica, y original, los procesos de Planificación y Presupuesto, Gestión de Stock, Compras, Almacenes y el Control de la Gestión, así como las cifras más significativas de los contratos y de los materiales almacenados, lo que fue complementado con una muestra seleccionada y representativa de algunos de estos últimos.

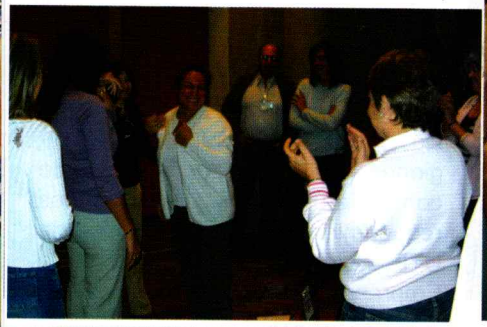
El proceso también fue recreado mediante el primer film de creación y producción de ABA, titulado "ABA EN ACCIÓN", con la valiosa colaboración de Adriana Giglio y Robert Rosa, integrantes de RRHH. El mismo contó con la participación estelar de todo el equipo humano de la División, demostrando su trabajo, competencia y compromiso, pilares para el cumplimiento de la Misión.

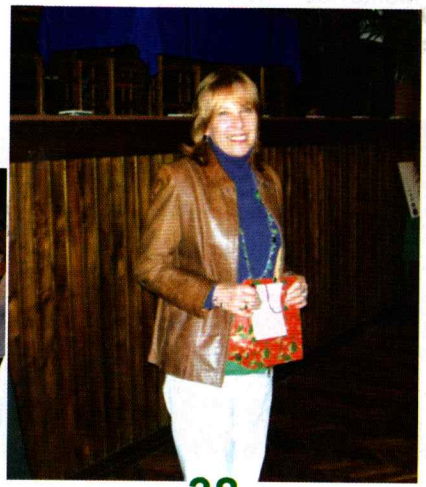
Se tomó conocimiento también de los planes de RyN, a través de la exposición del Cr. Consolandich, y se presentaron los planes y metas de ABA para el año 2008, presentadas por la Dirección de ABA, integrada por las Cras. Susana Ramos, Annabella Gabito y Silvia Moreira.

Un momento singular fue el reconocimiento a los funcionarios de ABA que se retiran acogiéndose a los retiros incentivados, lo que en esta oportunidad fue realizado por las tres Gerentas, así como también por varios compañeros de las diferentes Unidades de ABA. Ello dio a este Encuentro una característica muy especial, propiciando un clima muy emotivo, de mucho afecto..., donde no faltaron las lágrimas, y fundamentalmente, donde compartimos los testimonios sobre estos compañeros que fueron sin duda fuente de inspiración y de aprendizaje.

Al igual que en Encuentros anteriores, la organización de las jornadas se llevó a cabo mediante el trabajo de varios equipos conformados por representantes de todas las Unidades de la Gerencia, que planificaron y prepararon las actividades teniendo en cuenta los objetivos planteados. Una vez más quedó demostrada la creatividad, originalidad, y afecto con que estos grupos preparan todos los aspectos de estas actividades, que además de cumplir ampliamente con la propuesta planteada, favorecen, desde la planificación, el clima de integración que luego se vivió en Minas.

Y parafraseando al poeta... "Las sierras nos despidieron con su mirada vigilante, testigo de tanta historia, de tantos sueños y empeños, pero ahora con una sonrisa esperanzadora", estas jornadas fueron propicias, sin duda, para comenzar el 2008 con renovada energía y con el compromiso de volver a reunirnos para compartir nuevas experiencias, nuestros planes y proyectos, contribuyendo con nuestro trabajo y compromiso al futuro de nuestra Empresa.





ÚLTIMO MOMENTO:

Certificación del SGC de ABA

Los días 26 y 27 de noviembre se realizó la auditoría del LATU para certificar el sistema de gestión de la calidad de ABA, con alcance a los procesos de Gestión de Materiales en Desuso y Gestión de Compras con Fondos Propios (Etapa I). Los auditores concluyeron informando que recomendarán la Certificación del Sistema de Gestión de Calidad de ABA, con alcance a dichos procesos.

Es de destacar que la devolución expuesta por los Auditores señala entre otras fortalezas, el gran compromiso observado en todo el personal de ABA, lo que también fue señalado por la Auditoría Interna llevada a cabo por personal de DIS.

Gerencia División Abastecimientos

somos

La Mejora Continua se promueve participando:

I Jornada Administrativa Presupuestal Norte

El 1° de noviembre de 2007 se realizó la I Jornada Administrativa Presupuestal en la Subgerencia Comercial Interior 1 Norte bajo el lema "La Mejora Continua se promueve participando". Se centró en la Gestión de los Fondos Fijos, fomentando la participación, la motivación y el involucramiento de los asistentes.

La actividad fue organizada por el Subgerente Comercial Cr. Guillermo Deandreis y el Coordinador Presupuestal Lic. en Adm. Cr. Fabián Etchelar y tuvo lugar en la Ciudad de Paysandú en el Establecimiento "La Criolla".

Como símbolo de la Jornada se eligió un molinete, herramienta que se ha reinventado con el devenir del tiempo: aplica distintas tecnologías y mecanismos para cumplir funciones diversas detrás de un funcionamiento aparentemente simple pero que requiere de coordinación y balanceo para el movimiento de cada aspa que en él genera inercia. En términos organizacionales lo podríamos asociar con la empatía.

Participaron personal administrativo y Jefes de las Oficinas Comerciales, personal administrativo de la Sgcia. de Explotación y de los Distritos, Jefes de la Subgerencia Comercial y como invitados, de Distribución Norte el Gerente de Sector Ing. Lauro

López, Ec. Laura Peralta, Gerente Comercial Interior T/A Raúl Aliverti; el Dr Gerardo Domínguez y la Psic.Sylvia Fernández de la Subgcia. Medicina Laboral.

Como consigna los asistentes debieron preparar y presentar en 15 minutos un tema Administrativo que les fue asignado con anterioridad, el responsable de cada presentación fue el Jefe de Oficina Comercial:

- Formalidades de la documentación –Fabián Etchelar
- Intervención –Laura Peralta
- Uso de las Órdenes de Compra y de Suministro – O.C. Paysandú
- Formalidades de la reposición – Unidad Presupuestal Comercial
- Cuenta de gastos generales – O.C. Artigas
- Reglamento de Fondo Fijo – O.C. Rivera
- Conciliación bancaria – O.C. Bella Unión
- Presupuesto e INVERSIONES – Fabián Etchelar
- Procesos de compras créditos – O.C. Tacuarembó
- Hojas de servicios y visto bueno de Mercaderías – O.C. Young
- Cuenta de gastos con rendición de cuentas –Fabián Etchelar
- Fleteros y Órdenes de Servicio vigentes – O.C. Salto
- Alta proveedores y contrato de transferencia bancaria – O.C. Paso de los Toros

Además se desarrollaron dos talleres y una charla:

Taller: 1 Errores y Complejidades en el Procesamiento de Fondos Fijos
Moderador: Fabián Etchelar

Se aplicó el análisis de grupos, en el que se utilizó la Metodología de los 6 sombreros desarrollada por Edward De Bono. Las etapas del taller fueron:
1) Presentación de hechos, objetividad, errores y complejidades presentadas (sombrero blanco).
2) Generación de ideas para resolver problemas (sombrero verde).
3) Enumeración de méritos y beneficios de las ideas (sombrero amarillo).
4) Enumeración de desventajas, análisis crítico de las ideas (sombrero negro).
5) Sensación de alternativas y generación de resumen y propuestas de mejoras (sobreros rojo y azul).

En esta oportunidad se presentaron las ideas vertidas por los grupos. La próxima etapa es la generación de Medidas de Mejora y Correctivas las cuales están en diseño en la Unidad Administrativa.

Taller 2: Análisis de errores
Moderador – Psic. Sylvia Fernández

Análisis de causas de por qué se cometen y la exposición al riesgo en diversos ámbitos de nuestras vidas. Por lo general los errores se dan bajo ciertas circunstancias o estados de las personas, estos son:

Bronca Apetito Soledad Tedio Agotamiento

La participación y el aporte del grupo nos permitió reflexionar sobre el tema.

Charla: Osteoporosis y Próstata
Moderador – Médico Auditor Dr. Gerardo Domínguez

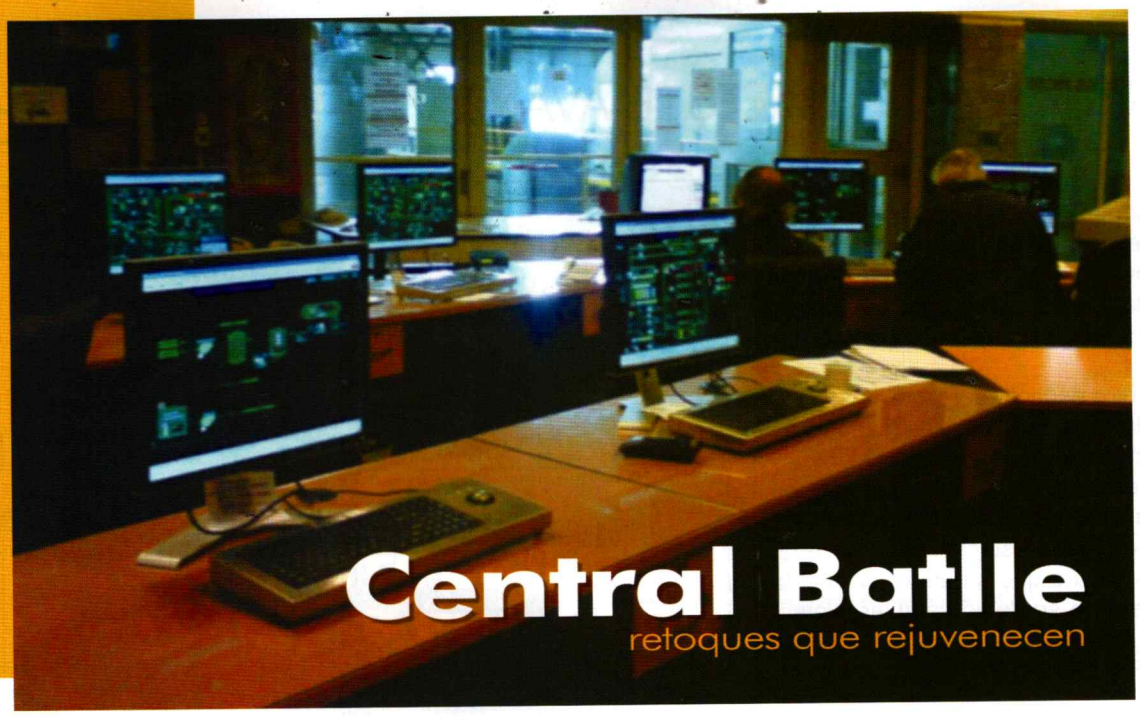
Se realizó una presentación acerca de Osteoporosis y Próstata. En la misma se expuso en qué consiste cada enfermedad, factores de riesgos, diagnósticos y prevención.

Al cierre de la jornada hicieron uso de la palabra el Cr. Guillermo Deandreis y el Gerente de Sector Comercial Interior T/A Raúl Aliverti.

Sabedores de la importancia y enriquecimiento con que nos favorecen estas actividades, esperamos encontrarnos el año venidero.

Agradecemos la participación e involucramiento de todos.

Sgcia. Comercial Norte



Central Batlle

retoques que rejuvenecen

Toda tecnología joven tiene su belleza; pero toda tecnología pionera y añeja; es una obra de arte...

Así, iniciábamos el artículo, escrito en el Nº 41 de *Somos*, página 33, haciendo referencia a los 75 años de la primera Generación en Central Batlle.
Hoy, nos encontramos otra vez, con el cambio generacional tecnológico, inevitablemente...

La relación entre el ser humano que opera y la planta en sí, requiere de un "amigo" que ayude a ejecutar las órdenes y le traiga la información que necesita para poder seguir ejecutando.
Esto, en las unidades 5ta (88 MW) y 6ta (125 MW) lo realizaban las OIS (2 Master) y OIC (4 Slaves) por cada unidad (total de 12 estaciones), constituyendo los elementos de enlace, ser humano/planta.

Esta tecnología de los inicios de los ´90 (INFI 90), corriendo con un programa en un sistema operativo VMS de Digital, vino quedando rezagada en su actualización.

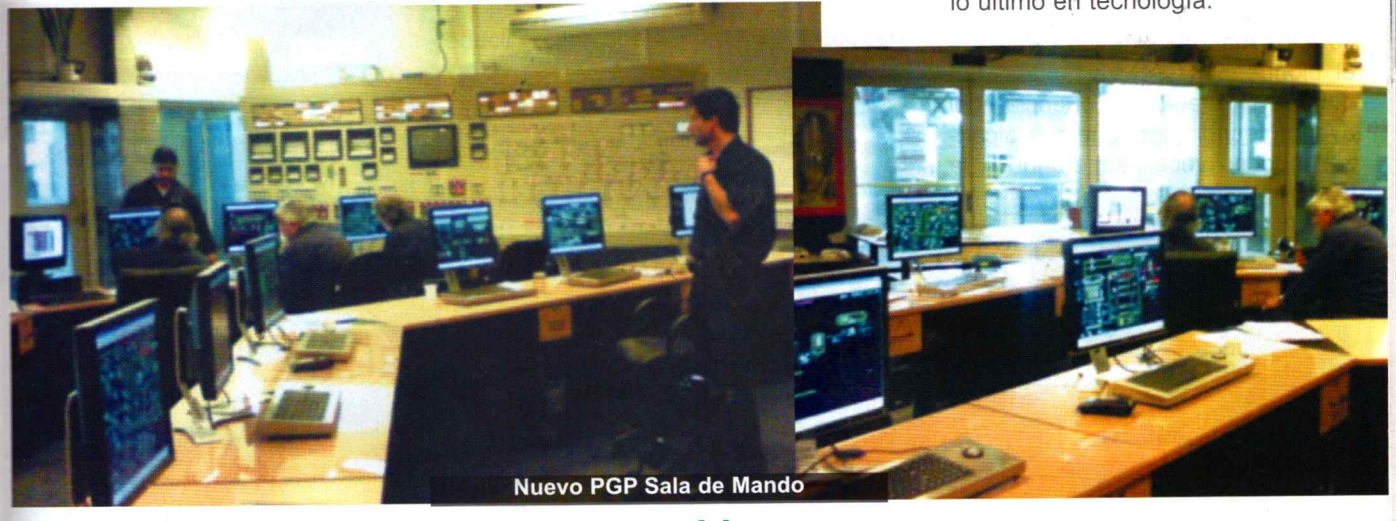
Con el avasallante progreso tecnológico producido, el equipamiento hardware se hizo cada vez más complejo y difícil de localizar, adquirir y sustituir.

Disketeras, mother's, conexiones SCSI, teclados, track-ball's, monitores, transceiver's, HardDisk´s, etc., todos elementos que trabajan las 24 horas al día durante casi 14 años...

Algunos puestos de comando como ser estaciones master y slaves, por falta de repuestos, quedaban fuera de servicio.

Vislumbrando a tiempo el faltante, tanto en la plaza nacional como internacional, de la reposición de toda esta tecnología ya superada, es que se tomó la decisión de actualizar esa "amistad" (que ya no era tal), entre el operador y la planta.
La no actualización en tiempo, era un factor potencial, entre un corto y mediano plazo, de indisponer la operativa de las 2 unidades de generación.

De acuerdo a los estudios, consultas y pruebas, se "armó" el proyecto, se hizo la licitación y se adjudicó, al poseedor del know how (del proveedor del sistema INFI original), a efectos de realizar el up-grade con lo último en tecnología.



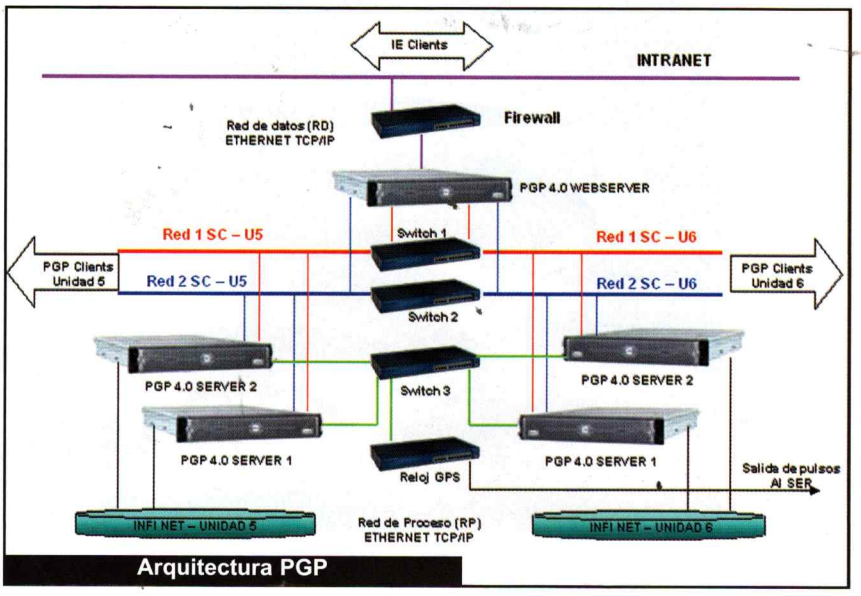
Nuevo PGP Sala de Mando

Es así que hoy contamos con un sistema HMI (Human Machine Interface) "amistoso" denominado PGP (Power Generation Portal) que se instaló entre el mes de junio y mediados de agosto de 2007.

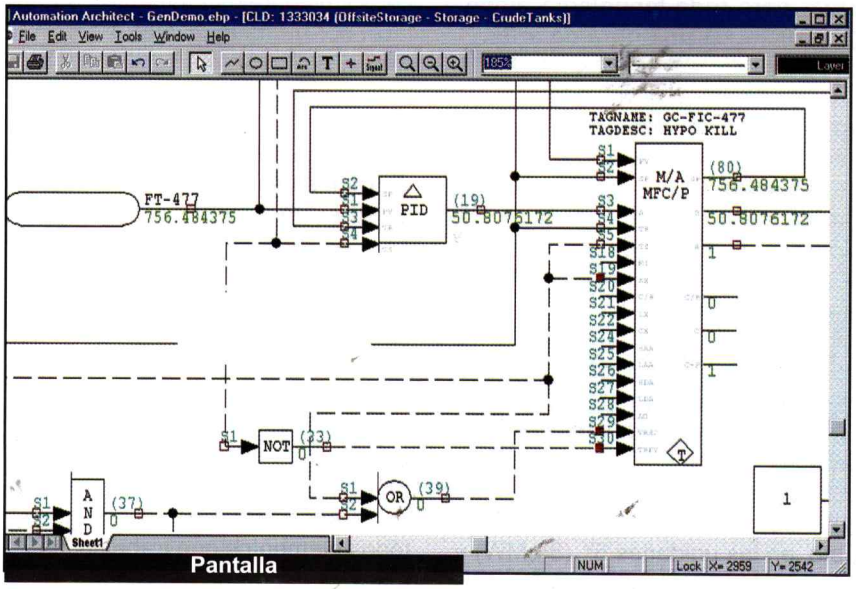
En otro aspecto del tema, a efectos de la detección de fallas (señales de entrada de planta, proceso INFI y salidas de acciones a planta), es que contamos con lo que se denomina EWS o Estación de Ingeniería. El software que se utiliza para esta detección se debió cambiar a efectos de poder interactuar entre el PGP y el INFI.

Se pasó del programa Config al Compose V4.3. permitiendo la reconversión y corrección de errores en los CADs existentes; obtención de los archivos (CFG) actuales, de ambas unidades, cambios en la configuración de las lógicas de control on line- off line, monitoreo on line, bibliotecas de componentes de control, templates (lógicas, tags), funciones de copiar y pegar entre proyectos.

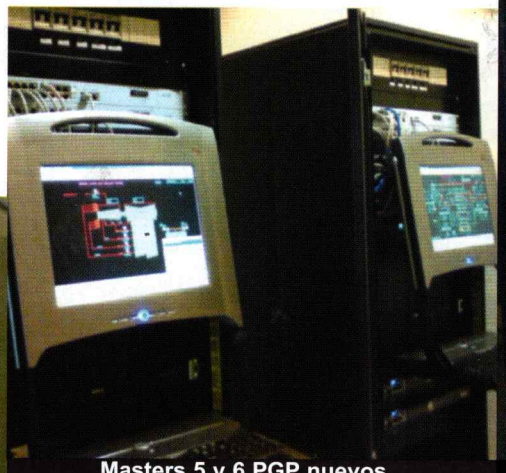
Las pantallas que se presentan, son en forma de planos lógicos, con sus señales presentes reales, digitales, binarias, analógicas. Sobre ellos se puede monitorear, realizar cambios o ver el manual técnico de cada dispositivo (FC: function code); cambios y pruebas on-line en el controlador secundario (redundante). Información sobre la compilación, carga de programas y operaciones de conversión, estado y errores. Acceso a los manuales de los FC desde el bloque del CAD.Vale, pues, comentar el efecto exponencial del avance tecnológico, que nos alcanza, muchas veces superando a la ficción.

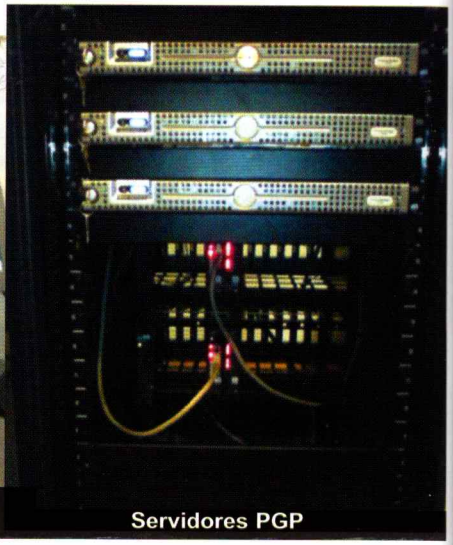


Arquitectura PGP



Pantalla


Masters 5 y 6 PGP nuevos


Servidores PGP

Iniciativa ambiental destacable

La Subgerencia de Gestión Ambiental desea destacar la iniciativa de Comercial Oeste en busca de una solución ambientalmente adecuada para este serio problema, recomendando su adopción por otras Unidades de UTE que hagan un uso intensivo de pilas y baterías comunes.

Proyecto de mejora de la Gestión

Implantar el uso de baterías recargables en la totalidad de los Terminales Portátiles de Lectura (toma consumo), sustituyendo las baterías comunes.

OBJETIVO

Minimizar el impacto ambiental y reducir costos operativos.

INFORMACIÓN DEL PROYECTO

Responsable del Proyecto	Álvaro Reyes - Jefe Dpto. Gestión Comercial Oeste
Total de Centros de Lectura	17 oficinas y 2 centros de atención
Ubicación del Plan Piloto	Oficina Comercial Nueva Helvecia
Responsable implantación del Plan Piloto	Antonio Moreira - Jefe Oficina Comercial Nueva Helvecia
Responsable implantación operativa del Plan piloto	Eva Barrios - Supervisora lectura Nueva Helvecia
Seguimiento del Plan Piloto	Personal afectado a la tarea en Nueva Helvecia
Fecha de inicio del Plan Piloto	1 de febrero de 2007
Fecha de la 1ª evaluación	1 de abril de 2007
Implantación en toda SG Comercial Oeste	Segundo semestre 2007
Fecha finalización del Proyecto	28 de setiembre de 2007

JUSTIFICACIÓN

El funcionamiento del Sistema de Gestión Comercial implica que el proceso de lecturas funcione de manera continua, a los efectos de facturar diariamente las lecturas tomadas por los operarios mediante terminales portátiles de lecturas (TPL´s).

Este proceso implica un uso intensivo de baterías de 9 voltios. Si bien se usan baterías de tipo alcalino, la vida útil del par (2 por TPL) no supera los 10 días (aproximadamente unas 40 horas de uso). El costo del par de baterías es $196 en cada recambio.

Ello implica que, en un centro de lectura standard (2 TPL´s), el costo anual sólo de baterías asciende a $ 9.408.

A este costo económico, se agrega el daño ambiental que provocan las pilas y baterías de este tipo las cuales son dispuestas con los residuos comunes, ya que no existe aún en Uruguay un sistema para la disposición final de residuos peligrosos (relleno de seguridad).

En Comercial Oeste, siempre ha existido la preocupación por minimizar el impacto ambiental que causa el uso de este tipo de acumuladores de energía, lo cual ha motivado su documentación en el Sistema de Gestión de la Calidad certificado, por ejemplo en la No Conformidad elevada por el Departamento de Gestión Comercial el 03-10-2002 (inc-lec-02-001), y los sucesivos planteamientos a nivel de la empresa, a los efectos de buscar algún tipo de solución, o en otros ámbitos como la reunión mantenida en el año 2003 por nuestro personal con el Club de Leones de Ciudad del Plata para buscar una solución conjunta.

En el año 2006, surge en Nueva Helvecia, la idea de implantar en forma piloto, el sistema de baterías recargables, idea que es apoyada por este Departamento y respaldada por la Subgerencia Comercial, a los efectos de llevar adelante la misma.

Como lo muestra el cuadro de análisis de costos, la implantación del proyecto reducirá significativamente tanto el gasto como el impacto ambiental del proceso de lectura en la zona.

ANÁLISIS DE COSTOS DEL PROYECTO (Período de 72 meses)

SISTEMA ACTUAL					
Elemento	**Vida útil aprox. (meses)**	**Cantidad total (en 72 meses)**	**Costo unitario ($ imp. incl.)**	**Costo total ($ imp. incl.)**	**Daño al ambiente**
Baterías comunes	0.25	10944	98	1,072,512	Impacto de la disposición final de baterías (2)
NUEVO SISTEMA					
Elemento	**Vida útil aprox. (meses)**	**Cant. total (en 72 meses)**	**Costo unitario ($ imp. incl.)**	**Costo total (1) ($ imp. incl.)**	**Daño al ambiente**
Baterías recargables	18	1112	224.37	249,499	
Cargadores	72	43	229.96	9,888	Impacto de la disposición final
de baterías (2)					
TOTAL				259,388	
BALANCE					
Ahorro total ($) (1)				813,124	
Reducción gasto (%)				76%	
Ahorro baterías (N°)		9832			
Reducción residuo (%)		90%			Impacto ambiental positivo y muy significativo por la reducción del número de baterías a disponer

Nota: (1) No considera el costo de la energía consumida en la recarga de baterías.
(2) En nuestro país no existen rellenos de seguridad para residuos peligrosos ni directivas ni solución para el reciclaje de este tipo de residuo (pilas o baterías), por lo que la disposición final se realiza mayoritariamente en vertederos comunes.

CONCLUSIONES (7ª Jornada de Lectores Oeste, 27/09/07)

La implantación de baterías recargables en las TPL´s de la zona oeste no sólo representa una reducción de costos en el proceso de lectura, sino en toda la gestión comercial de la zona oeste, mejorando la calidad del trabajo.

Es además un aporte fundamental a la Política de Calidad definida por Comercial y a la Política Ambiental de la Empresa, contribuyendo a mitigar el impacto ambiental, por lo que la Subgerencia Comercial Oeste considera esta implantación como una acción estratégica del año 2007.

Elaborado por Subgerencia Comercial Oeste
Adaptado para su publicación por la Subgerencia de Gestión Ambiental.

somos ANIVERSARIOS

60° Aniversario del Parque de Vacaciones

REALIDAD DE UN SUEÑO

El sólo hecho de cumplir años ya es motivo de celebración, pues el logro de trascender en la vida un año más siempre debe ser razón de festejo. Celebrar un aniversario es excusa más que suficiente para envolver todo en un clima festivo. Llegar a 60 años de vida con muy buena salud, rozagante y pletórico de alegría es una invitación a la algarabía colectiva.

El Parque de Vacaciones ha celebrado, durante todo el mes de octubre, su 60° Aniversario, y ha sido una festividad compartida, donde todos hemos tenido la oportunidad del disfrute, deleite, regocijo y diversión.

Es así que a partir del lanzamiento del mes festivo, llevado a cabo a través de una conferencia de prensa a fines de setiembre por parte del Consejo de Administración en pleno, se sucedieron actividades de diversa índole con gran suceso y notable éxito.

ARTE Y CULTURA

El Parque de Vacaciones se engalanó con actividades artísticas y culturales de gran nivel:

- Se realizó un concurso para la confección de un logotipo específico por el 60° Aniversario que logró una gran convocatoria y un excelente nivel. El jurado seleccionó dos trabajos, pertenecientes al Sr. Alejandro Tierra y a la Srta. Maite Vázquez Devicenzi, los cuales obtuvieron el primer premio y una mención especial respectivamente. Luego se llevó a cabo una exposición de todas las realizaciones presentadas entre el 5 y el 17 de octubre.
- UTE contribuyó con dos excelentes expresiones culturales, una teatral y otra vocal, a través de los grupos UTEATRO y Coro de UTE, los días 5 y 6 de octubre. Además, realizó la tradicional Muestra Artística de funcionarios y familiares, en su 12ª edición, extendiéndose su exposición desde el 25 de octubre al 8 de noviembre.
- ANTEL también se sumó a los festejos con la virtuosa actuación de su Coro el día 19 y posterior montaje de una Muestra Artística que se extendió hasta el 25 de dicho mes.

ACTIVIDADES DEPORTIVAS

El deporte es un ícono en la actividad rutinaria del Parque, y es casi una cita obligada para todos aquellos que se sientan con las ganas y energías suficientes como para recrearse un rato en un ambiente de diversión colectiva. Para la ocasión especial de su aniversario, se programaron algunos eventos deportivos relevantes:

- Torneos de fútbol, voleibol y básquetbol entre equipos de distintas unidades de UTE y ANTEL.

El Presidente del Consejo de Administración, en su discurso aniversario.

- Correcaminata para todas las edades, desde la ciudad de Minas hasta el Parque de Vacaciones, con muy buena participación de la comunidad minuana el domingo 21, donde además se repartieron importantes y variados premios.
- 7ª.Etapa del Campeonato Nacional de Rally, que se denominó "60° Aniversario del Parque de Vacaciones", con presentación de los vehículos y pilotos participantes en un parque cerrado.

El tradicional brindis en torno a esa obra de arte que fue la torta aniversario.

ESPECTÁCULOS

La fiesta no podía ser completa sin la actuación de artistas de lujo en espectáculos de una calidad excepcional y una convocatoria inigualable, entre los que se destacan:

- Malena Muyala, que dejó un exquisito repertorio de tangos y música típica rioplatense el día 6.
- Guitarras de Zitarrosa, con ese encanto de la magistral interpretación de nuestro más sentido folclore el 12.
- La Banda Sinfónica de Montevideo en un concierto sublime el 14, que simplemente encantó a los presentes y dejó en los oídos esa necesidad casi adictiva de seguir escuchando, por la excelencia manifiesta en cada obra interpretada.
- Washington Carrasco y Cristina Fernández, que actuaron en el mismo Parque de Vacaciones, pero también en el Teatro Lavalleja de la ciudad de Minas, con entrada absolutamente gratuita para todo público.
- Ruben Rada contagió con su ritmo sin igual la noche del sábado 27, en un espectáculo digno de la imponencia de este artista internacional uruguayo, lo que significó uno de los puntos mas altos de toda la celebración aniversaria.
- La frutilla de la torta fue la actuación de los Humoristas "Sociedad Anónima", Primer Premio del Carnaval 2007, que cerraron las actividades del domingo 28.

Justamente, ese día, el último domingo de octubre, se llevaron a cabo los actos centrales de los festejos del 60° Aniversario, habiendo hecho uso de la palabra el Presidente del Consejo de Administración, Ing. Pedro de Aurrecoechea, habiéndose entregado diplomas a los funcionarios con 20, 25, 30, 35 y 40 años de labor, y disfrutado de un almuerzo de una calidad gastronómica inigualable.

Carlos Cardinal
Parque de Vacaciones – Minas

Raquel...

Desde que en el año 2005 asumimos en el Consejo de Administración, nos comprometimos con metas y objetivos que implacaban cambios fuertes de gestión. Éramos y somos concientes del desafío que emprendimos y que el mismo sólo es posible con el apoyo de los funcionarios. Raquel comparte ese compromiso y con sabiduría, humildad y respeto, lo hatrasmitido a todos los funcionarios, desarrollando entre el Consejo, Funcionarios y Empresas, las nuevas líneas de trabajo para obtener las mejoras buscadas.

A dos años y medio de esta nueva etapa, y en el momento que se acoge a los retiros incentivados, queremos especialmente agradecer a la Sra. Raquel del Pino, por haber encontrado en ella a una colaboradora infatigable, que ha dedicado años de su vida para mantener el espíritu de la familia Parque de Vacaciones.

Raquel: muchas gracias por compartir nuestro compromiso, y por haber enriquecido nuestra gestión con tu conocimiento, tu don de gentes, tu contracción al trabajo y tu amor por el Parque.

Juan Carlos Herrera

PARQUE DE VACACIONES PARA FUNCIONARIOS UTE-ANTEL
¡¡ 60 AÑOS... !! (un festejo y un adiós)

- Los funcionarios que hemos tenido la dicha de disfrutar y valorar esta gran obra social que es el Parque de Vacaciones, y especialmente yo, que he pertenecido a sus cuadros funcionales durante tanto tiempo (no diré cuánto), no tengo más palabras que de agradecimiento a esta Institución, que acaba de festejar -en el mes de octubre- sus jóvenes 60 años.
- Por coincidencia cumplimos años con diferencia de dos días solamente, lo que ha generado que muchas veces hayamos festejado juntos nuestros cumpleaños.
- Para quienes lo conocemos realmente, el Parque de Vacaciones es un sentimiento, un estilo de vida, un compromiso ineludible, por ello es que no escatimamos esfuerzos a la hora de preservarlo, de celarlo, de protegerlo como si fuera un miembro más de nuestra familia, y como tal, él responde de la misma manera, permaneciendo en el tiempo, con su infraestructura única, con su paisaje inconmensurable, con sus rinconcitos de los recuerdos, con todo aquello que -para cada uno de los visitantes- tiene un significado diferente, y valioso.
- Han pasado muchos hombres y mujeres por la Administración del Parque de Vacaciones, así como por sus cuadros funcionales, desde aquel momento en que el gran visionario Ing. Santiago Mauri decidió realizar su "Colonia de Vacaciones" para el solaz esparcimiento de las familias de UTE y de ANTEL. Es así que a los 60 años de su creación vemos con enorme agrado su crecimiento, su expansión en cantidad y calidad de servicios, su adecuación a los tiempos y a las exigencias de los clientes, su aceptación universal, y nos sentimos sumamente orgullosos de ser parte de esta gran familia.
- Hoy, que estoy a punto de partir, es momento de balance y reflexión, pero también de agradecimiento.
- Gracias a quienes nos visitan, por acompañarnos, y por hacer que esta gran obra permanezca en el tiempo.
- Gracias a las Autoridades del Parque de Vacaciones que confiaron en mí, ofreciéndome la responsabilidad de vigilar este tesoro invalorable, ejemplo de todos los tiempos.
- Gracias a mis compañeros de labor por el apoyo incondicional, a aquellos con quienes transité durante estos más de cinco años; es adecuado aquí valorar que lo más preciado en una Institución lo constituye su gente.
- Y a ti "Parque de Vacaciones", compañero de mis alegrías y mis tristezas, de mis inseguridades y mis logros, de mi crecimiento como persona, te digo hasta siempre. Y te dejo mis augurios, para que permanezcas en el tiempo y festejemos así por muchos años más.

¡¡¡GRACIAS!!!

Raquel del Pino

ANIVERSARIOS

En el marco de los festejos por los 60 años de la creación del Parque de Vacaciones de UTE-ANTEL, el Consejo Directivo realizó un concurso para adoptar un logo que represente ese acontecimiento.
A este llamado se presentaron distintos trabajos de los que resultó:

El jurado:
Tabaré Delgado y Carlos Mendy (ANTEL);
Adriana Giglio (UTE);
Raquel Del Pino (Parque)

Primer premio para el Sr. Daniel Tierra (ABA)

Mención especial para la Srta. Maite Vázquez Devicenzi hija de la funcionaria Mariela Devicenzi (LET).

Sres. Socios y Delegados del SASF

El pasado 30 de noviembre asumí la Presidencia del SASF como consecuencia de haberse aceptado la renuncia del titular anterior del cargo. En forma inmediata presidí la primera reunión del Consejo Directivo, integrado con la Comisión Fiscal y presenté a la decisión del Consejo varios temas:

- Reuniones quincenales del Consejo Directivo, lo que fue aprobado.
- A los efectos de mejorar la imagen del SASF y la comunicación con su masa de afiliados, se propuso crear una página web de acceso remoto por cualquier interesado en tener información y no sólo como un link dentro de la Intranet de UTE, en donde aparecerá por ej.: Balance Anual, fotos de los integrantes del Consejo Directivo, buzón de sugerencias, fotos del edificio sede más amplias que las actuales y fotos del campo en propiedad del Depto. de Tacuarembó.
- Se dispuso que el Sr. Edison Méndez se encargara de las visitas al campo con la finalidad de pagar el sueldo del peón, recaudar pastoreos, supervisar reparaciones, etc. con periodicidad de una visita al mes.
- Se le encomendó realizar contactos a nivel de Escritorios Rurales a los efectos de dar cumplimiento a la resolución de la Asamblea ordinaria del año 2006 para la venta del campo indicado.
- Con relación a las camionetas propiedad del SASF, se decidió poner a la venta en forma inmediata la que cuenta con mayor kilometraje y reservar la segunda, mientras se conserve el campo.
- Se requirió un informe por escrito a la Comisión Fiscal, a presentar en el término de 20 días, sobre la actuación del Presidente saliente.
- Se continúa en la redacción de modificaciones al Estatuto, por lo que se aceptan sugerencias al respecto, las que podrán ser enviadas directamente a la Sede, o por correo electrónico (correosasf@yahoo.com).

Espero poder cumplir con la misión encomendada a satisfacción para todos los asociados y aprovecho para saludar a toda la masa social, deseándoles una muy feliz Navidad y un mejor año 2008.
Con mi mayor afecto,

Dra. Ma. del Carmen Romero

25 de Noviembre
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

El día de las mariposas...

El 17 de diciembre de 1999, a través de la resolución 54/134, la Asamblea General de las Naciones Unidas declara el 25 de noviembre como el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

Cada año esta fecha resignifica la muerte de tres hermanas, a manos de un hombre muy poderoso que las creyó peligrosamente pensantes y cuestionadoras y que a su vez, se sintió rechazado en su propuesta de amores hacia una de ellas.

¿Cómo fue que se convirtieron en el máximo exponente de violencia contra la mujer en América Latina?

Cuenta la historia, hoy ya una leyenda, que el origen de esta fecha se remonta a 1960, año en el que las tres hermanas Mirabal fueron violentamente asesinadas cuando el dictador Leónidas Trujillo (1930-1961) gobernaba la República Dominicana.

Conocidas como las "mariposas inolvidables", murieron a causa de sus ideas en pro de los derechos políticos y ciudadanos de su país. Participaron de un movimiento conformado por jóvenes intelectuales con el ideal de tener una patria libre, y allí utilizaron el seudónimo de Mariposas.

Patria (1924), Minerva (1926) y María Teresa Mirabal (1935), nacieron en un lugar llamado Ojo de Agua. Su padre, Enrique Mirabal, era comerciante y hacendado. Su madre, Mercedes Reyes, ama de casa.

Al terminar los estudios primarios, Patria, Minerva y una cuarta hermana, hoy única sobreviviente, que llamaban Dedé, fueron enviadas a estudiar al colegio Inmaculada Concepción. Minerva se destacó por su inteligencia y personalidad y según algunos biógrafos por su belleza legendaria.

En agosto de 1949, durante una fiesta celebrada para inaugurar un Hotel, Trujillo conoció a Minerva y se interesó en ella, iniciando así el rumbo trágico por el que sería arrastrada toda la familia.

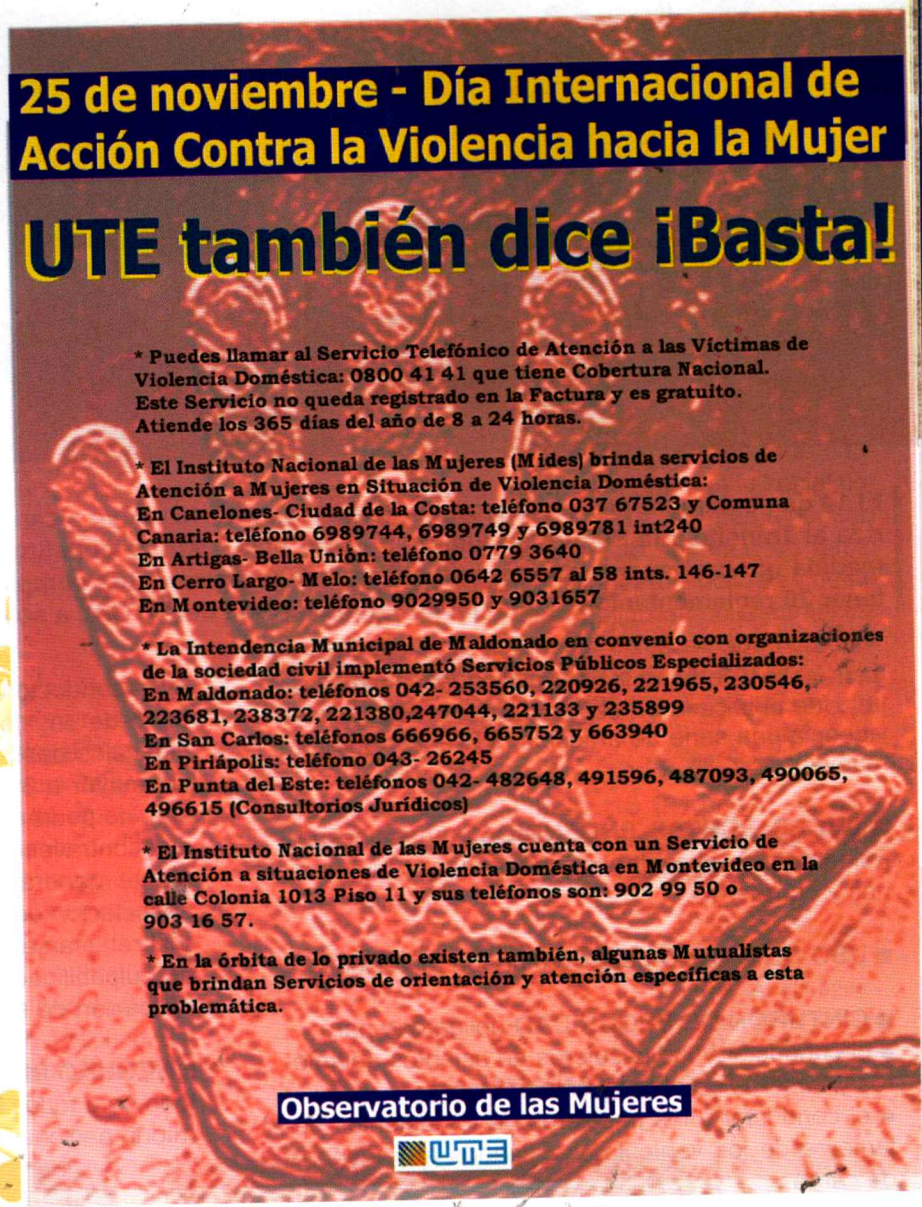
El 12 de octubre de ese año, organizó un baile conmemorativo del descubrimiento de América, y entre los invitados personales convocó a los Mirabal. La invitación fue llevada personalmente por el Gobernador de la Provincia y un Senador, la presencia de estos funcionarios provinciales era un claro indicio del interés de Trujillo por encontrarse de nuevo con Minerva. Si bien la madre se opuso a que ésta asistiera a la fiesta, decidieron concurrir, luego de examinar las implicaciones que tendría tal negativa. Mucho de lo que se habla sobre lo ocurrido esa noche es leyenda. Se dice que Trujillo bailó varias veces con Minerva y conversó largamente con ella. Según el biógrafo William Galván, la muchacha lo desairó molestándolo profundamente.

Enterada de esta situación, la familia llena de temor y sin avisar previamente, se retiró de la fiesta, irreverencia que molestaría aún más a Trujillo. Al día siguiente, un Senador se presentó en la casa indicándole a Enrique la conveniencia de enviar un telegrama a Trujillo disculpándose por haber abandonado la fiesta por un quebranto de salud. Ya era tarde, ese mismo día fue detenido.

A partir de ese momento, los distintos miembros de la familia fueron recluidos en diversas oportunidades y fue montado un fuerte dispositivo de control, especialmente sobre Minerva. En agosto de 1960, Minerva y María Teresa pasaron a arresto domiciliario. Meses después fueron asesinadas y con la finalidad de simular un accidente fueron puestas nuevamente en el vehículo en el que viajaban y arrojadas a un precipicio. Se encontraron estranguladas y destrozadas a golpes el día 25 de noviembre de 1960.

Desde entonces, muchas han sido las actividades que se realizaron en conmemoración de esta fecha. Y hoy a 47 años de tan lamentable hecho, UTE también se suma a éstas a través de un afiche presentado por el Observatorio de las Mujeres, que seguramente han visto en sus respectivos lugares de trabajo y que cuenta con información de los sitios a los cuales se puede acudir en caso de atravesar una situación de este tipo.

Con un objetivo similar, el lunes 26 de noviembre nos reunimos en el MSP, los Equipos de Salud, públicos y privados que constituimos la Red de Equipos en Violencia Doméstica y Salud dependiente del Programa Nacional Prioritario "Salud de la Mujer y Género", con autoridades que presidieron la reunión, las Dras. María Julia Muñoz, Ministra de Salud, Cristina Grela, Sandra Romano, Directora del Programa y Coordinadora del Área de Violencia de Género respectivamente, el Dr. Jorge Basso, Director General de la Salud y el sociólogo Graña.



El motivo de la reunión fue conmemorar activamente la fecha elegida para, honrando a las mujeres víctimas de maltrato en tantos casos en grado extremo, acordar entre todos un "Nunca más" que habrá que alcanzar entre todos y todas.

A la manifestación de apoyo y aportes vinculantes, se sumó una muestra gráfica de afiches de cada institución comprometida en esta actividad asistencial orientada también a detectar precozmente para prevenir o minimizar el daño a la mujer.

Y seguimos trabajando, esperamos su apoyo a quienes sospechen que transitan por estos dramas "y estamos a sus órdenes para ello".

Observatorio de las Mujeres
Dra. Rosa Palacios (Medicina Laboral)
Lic. Psic. Valeria Vieyto
(Gerencia de Desarrollo de RR.HH)

Ley de Tránsito y Seguridad Vial

El 14 de noviembre pasado fue promulgada la Ley 18.191 cuyo alcance es de orden público y está referida al Tránsito y la Seguridad Vial de nuestro país. Esto se constituye en un hecho histórico ya que a medida que se vayan elaborando los Decretos y reglamentos complementarios, el Uruguay pasará de tener 20 reglamentaciones (las departamentales y la del MTOP), a sólo una.

Con fecha 28 de noviembre de 2007, la referida Ley, fue publicada en el Diario Oficial, entrando en vigencia una serie de artículos relevantes que promueven:

■ **LUCES CORTAS ENCENDIDAS** en forma permanente para circular por zonas urbanas, suburbanas y carretera.

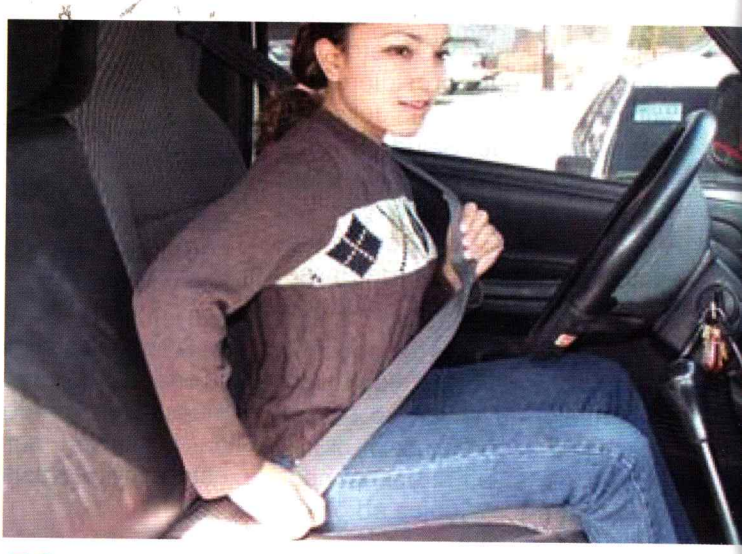
■ **USO DE CASCO** para circular con motocicletas.

■ **CINTURÓN DE SEGURIDAD** obligatorio para:
- el conductor y los pasajeros de asientos delanteros y traseros de autos y camionetas,
- el conductor y los pasajeros de los asientos delanteros de los vehículos destinados al transporte de carga,
- el conductor y acompañante de cabina de vehículos de transporte de pasajeros,
- todos los ocupantes de vehículos del transporte escolar.

En este caso se dispondrá de 180 días desde la publicación en el Diario Oficial para la puesta en práctica, plazo con que contarán los usuarios de los vehículos tanto particulares como públicos para adecuar los mismos a la normativa.

■ **ALCOHOL:**
- en lo relativo a los conductores en general se bajará el tenor máximo de alcohol permitido en sangre, de 0.8 a 0.3 gramos, en un período no mayor a tres años;
- los conductores de vehículos destinados al transporte de pasajeros en cualquier modalidad, los de vehículos destinados al transporte para una carga útil mayor a 3500 kg y los de mercancías peligrosas, no podrán presentar alcohol en sangre;
- la contravención de los límites indicados anteriormente generará sanciones con la posibilidad de cancelación de la libreta de conducir;
- el rehusarse a los controles generará presunción de culpabilidad, retención de libreta de conducir y aplicación de sanciones.

■ **SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL** obligatorio para todos los vehículos que circulen por el territorio nacional.



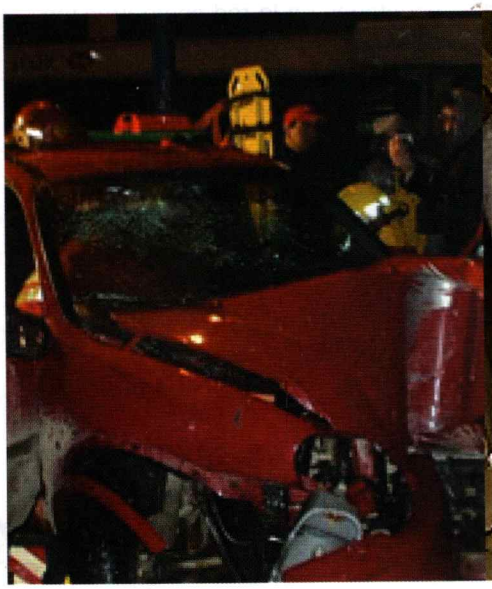
A texto expreso, la UNASEV (Unidad Nacional de Seguridad Vial creada por Ley 13.118) tendrá a su cargo el diseño de un sistema común de valoración de sanciones para los infractores que será de aplicación nacional por los órganos y autoridades competentes.

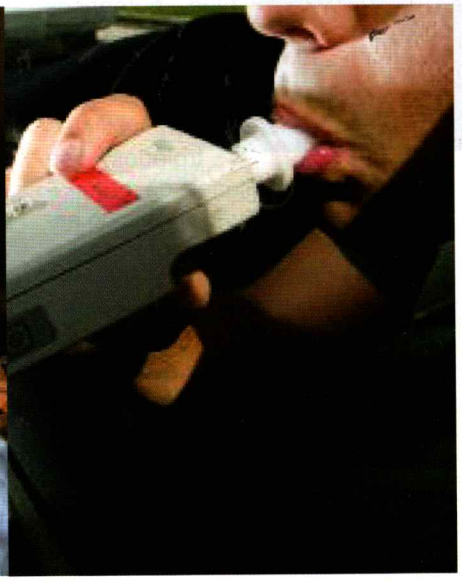
Por último, quedan todas las Ordenanzas Departamentales sujetas a la normativa de marras, excepto aquellos artículos que no sean incompatibles con la misma, que seguirán teniendo vigencia dentro de cada Departamento. De esta manera se ajustarán, por ejemplo, los criterios de otorgamiento de las licencias de conducir, el régimen de sanciones, y la puesta en práctica del Registro Único de Conductores y Vehículos Infractores.

La nueva Ley apunta hacia elementos que son considerados básicos para la puesta en práctica de una verdadera política integral de seguridad vial, con el fin de enfrentar el grave problema que causan los accidentes de tránsito, tanto en lo social como en lo económico. Cabe destacar que en nuestro país los accidentes de tránsito suponen un gasto anual estimado de mil millones de dólares (fuente del MTOP) tan solo para paliar las consecuencias de los siniestros, que dejan cerca de 5000 compatriotas con incapacidades permanentes y cosechan vidas de personas que en su mayoría son 18 a 26 años de edad.

El texto completo de la Ley 18.191 puede ser consultado vía Intranet en la página de la Subgerencia de Transporte en el espacio destinado a las normativas nacionales.

Téc. Prev. Ariel López –
Ing. Gerardo Silva
Subgerencia de Transporte
Gerencia de Sector Servicios Generales

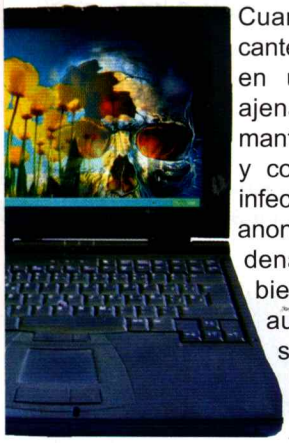




¿Y si su PC está manejada por un hacker y no lo sabe?

En el presente artículo transcribo información que ha sido extractada de Internet, sobre los Botnets, redes de computadoras zombies, equipos que se operan en forma remota para cometer todo tipo de ataques informáticos.

Botnets y zombies



Cuando un atacante logra entrar en una máquina ajena prefiere mantenerse oculto y controlar el PC infectado desde el anonimato. Los ordenadores zombies, auténticos autómatas al servicio del hacker, pueden ser controlados de forma remota. Millones de ordenadores de todo el mundo han sido esclavizados. Vinton Cerf, uno de los padres de la Red, alerta sobre el crecimiento del problema: entre 100 y 150 millones de los 600 PCs conectados han sido esclavizados, y su uso para el crimen amenaza con estrangular Internet. Para lanzar un ataque o enviar millones de correos basura es posible alquilar un conjunto de zombies: 1.000 ó 2.000 ordenadores, por una suma entre 50 y 60 dólares.

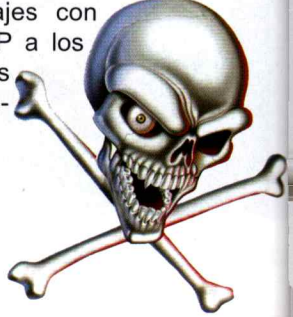
Ataques de denegación de servicio

Algunas veces un hacker utiliza una red de ordenadores zombie para sabotear un sitio Web específico o un servidor de Internet. La idea es bastante sencilla – un hacker le dice a todos los ordenadores que componen su botnet para que contacten a un servidor específico o a un sitio Web de forma continuada. Este repentino aumento de tráfico puede hacer que la Web o servidor se sobrecargue, impidiendo su funcionamiento correcto para usuarios legítimos. Algunas veces este tráfico provocado, es suficiente para tirar abajo el sitio de forma definitiva. Esto se llama un ataque de denegación de servicio.

Algunos botnet usan ordenadores "limpios" como parte de estos ataques. Así es como funciona: el hacker inicia el comando para empezar el ataque desde su ejército de zombies. Cada ordenador dentro del ejército envía una petición de conexión a un ordenador inocente llamado reflector. Cuando este reflector recibe la petición, no parece que el ataque se haya originado desde los ordenadores zombie, sino desde la última víctima del ataque. Estos reflectores envían información al sistema de la víctima, y eventualmente el sistema comienza a sufrir y finalmente cae al no poder gestionar tantas peticiones y respuestas de todas estas máquinas a la vez.
Desde la perspectiva de la víctima, parece que han sido los reflectores los que han atacado el sistema. Desde la perspectiva de los reflectores, parece que el sistema de la víctima ha sido quien ha requerido los paquetes de información. Los ordenadores zombie se mantienen ocultos, y por supuesto, el hacker se mantiene en el anonimato.

La lista de víctimas de estos ataques de denegación de servicio son innumerables, y no se libran de ellos ni siquiera las grandes compañías que operan en Internet. Microsoft sufrió un ataque de este tipo llamado *MyDoom*. Otras compañías asentadas en la red como Amazon, eBay, CNN o Yahoo también lo han sufrido. Algunos de estos ataques tienen ya su propia definición:

Ping de la muerte - Los bots crean paquetes de datos de gran tamaño y los envían a la víctima.
Mailbomb – Los bot envían una masiva cantidad de email tirando abajo los servidores de correo.
Ataque Smurf – Los bot envían mensajes con paquetes ICMP a los reflectores los cuales reen-



vían dichos paquetes a la víctima.

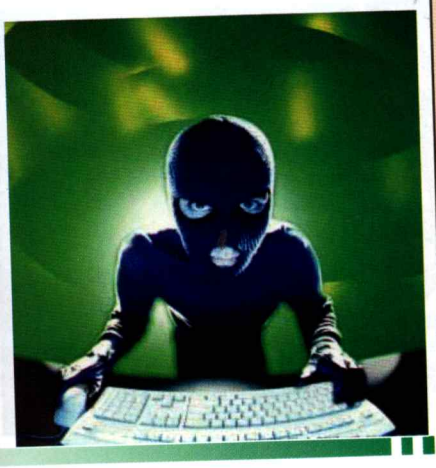
Teardrop – Los bot envían partes de un paquete ilegítimo y el sistema de la víctima intenta recomponer las partes en un solo paquete y como resultado el sistema cae.

Prevención contra los botnet

Una de las cosas más importantes a recordar es que la prevención es un proceso continuado – no podemos pensar configurar todo de una manera concreta y esperar estar protegidos para siempre. También es importante recordar que mientras se navega por Internet hay que tener sentido común y prudencia con nuestros hábitos de exploración. De otra manera estamos tentando a la suerte.

Un software antivirus es muy necesario. Ya sea un paquete comercial o uno gratuito, hay que tenerlo activado y asegurarnos de que esté actualizado. Algunos expertos en el tema aseguran que un paquete antivirus debería ser actualizado cada hora aunque personalmente me parece exagerado.

Fuente: http://www.ordenadores-y-portátiles.com/ordenadores-zombie.html
www.segu-info.com.ar



Cada día se crean mil botnets nuevos

Entrevista realizada a José Nazario por ***Mercè Molist*** en el diario El PAIS de España.

José Nazario es una especie de cazafantasmas: investiga y persigue a las cambiantes redes de ordenadores zombies que se esconden en Internet. Se infiltra en ellas, localiza a quienes las controlan y los entrega a la policía. "Soy bioquímico, especializado en enzimas y sus relaciones en sistemas complejos, pero me aburría. Usaba ordenadores para mis cálculos y empecé a fijarme en las redes. En 2000 creé una teoría sobre las redes de ordenadores zombie, a las que llamé botnets".

P. ¿Cómo se caza al dueño de un botnet?
R. A veces me hago pasar por un zombie. Estudio el código malicioso que le dice dónde debe conectarse para recibir órdenes, normalmente un canal de chat, y voy yo en lugar de la máquina. Cuando estás dentro, dices: "Hola" y suelen sorprenderse.
P. ¿Se presenta como José Nazario?
R. No. Simulo ser un adolescente. La mayoría lo son. Como mucho tienen veintitantos años o, una minoría, 40.
P. ¿Para qué los usan?
R. Mandan correo basura, les da mucho dinero. También para bombardear sistemas, robar información bancaria, diseminar programas espía…
P. ¿Es cierto que cada día se crean 1.000 nuevos botnets?
R. Sí. Muchos son pequeños. Con un virus que infecte 10 ordenadores ya tienes una red y hay millones de máquinas infectadas en el mundo. Es como una pirámide: en la base tienes mucha gente con redes pequeñas de cientos de máquinas. Unas 3.000 sería la media. En lo alto hay equipos de cuatro o cinco personas por red, trabajando a jornada completa.
P. ¿Crimen organizado?
R. No creo que esté la mafia, pero no puedo asegurarlo. Son criminales organizados.
P. ¿Cuánto dinero ganan?
R. Los de arriba, miles de dólares al día.
P. ¿Cuál es el botnet más grande que ha visto?
R. Dos: Team USA, que debe de tener unas 80.000 máquinas, y Peruvian Power, de unos argentinos, con 75.000.
P. ¿Para qué los usan?
R. Para ataques de denegación distribuida de servicio.
P. ¿Hacen dinero bombardeando a alguien y extorsionándole para que cese el ataque?
R. Sí. Y cobrando por tirar las redes de la competencia.
P. Hace poco Estonia sufrió un duro bombardeo.
R. No sé quién estaba detrás, pero es un indicador de lo que puede haber en el futuro.
P. ¿Ciberguerra?
R. Entramos en ella.
P. ¿Cuál fue el primer botnet que cazó?
R. Se llamaba Shaft, en el año 2000. Entraban en sistemas e instalaban un programa para controlar las máquinas. Tenían cientos.
P. ¿Y la más interesante?
R. La mayoría son muy aburridos. Hay un grupo francés, al que he seguido algunas veces, que son realmente vagos. Otro chico, en Italia, no pone atención, sólo está por el dinero. Uno de los más interesantes, al que le estoy ahora detrás, tiene un botnet por P2P, que es lo más nuevo. Peruvian Power también son buenos; hablé con uno de ellos pero no pude hacer más. Otro buen equipo está en Estados Unidos. También hay un par en Rusia. Me gustaría saber quiénes son, no sólo para llevarles a prisión sino para saber quién es esa gente tan inteligente.
P. ¿Ha atrapado a alguien que tenga un botnet por P2P?
R. Encontrar la red, sí, pero atraparlos, no. Es muy difícil porque el P2P es descentralizado, además se mueven mucho y rápido, usan la web, cifrado…
P. ¿Qué podemos hacer para saber si nuestro ordenador es un zombie?
R. Cuando se han metido en tu máquina, es muy difícil. Francamente, no sé qué podemos hacer con esto.
P. ¿Las leyes pueden ayudar?
R. El problema no es hacer más leyes sino encontrar a esa gente. En un año, en Estados Unidos, atrapamos a unos 20.
P. ¿Y cuántos hay?
R. ¿Miles?

JOSÉ NAZARIO:
http://monkey.org/~jose
Copyright 2007 Mercè Molist.

Verbatim copying, translation and distribution of this entire article is permitted in any digital and no commercial medium, provide this notice is preserved.

Fuente: http://www.elpais.com/articulo/tecnologia/dia/crean/mil/botnets/nuevos/elpeputeccib/20070705elpcibtec_6/Tes
http://ww2.grn.es/merce/2007/nazario.html

Espero haber despertado curiosidad sobre este tema y en Internet existe muy buena información sobre el mismo.

A/P Ricardo PICASSO
Administrador del Sistema GDC Web

Vacaciones... ¿para qué?

Casi todos nosotros ansiamos que lleguen las vacaciones con la muy común finalidad de desconectarnos, hacer un paréntesis en los asuntos laborales o profesionales, romper con la rutina o realizar otra actividad más placentera pero, por sobre todo, descansar.

Vivimos de prisa y muy preocupados por trabajar con eficacia y buenos resultados para así progresar económicamente, obtener éxito o, cuando menos, obtener algunos ingresos que nos permitan cubrir nuestros gastos y descansar, para a su vez, poder seguir trabajando.

Es un círculo vicioso y vertiginoso, y la sociedad en que vivimos nos mueve a apetecer constantemente lo que no tenemos o lo que no logramos y a fijar el **deseo** como gran motivo de nuestras existencias, a veces en forma inconsciente.

Circular a esa velocidad es peligroso para nuestro equilibrio personal, porque apenas habilitamos tiempo para lo que nos depara satisfacción profunda o para ese paseo, esa conversación relajada, esa reflexión sin prisas, ese dejar pasar dulcemente el tiempo..., para el disfrute de lo que poseemos, de lo que no cuesta dinero ni esfuerzo, porque ya está ahí: una puesta de sol, un mate en el jardín, un paseo en bici con nuestros hijos.

Pero lo pernicioso es que, la costumbre, la rutina o el ritmo que nos imponemos, hacen que los seres queridos pierdan la capacidad de estimularnos, de sorprendernos, y pasen a ser casi un elemento inerte más de todo lo que nos rodea. Y sólo percibimos la importancia de nuestros familiares y amigos cuando nos faltan. En esto no cambiamos, por mucho que transcurran los años.

Un placentero freno

Esta sinrazón de la velocidad vertiginosa que algunos imprimimos a nuestras vidas puede tener un contrapunto en la medida que seamos capaces de frenarnos a tiempo, de parar para contemplar. Las vacaciones constituyen una gran oportunidad para entrenarse en esta saludable práctica. Contemplar es redescubrir cosas y personas como si fuera la primera vez que las vemos y sentimos, darse cuenta del mundo exterior, entrar en contacto profundo con lo que veo, oigo, toco, huelo, palpo, saboreo... En este tiempo libre también podemos aplicar la contemplación al mundo interior, al que muchas veces no nos animamos a escuchar o sencillamente no queremos. Prestemos atención a nuestros sentimientos, a nuestras emociones, ejercitemos la capacidad de sorprendernos con las cosas sencillas.

Redescubrir lo que nos rodea, tarea placentera y saludable

Aprovechar las vacaciones para redescubrir la vida es la mejor forma de alivianar tantas tensiones y esfuerzos a los que estamos expuestos. Porque la felicidad y el equilibrio personal están dentro de nosotros, y hemos de trabajar para descubrirlos y alimentarlos, con la ayuda de todo lo que nos rodea: los paisajes, los objetos, los animales y, por supuesto, lo principal: las personas.

El tiempo libre que nos abre sus puertas este verano podemos interpretarlo como una oportunidad para cuidarnos y para reivindicar el disfrute creativo y original del ocio, como vacuna y santo remedio tanto para el estrés como para la monotonía de la vida cotidiana.

La diversión es salud

Divertirse, saludablemente, es una de las fórmulas mágicas para vivir sanamente. Aprovechar el tiempo de ocio, para vivirlo con intensidad, o para no hacer nada, sirve para combatir obsesiones y preocupaciones. Pero para disfrutar realmente del ocio necesitamos, sobre todo, de una cierta actitud interior. Es la toma de conciencia de quién soy yo, de qué soy capaz de hacer cuando estoy libre de las presiones y obligaciones que provienen del exterior.

Es la oportunidad de comprobar la capacidad que tenemos para desterrar el estrés que nos invade, por ejemplo, las personas que no pueden vivir sin trabajar, porque si se apartan del trabajo no saben qué hacer, se quejan del vacío interior que los invade, síntoma evidente de que no han descubierto qué puede divertirles, entretenerles y satisfacerles al margen de la actividad laboral o profesional que desarrollan.

La creatividad a escena

Es de agradecer el actual despliegue de equipamientos culturales, pero para divertirnos de verdad necesitamos, por encima de todo, jugar con nuestra propia creatividad: dibujar, pintar, fotografiar, pasear, oír música, hacer un deporte que nos guste, leer... Cada uno tiene sus preferencias, sus gustos y sus propias habilidades. Por eso, cada persona debe reflexionar para determinar qué cosas son las que más le agradan, las que más feliz la hacen. Se trata de poner en marcha algo profundamente enraizado en el ser humano: el sentido lúdico de la vida.

El juego proporciona una vía de escape para luchar contra la ansiedad y las frustraciones y distrae mucho. A través de actividades lúdicas puedo expresar mi propio yo, manifestarme tal como soy en absoluta libertad y sin más condicionantes que las que yo quiera ponerme. El juego ayuda a liberar la ansiedad y ofrece la posibilidad de reír. La risa es una válvula de escape, es la medicina más universal y barata.

Cuando vivimos dándonos cuenta de lo positivo que tiene nuestra vida, cuando vemos "el vaso medio lleno, en lugar de medio vacío", cuando gozamos de las pequeñas cosas del día a día, cuando nuestra actitud es abierta y flexible, cuando mantenemos un espíritu constructivo, vivaz y alegre, cuando sonreímos y admitimos un cierto riesgo, cuando exteriorizamos nuestros sentimientos y emociones, cuando dejamos a un lado el sentido del ridículo, cuando jugamos, nos divertimos y aprendemos a reírnos de nosotros mismos, estamos dando un paso de gigante hacia nuestra felicidad. En realidad, hacia la nuestra y hacia la de quienes nos rodean.

Las vacaciones son una oportunidad para practicar todo esto. El verano es una época propicia para reivindicar este derecho casi nunca proclamado, y menos aún ejercido: el de vivir la plenitud personal. Para ello, habrá momentos de convivencia con los miembros del núcleo familiar más íntimo, con los amigos menos frecuentados, pero también es ésta la oportunidad del reencuentro con ese yo íntimo tan descuidado. Porque parece ser que durante el año tenemos, lamentablemente, otras cosas más importantes que hacer.

FELICES VACACIONES !!!!!!!!!

Texto: Graciela Carrasco
Gcia. Sector Desarrollo de RRHH

Historias contadas...

Topolansky, un legado de energía...

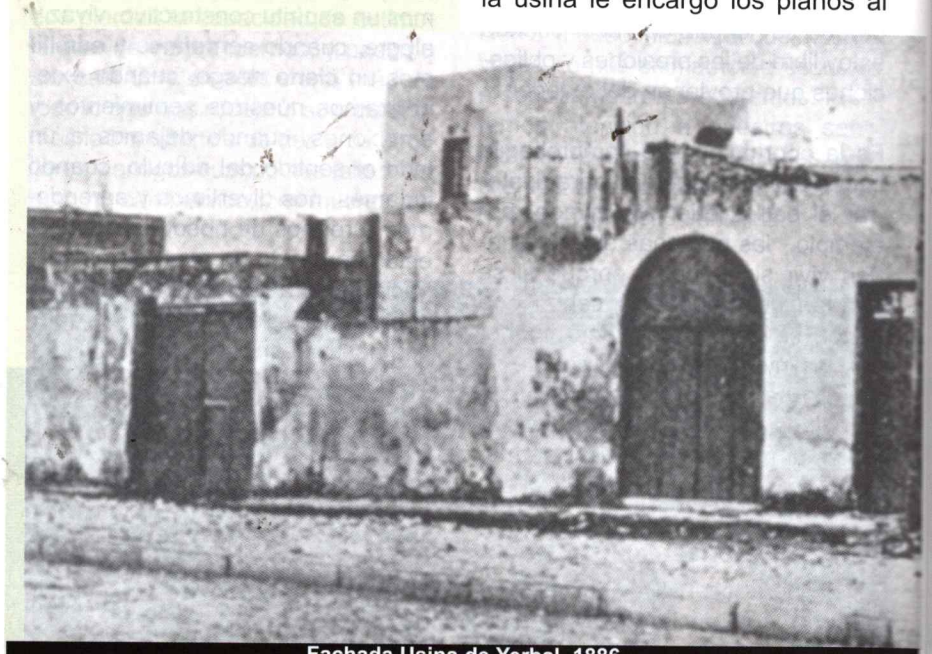
Esta historia tuvo su origen en una simple pregunta hace ya casi un año atrás. Leyendo un libro sobre la historia de UTE me encontré que hacía referencia a un ingeniero, Luis Topolansky, como uno de los pioneros en importar a Uruguay la tecnología para generar energía eléctrica. Por supuesto enseguida me vino a la mente el Ingeniero Enrique Topolansky, ex Gerente de Planificación, actualmente Presidente por la parte uruguaya de la Comisión Técnico Mixta de Salto Grande.

Resulta que me encontré con él en uno de los actos conmemorativos del aniversario de UTE y le consulté si aquel ingeniero era familiar suyo.

Pues; resultó que era su abuelo! Por supuesto que se comprometió a facilitarme el material que hoy da origen a esta nueva "historia contada..."

Fue el 2 de mayo de 1883, cuando el Ingeniero Aloisius Leopoldo Topolansky (1856-1929) desembarcó en Montevideo para hacer el montaje de un molino de harina de propiedad del Sr. Podestá. En esos años trabajaba como ingeniero para la fábrica Ganz de Hungría. Allí toma parte en la ejecución del proyecto para el "Molino de Comercio" de Montevideo en conjunto con la fábrica de máquinas de Viena-Währing de Gebrüder Israel. Siendo éstos, quienes le propusieron ir a Montevideo para hacer el montaje del molino y representarlos allí. El molino se inaugura en el año 1884, de proporciones grandiosas y con máquinas de las más perfeccionadas para la época. La casa del Sr. Podestá ubicada en la calle Valparaíso, fue la primera en el Uruguay en contar con el servicio de luz eléctrica, gracias a la extensión de una línea desde el molino.

Corría el año 1885 cuando el industrial Don Marcelino Díaz y García, socio del Sr. Podestá, dio el histórico salto de la experimentación en materia eléctrica a la instalación de su primera usina. Esta usina fue instalada en la calle Yerbal, al principio generando, con una máquina provisoria, alumbrando algunas casas de comercio en la plaza Constitución. Ya por ese entonces, Don Marcelino había visitado las instalaciones del molino, admirando las espléndidas máquinas Ganz. Por supuesto, cuando decidió construir la usina le encargó los planos al

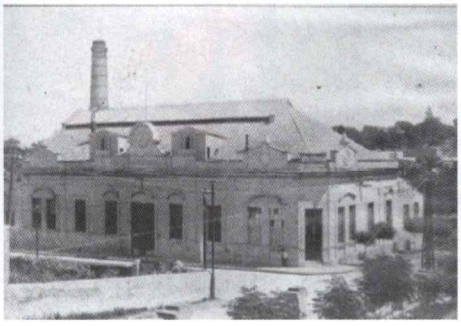


Fachada Usina de Yerbal, 1886

Ingeniero Topolansky. A mediados de 1886 se instalan las nuevas maquinarias encargadas a Budapest (Hungría).

El destino quiso que el Ingeniero Topolansky se afincara por estas tierras. Ya que es aquí en Montevideo que conoce a una bella vienesa (Herminia Müller) con la cual contrae matrimonio en marzo de 1886. De esta unión nacen ocho hijos.

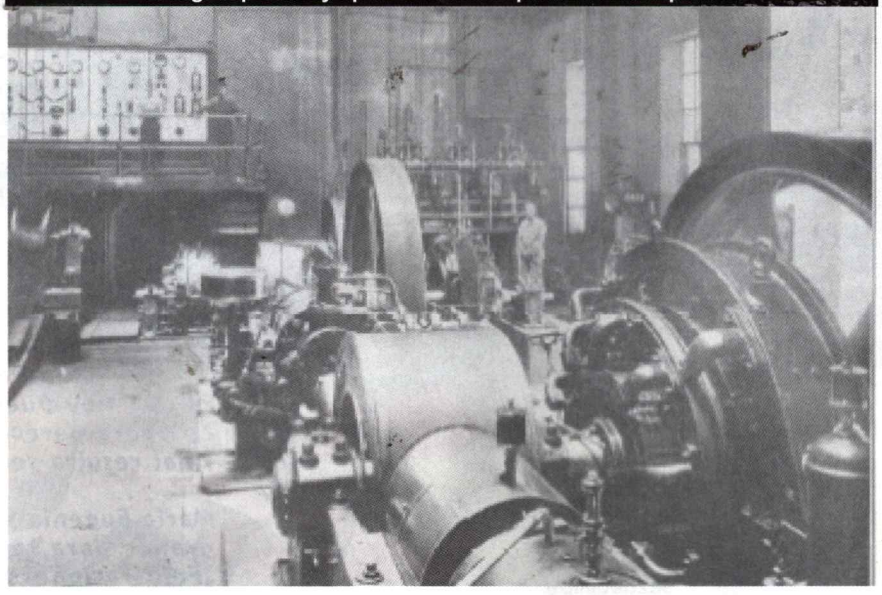
A fines de 1889 la familia Topolansky aparece como uno de los primeros suscriptores privados de energía eléctrica de Montevideo.



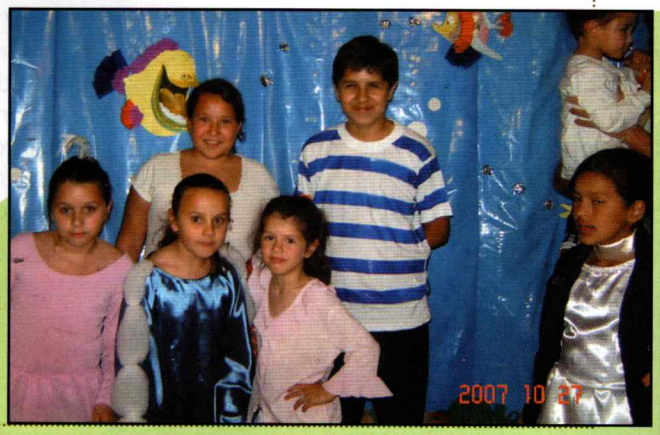
El matrimonio se radica por un tiempo en Buenos Aires, retornando a Montevideo en 1902, cuando el Ingeniero pasa a trabajar en el comercio de su cuñado Don Eugenio Barth. Los pedidos de maquinarias y las instalaciones técnicas tomaron en aquella época tal incremento que la importadora tuvo que completar su personal superior con el Ingeniero Topolansky. Según indica la memoria de la empresa del año 1923 "La elección del Ingeniero Topolansky traía a la obra industrial la autoridad de una verdadera capacidad científica, con una inteligencia clara y penetrante, y con dotes selectas de preparación y de experiencia."

La importadora "Eugenio Barth y Cía" fue la empresa que proveyó al Estado de gran parte de materiales y maquinarias obtenidos en los talleres Siemens. A su vez, esta casa participó en la ampliación de la Usina eléctrica de Salto, propiedad de Sr. Agustín Maymus. Poco después, la firma compra la usina, pasa a explotarla, anticipándose en la práctica a las teorías socialistas de hacer participar a sus colaboradores en los rendimientos de la empresa. A esta usina siguieron las de Rivera, Durazno, Florida, Colonia, Trinidad y Rocha. El Ingeniero Topolansky fue Jefe de Ingenieros de la empresa hasta su fallecimiento en el año 1929.

El Ing. Topolansky aparece sentado primero a la izquierda

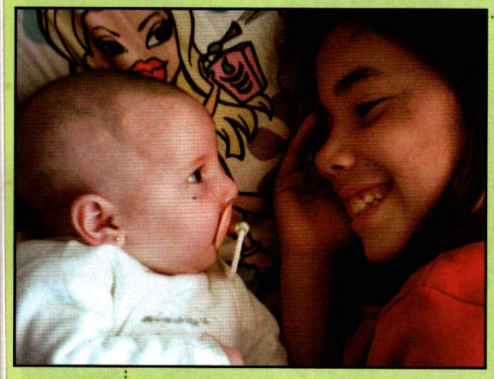


Nota: Las fotos son todas del año 1923



Ignacio, Daniela y Valentina AGUILERA junto a dos amigas durante el festival del Colegio. ¡Se ven muy bien todos!

Lucas Ezequiel ROBAINA LEMOS (4 años) presenta orgulloso a su hermana Morena Ayelén ¡Felicitaciones Lucas!



Lucía Belén CARDOZO observa muy contenta a su hermanita María Noel. ¡Cuánto afecto vas a dar a esa hermanita Lucía!

Carmen en el Solís:

En el mes de setiembre se presentó en el Solís, como parte de la temporada de Opera del año 2007, Carmen de Bizet. En la misma participó el coro de niños del Colegio Inglés dirigido por Cristina García Banegas.
Integrando dicho coro estaba María Eugenia Moya (8 años), hija de nuestra compañera de AUD Marcela Bento.
Para conocer en forma directa un poquito de lo que fue esta experiencia nos pusimos en contacto con la propia Maria Eugenia...

"Cuando empezaron los ensayos, pensé que iba a ser re-difícil pero fue muy fácil (aprender las canciones). Después me tocó el ensayo en el Solís y estaba toda emocionada.
Después vino la prueba de vestuario. Te prueban lo que te vas a poner y te presentan a las personas que te van a ayudar.
A mi, no me gustó nada la ropa...

Cuando llegó el estreno, me quería morir... Tenía miedo de que algo saliera mal y entonces entre todos (los niños) nos deseamos suerte. Después cuando todos nos aplaudieron, no sentí nada..., el último día (fueron siete funciones), empecé a llorar, no me aguantaba separarme de todos mis compañeros.
Estuvo muy bueno estar en la obra.
La ópera parece ser aburrida para todos y al final resulta ser emocionante..."

María Eugenia se despidió dejando un "beso muy grande para todos los que leen la revista..."
¡Felicitaciones María Eugenia!

Adivinanzas

1.- Cuatro patas tiene y no puede andar.
También cabecera sin saber hablar.

2. Sube alto por el cielo,
si se pincha, cae al suelo

3. Una señorita muy aseñorada,
tiene varias capas
y no está abrigada.

Adivinanzas
Soluciones

Adivinanzas
1. CAMA
2. El globo
3. La cebolla

Felicitaciones
por el nacimiento de...

BELÉN
papás: Diana y Osvaldo Severo
14/06/07

BRENDA
papás: Miriam y Eduardo Aranda
29/08/07

EMANHUEL
papás: Lorena y Carlos Galván
bisabuelo: Juvenal Galván
tíos abuelos: Alicia y Juvenal Galván
26/04/07

ÁNGELO
papás: Natalia y Humberto
abuelo: Humberto Pacello
07/06/07

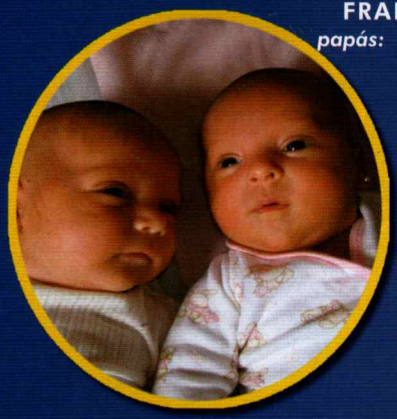
ENZO
papás: Alejandra y Diego
tía abuela: Martha Terra
14/02/07

CELESTE
papás: Jenny y Gastón
abuelos: Anabel y Milton Pinto
03/11/07

FRANCO
papás: Carina y Marcelo
abuelos: Marilú López y Miguel
25/09/07

FRANCESCA
papás: Andrea Bentancor y Álvaro
25/04/07

GUSTAVO
papás: Alexandra y Leonardo
abuelos: Delcy González y Baltasar Vázquez12/10/06



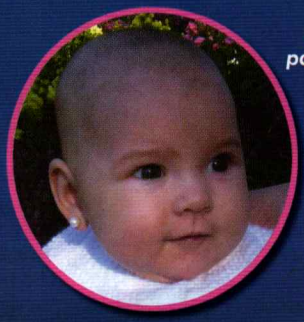
FRANCO Y BRUNELLA
papás: Liliana y Andrés Gamboggi
09/11/07

FEDERICO
papás: Marcela Silva
y Ricardo Méndez
09/06/07

LUCÍA
papás: Elizabeth Correa y
Gonzalo 04/08/07

MA. NOEL
papás: Cristina Alonso y
Gustavo Cardozo
17/07/07

NICOLÁS
papás: María Stefhanie
y Robert
bisabuela: Celia Moyano
18/05/07

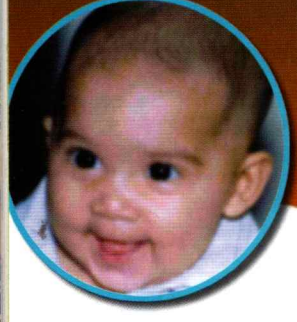


MACARENA
papás: Ana Vargas y
José Carballo
01/05/07

VINCENT
papás: Virginia González y
Daniel García
26/12/06

MORENA
papás: Karina y Hugo
abuelos: Marta García y
Nilso Lemos
08/06/07

ZOE
papás: Ana Laura y Junior
abuela: Graciela Sibilio
28/09/07



MARTÍN
papás: Romina y Marcos
abuelos: Katy Da Rosa y Hugo
26/05/07

Paracaidismo; mi asignatura pendiente

Siempre me han gustado los desafíos, maratón, canotaje, ciclismo y travesías nacionales e internacionales y ahora el paracaidismo, sabiendo que es un deporte sumamente arriesgado, generador de adrenalina pura.

Para mí era una asignatura pendiente que tenía conmigo mismo, siempre me gustó ese tipo de deporte. Aparte de volar en avión, tuve la oportunidad (en un evento aeronáutico y de paracaidismo) de volar en una aeronave de la Fuerza Aérea, con un grupo de 25 paracaidistas y vivir de cerca esa experiencia al momento de los lanzamientos; observar fascinado cómo se preparaban para la salida y verlos lanzarse al vacío, ahí fue donde comenzó mi entusiasmo más profundo.

Después de un tiempo me llama a mi trabajo el que hoy es mi instructor, el Sr. Víctor Muela, invitándome para un curso de paracaidismo. Me sorprendió y quedé en contestarle, me reuní con mi señora y mis hijas, mi familia me alentó, ¡si era lo que siempre había deseado! El apoyo familiar es fundamental para este tipo de actividad, te da muchas fuerzas para arrancar con todas las energías.

Cuatro alumnos comenzamos el curso, entre los que se encontraban dos damas. El curso se trataba de 25 clases, teóricas y prácticas. Aquí en este deporte no existen las preguntas tontas. Nos prepararon como paracaidistas de supervivencia, sobrevivimos en el aire desde el momento que abandonamos el avión, son muchísimas cosas que aprendemos en el curso y que las tenemos que guardar en nuestra mente para cuando las necesitemos en un procedimiento, saberlas aplicar en el momento, los segundos arriba pasan muy rápidos en caída libre.

Las instrucciones existen permanentemente desde que uno comienza a equiparse, continuamente chequeo, en el embarque, en el avión. Cuando se entra a volar se va repasando todo lo conversado en tierra con el instructor y durante el vuelo tengo el apoyo del mismo, lo cual es importantísimo hasta que llega el momento y la adrenalina llega a su más alto nivel y me pregunto si estoy apto mental y físicamente para este acto: realizar el salto. Ahí percibo la voz del instructor, se abre la puerta y me dice: "afuera Martín". Comienzo el preparativo de la salida y a la orden salto y me lanzo al vacío, ese es el momento de más intriga para los que están en tierra, mirando la salida de cada uno.

En el momento de la navegación, chequeo el altímetro, el blanco, y el cono de viento. La vista desde arriba es espectacular, se observa la ciudad, las distancias parecen que fueran cortas, nada es lejos visto desde la altura.

Como anécdota que quedó de mi primer salto fue que después que aterricé en el blanco todos corrían, los familiares, los amigos, los propios compañeros paracaidistas a besarte, abrazarte, te tapaban con el velamen, se te tiraban arriba, ese tipo de festejo a uno lo llena de mucha emoción, es un momento muy significativo.

La vestimenta es confeccionada en Paysandú y los bordados hechos por una compañera paracaidista también de Paysandú. El paracaídas no se compra en cualquier comercio de plaza, aquí en el Uruguay se compra por encargue en Buenos Aires o directamente en EE.UU. Es un material especial, cero porosidad, el paracaídas por su configuración tiene un perfil aerodinámico, está compuesto de un borde de ataque y un borde de fuga entre tela y tela, tiene tubos o celdas, éstas se llenan de aire y son las que hacen que el paracaídas se sustente por las presiones y depresiones. Es ahí que el paracaidista por medio de los comandos controla la navegación, los giros por derecha y por izquierda, aplica medio freno, freno total en el momento de tocar tierra.

Agradezco a la revista "Somos" y estoy a sus gratas órdenes. Los saluda muy atentamente, Martín Rodríguez, compañero de la Central Hidroeléctrica "Constitución" conocida popularmente como "Palmar".

4ta Jornada de la Mujer

Por cuarto año consecutivo se reunieron, nuevamente en el Parque de Vacaciones, las mujeres de UTE para desarrollar las jornadas donde ponen de manifiesto su impresionante ingenio y calidad humana.

La competencia artística nos mostró la gran jerarquía de nuestras actrices que, otra vez, nos sorprendieron gratamente con un aluvión de propuestas que hizo del "Broadway Music Hall" un punto altísimo, interpretando temas diversos realizados magníficamente y hasta un salón de clase escolar donde los alumnos desbordaban con sus locuras a su maestra. Otro punto alto fue la actuación de "Las Domadoras" donde un grupo campestre de personas, todos sordos, nos deleitaron con sus ocurrencias con un libreto digno de los Lobizones.

En los "Personajes Famosos" no pudimos parar de reir con la desfachatez de las interpretaciones logradas en personajes como La abuela Cora y Susana, el Ministro de Ganadería "el Pepé" y el "Peluca Valdez", también tuvimos la visita del Conductor de Show Match y Bailando por un Watt, Marcelo Tinelli.

Otro de los juegos planteados fue el Código Da Vinci, donde los grupos debían ir resolviendo los anagramas que los conducían hasta la siguiente pista. Todos pudieron resolver con acierto los temas planteados, salvo en el que debían traer "una mujer con el oficio más viejo", nosotros esperábamos una MADRE, ya que según las antiguas escrituras Eva es lo primero que fue, Esposa y Madre (no había otros hombres), sin embargo, todas sin excepción, trajeron muchachas que cobran por sus servicios personales, desconocemos el motivo y nos horrorizamos (interiormente) de esto, pero sin embargo nos mantuvimos calmos respetando la decisión. No sólo juego y diversión hubo en la Jornada de la Mujer, de allí salieron también temas importantísimos que serán enviados al Observatorio de la Mujer, con prioridades y sentimientos que tienen las mujeres de la Empresa.

Nuevamente, nos dieron una inmensa muestra de lo que son capaces las mujeres de UTE a la hora de crear y asumir desafíos, trabajando con alegría y en equipo, donde la competencia quedó de lado y podemos decir que todos los grupos fueron uno solo. Pensamos que en este aspecto, fue la mejor jornada de la Mujer que se ha vivido en Plenitud en estos cinco años. Que así siga.

Langlade - Arce

Plenitud 2007

Con gran ansiedad esperaban los dos clasificados por Zona, la Serie final que los llevaría hasta la definición del apasionante Campeonato de Fútbol 2007.
Por zona Norte, clasificaron Artigas, como Campeón y Paysandú como Vice campeón luego de una gran presentación futbolística.

En la zona Centro otra vez resultaron *Al Toke* y *El Átomo*, primero y segundo respectivamente, cosa que les valió el pase a la serie rumbo a la final.
Entre tanto, en la Oeste clasificó, no sin problemas aunque como Campeón, el conjunto de *Obras* y como segundo con gran actuación el representativo de *San José*.

Mientras que en la Este, los ya conocidos *Milan – ESA* (Maldonado) y *7 pa 40* (Treinta y Tres), obtuvieron el primer y segundo lugar, mostrando hegemonía en estos años, de buen fútbol.
La serie Montevideo por su parte fue la última en tener a sus clasificados y éstos resultaron ser *Los Sospechosos de Siempre*, como Campeones y el popular equipo de *La Medida* que fue de menos a más y logró en la última jornada su pasaje a la otra ronda.

Finalmente llegó el 6 de noviembre y con asistencia completa, los equipos comenzaron la extenuante contienda, donde en cuatro partidos cada uno debían decidir su futuro.

La pasión del deporte llenó de fútbol y alegría el campo de juego donde, los equipos con un promedio de casi cincuenta años mostraron que aún tienen vigencia técnica y mantienen el fuego eterno de la juventud anímica.

Las series fueron decididas por *Obras* (Oeste, actual Campeón) y *La Medida* (actual Vice-Campeón). *La Medida* lo hizo con puntaje perfecto desarrollando un fútbol que no había mostrado en el zonal y sin problemas se colocó nuevamente en la cúspide para intentar por tercera vez, el título nacional que le viene siendo esquivo, pero que anhela.

En la otra serie, luego de que se enfrentaran los equipos de *Paysandú* y *Los Sospechosos* en la primera fecha, el delegado de los norteños impugnó uno de los jugadores de su rival, ya que a su entender había actuado inhabilitado. El Comité Organizador al tener conocimiento del rumor, conoció los datos y aceptó que el jugador era "contratado". La cuestión era que el reglamento decía que los jugadores debían ser "funcionarios". Se entendió que el jugador era "funcionario contratado" por parte del Comité Organizador y dadas condiciones muy similares a la de los funcionarios comunes pensó que era posible que éste continuara jugando.

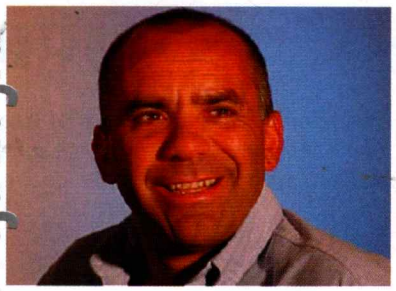
Esto no fue aceptado por el equipo sanducero por lo que se pasó a resolución del Comité Ejecutivo, el que resolvió inhabilitar al jugador y otros cualesquiera en igual situación para los próximos partidos, sin quita de puntos. Al no acatar la decisión el conjunto montevideano e incluir hasta el resto de los encuentros al mencionado jugador, se determinó quita de puntos. Esto determinó un encuentro final emocionante entre *Milan-ESA* y *Obras* (Oeste). Los fernandinos debían ganar, mientras que a los del oeste les bastaba con un empate o la victoria.
Terminó ganando *Obras* y clasificando a la final, pero justo es decir que los de Maldonado con el equipo diezmado por lesiones dieron dura batalla y casi logra su objetivo. Un partidazo en que fue muy importante la actuación del atacante central de *Obras*, como así también de los dos porteros que actuaron en el mismo.

Con final repetida, *Obras* vs *La Medida*, se enfrentan Montevideo e Interior en un encuentro que esperamos sea emocionante.

PLENITUD 2007 - ENTREGA DE PREMIOS

GOLEADOR ZONA	Norte	ANDRÉS MARTÍNEZ
MEJOR JUGADOR	Norte	DANIEL MELO
FIGURA DESTACADA	Norte	ARIEL PÉREZ
GOLEADOR ZONA	Oeste	LUIS GONZÁLEZ " EL PAPA "
MEJOR JUGADOR	Oeste	JULIO BONILLA " TERMINATOR 2
FIGURA DESTACADA	Oeste	HÉCTOR AGUIRRE "EL NENE"
GOLEADOR ZONA	Este	DARÍO PINTOS
MEJOR JUGADOR	Este	HÉCTOR QUIROGA
FIGURA DESTACADA	Este	JORGE ACERBIS
GOLEADOR ZONA	Centro	RICARDO ROMERO "EL PLUMA"
MEJOR JUGADOR	Centro	JULIO MONTIEL " EL CABOCLO "
FIGURA DESTACADA	Centro	WALTER PÉREZ
GOLEADOR ZONA	Montevideo	MARCELO GÓMEZ " EL TATO"
MEJOR JUGADOR	Montevideo	RICARDO PADILLA " LULU "
FIGURA DESTACADA	Montevideo	LADISLAO AGUIRREZABALA "LALO"
MEJOR FIGURA CLASIFICATORIO MEJOR FIGURA DE LA FINAL DE FÚTBOL		PABLO SPOTURNO
MEJOR JUGADOR CAMP. NAC. VOLEY		ADÁN CERIZOLA
CAMPEÓN NACIONAL DE TRUCO		REGIONAL ESTE
PLENITUD DE PLATINO PLENITUD DE PLATINO		AL TOKE - 7 PA 40
TROFEO DE LA MUJER CORRECAMINATA - COLONIA DEL SACRAMENTO EVENTO DEPORTIVO SAN CARLOS EVENTO DEPORTIVO PASO DE LOS TOROS PLENITUD DE PLATA PLENITUD DE ORO		REGIONAL CENTRO REGIONAL OESTE REGIONAL ESTE REGIONAL NORTE JORGE SOSA DANIA HOURCADE
ENCUENTRO INTEGRACIÓN PLENITUD 2do PUESTO ENCUENTRO INTEGRACIÓN PLENITUD 1er PUESTO ENCUENTRO INTEGRACIÓN PLENITUD 2do PUESTO ENCUENTRO INTEGRACIÓN PLENITUD 1er PUESTO TROFEO DE LA MUJER VICE-CAMPEÓN NACIONAL DE FÚTBOL CAMPEÓN NACIONAL DE FÚTBOL		VOLEY VOLEY BASKET BASKET REGIONAL CENTRO

Ernesto Liotti en "La oveja negra"



El domingo 30 de setiembre se estrenó la comedia la "Oveja Negra", producción uruguaya con la participación estelar de Rubén Rada y María Fernanda Callejón.
Entre un elenco de primer nivel figura nuestro compañero Ernesto Liotti (RRHH-Legales); que actualmente se encuentra trabajando en el Palacio Legislativo.
Con él mantuvimos una charla para que nos contara un poquito más como es participar de un proyecto nacional de esta envergadura.

¿Cómo comenzó todo?

El casting fue en Canal 12 en marzo del 2007. Salí desconforme, "qué horrible lo que hice". Al mes siguiente me llaman para hacer un recasting. Una definición entre dos o tres actores. Allí quedé seleccionado. Hicimos un piloto.

¿Qué es un piloto?

Es un primer programa modelo, se hace para mostrar. La selección para el piloto la hizo una directora argentina y me dijo "te conocí por el casting..." El proyecto se demoró, fue costoso y el canal 12 apostó fuerte a él, en la difusión y preparación del producto.

El piloto fue sometido a pruebas, con la producción y con público. Allí se mide cada personaje, cómo funciona, su credibilidad. Desde el piloto hasta el primer capítulo se realizaron algunos cambios de actores.

¿Cómo es la relación con el elenco y con los argentinos?

Todos a veces nos poníamos un poco mimosos, porque sobre todo los protagonistas tenían jornadas muy largas de grabación. Se hacían comidas y asados de camaradería. Fue casi como en la novela, una gran familia. Había mucho humor y buena onda. No era fácil ya que las jornadas de grabación comenzaban a las 7:30 y a veces finalizaban a las 23:00. Se trataba de terminar un capítulo por semana y se intentaba aprovechar las locaciones.

¿Trabajaste antes así?

Sí, en algunas películas uruguayas y hay que tener paciencia, es divertido pero muy cansador. En "Orlando Vargas", rodábamos de madrugada. Comenzábamos a la medianoche y a veces eran las cinco de la mañana cuando me tocaba la primera escena.

Contame un poco sobre tu personaje...

Mi personaje, Beto Canetti era un tipo que se jactaba de su soltería (cualquier similitud con la realidad es pura coincidencia), que le encantaba la timba (sobre todo las carreras de caballos) y que pasaba mangando a sus amigos (sobre todo al Negro) para ir a las carreras de caballos, pero al menos en los primeros capítulos no emboca una. Era uno de los tres amigos del Negro (junto a Walter y el peluquero Alexis) y justamente el lugar que utilizaban para reunirse era la peluquería de este último. Personalmente me encantaba como estaba diseñado el personaje, la participación que le dieron en algunos de los primeros capítulos (¡aunque los actores siempre queremos más letra!) y fundamentalmente los diálogos, que fueron escritos con gran inteligencia y humor por Esther y Winograad (guionistas argentinos) con la colaboración de Fernando Schmidt (uruguayo).

¿Quién es fue la directora?

Viviana Guadarrama, argentina. El guión es excelente. Mucho humor rioplantense, de familia, una comedia blanca sin chabacanería. Cada capítulo cerraba o resolvía la situación pero dejaba siempre abierto un hilo conductor. Fueron trece capítulos con perspectiva de seguir. Ver cómo funciona para seguir con el impulso.

¿Cómo les fue con el rating?

Tuvimos hasta 18 puntos promedio, que para aquí es un disparate. Sólo lo ha alcanzado Tinelli. El siguiente ese día, Casino Montecarlo, tenía 6 puntos.

¿Cómo se mide?

Se hacen mediciones en forma automática, se mide qué televisores están conectados a ese canal en esa hora. 18 puntos marcan que unas 300.000 personas en Montevideo vieron la novela.

¿Cómo viste a "Oveja Negra"?

"Oveja Negra" marca un quiebre en la ficción nacional. Por la calidad del producto, por el cuidado y apoyo del canal. Le dieron a la ficción la importancia que tiene que tener.
Los tres actores argentinos son muy buenos, se apuesta a vender el producto en el exterior. Es importante que se abran fuentes de trabajo para actores uruguayos. Contó con muchos invitados, Maxi de la Cruz, Abigail, Laura Sánchez, Natalia Oreiro y otros actores uruguayos.

¿Cómo te sentiste?

Muy cuidado como profesional por el canal, es una tendencia que se da en todas las producciones nacionales. Te tratan como un profesional, como un actor. Es muy importante esto para obtener el producto final. Es un reclamo del SUA (Sindicato de Actores), un impulso para el resto de actores, que no sea un hecho aislado, que sea un punto de partida para buena ficción nacional.

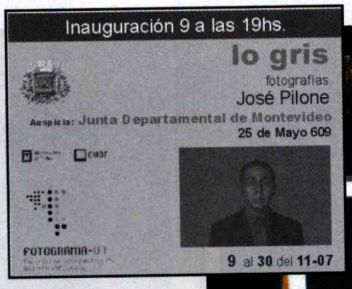
Felicitamos a Ernesto por el proyecto y de nuestra parte los instamos a apoyar este tipo de emprendimientos...

exposiciones, muestras y eventos

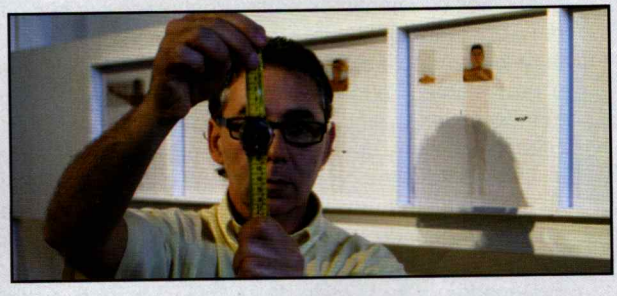
José Pilone

Jose Pilone (DIS) expuso durante el mes de noviembre en la Junta Departamental de Montevideo, "lo gris" con gran afluencia de público.

A su vez, durante el mes de diciembre continuaron las muestras del proyecto "Nudos", que se desarrollaron en el marco de Fotograma 07 organizado por el Centro Municipal de Fotografía. Estas muestras son tres propuestas individuales en las cuales destacamos "A medida" de José Pilone, y el "El vuelo de la mariposa" de Solange Pastorino, esposa de José.



Comentario de la exposición "A medida"



José Pilone ha experimentado intensamente en el autorretrato a lo largo de toda su producción fotográfica, utilizando a menudo las máscaras como materializaciones de sus procesos interiores, sujetos al devenir del tiempo, tanto real como personal. El tema de las medidas estaba implícito en esa dimensión temporal, pero toma ahora un giro importante al indagar en el propio cuerpo desnudo. Presentando la desnudez como mero territorio, Pilone asigna el protagonismo central al acto mismo de medir, ese que emprendemos temprana y dolorosamente en la vida, a partir de la comprobación de que el mundo en el que nos han inmerso al nacer está formado por múltiples existencias como la nuestra. Las nociones de igualdad y diferencia -tan generadoras de conflictos como de armonías- son indagadas aquí en su relación con los y las demás, pero también con los paradigmas culturales. Convertido en sastre que se prueba el traje de su propia piel, y en cartógrafo de su propia geografía, Pilone realiza un metódico ejercicio visual y vital en cuyo fondo bullen la aspiración de libertad y los múltiples condicionamientos simbolizados en la rígida geometría que contiene el cuerpo, todo y partes. Ineludible, el ideal estético creado por Leonardo Da Vinci, conocido como El Hombre de Vitrubio, aterriza sobre la humanidad cotidiana de este varón de hoy que se mide obsesivamente para comprender qué lugar (o no-lugar) le reconocerá una sociedad ferozmente competitiva. Expresamente, se abstiene de medir el ícono más ponderado en nuestra cultura falocrática, renunciando de esta forma a todo privilegio de género e insertándose en la aventura "de igual a igual" con sus dos compañeras de proyecto.

Adriana Giglio

Imperfecciones

Del 17 al 30 de noviembre en el Mantra Resort de Punta del Este, organizado por la Galería Los Caracoles, expuso nuestra compañera Adriana Giglio.

Comentario de la exposición:

A partir de relevamientos fotográficos desde distintos puntos de mira de estructuras arquitectónicas o materiales conformados consigue que sus fotografías se acerquen a la pintura geométrica, al arte cinético. Estadios, edificios, estructuras metálicas, partes de máquinas, materiales texturados, etc. de ellos captura las líneas, el espacio y color, luego buscando lo insólito transmuta el material fotografiado en composiciones geométricas sugiriendo volúmenes con atrapantes ilusiones visuales donde el ojo pierde la conciencia de fondo y figura.

Felicitaciones a nuestra compañera...

SOCIALES

graduados

Señorita! *Preparó la lección para hoy??!!* Desde que **Marcelo Gizzo** se recibió de Profesor en Sociología, en el Dpto. Provisión de Vacantes estamos todos socialmente muy aplicados y por eso queremos compartir con ustedes este gran logro de "el Marce".

Compañeros de Desarrollo RRHH

algo diferente para contar

Hace pocos días personal de Redes y Estaciones, perteneciente a la Subgerencia de Obras y Proyectos de la Regional Norte, realizó la plantación de mudas de rosas en el obrador ubicado en Cuatro Bocas, Departamento de Salto. Desde hace unos años y celebrando el Día Mundial del Medio Ambiente, cada 5 de junio se realiza la plantación de algún árbol nativo, participando algunos de estos funcionarios. Tal vez esto haya sido motivo para que se les ocurriera la idea de esta plantación de rosas...
Es un emprendimiento a destacar, teniendo en cuenta, que son hombres, capataces de redes y estaciones, que frente a dificultades y a veces sinsabores que vivimos en el día a día procuran mejorar el entorno laboral, apostando a la vida, al color y a la esperanza.

Ellos a esta actividad la llamaron "Aunque Ud. no lo crea" y enviaron estas fotos para compartir el momento."

despedida

El día 12 de diciembre despedimos a una gran compañera, nuestra maestra **Lucila Camors**. Ese día estuvo con la energía de siempre, dispuesta a colaborar hasta el último minuto, comprometida con sus compañeros y con su tarea, manteniendo un trato siempre tan cordial como cálido. Y llegó el final de su jornada y recién ahí nos dimos cuenta que debía dejarnos...
Entre abrazos y algunas lágrimas y no sin un poco de resistencia la dejamos partir.
Muchas gracias Lucila por todo el apoyo que nos has brindado. Te deseamos que en esta nueva etapa rodeada de tu familia y encarando nuevos proyectos, tengas el mejor de los éxitos.

Tus compañeros de la Gcia. Desarrollo de RRHH.

despedidas

Cómo expresar en pocas palabras lo que es y ha sido desde siempre, el decir y el accionar de un hombre sagaz, inteligente, trabajador, de féreas convicciones, gran luchador, gran amigo, de reconocida y larga trayectoria dentro y fuera de esta querida Empresa de la cual todos nos sentimos parte. Respetado por sus pares y por todo aquel que, en algún momento, ha disfrutado la agradable experiencia de su contacto personal o profesional. Entrañable compañero, cercano a las manifestaciones sinceras y afectuosas, en consonancia con la alegría de vivir que siempre ha demostrado, incluso en aquellos difíciles momentos en los que la vida le ha puesto duras pruebas. Cómo transmitir nuestro sentir cuando pensamos en nuestro amigo, en nuestro compañero, en el hombre que siempre se ha destacado por su sentido de justicia y equidad, creando el ambiente propicio al diálogo, al intercambio de ideas, al análisis, a la exposición de razones y pensamientos, al desarrollo intelectual.

Cómo nos gustaría en este momento poseer la capacidad humana para transmitir adecuadamente nuestro sentir, como ello no es posible, queremos sencillamente decirle **GRACIAS**.

GRACIAS DANIEL. Gracias por tu inteligencia, tu dedicación, por tu apego y capacidad de trabajo, por tu responsabilidad, por tu imparcialidad, tu equidad, tu enorme capacidad en la conducción de nuestra Oficina, por haber sido su pilar fundamental, lo que determinó que durante todos estos años, nos hayamos sentido seguros y respaldados en nuestro accionar.
GRACIAS por tu bonhomía, por tu don de gentes.
GRACIAS, por haber compartido con nosotros tu profunda calidad humana.

GRACIAS por ser como sos, lo que te ha valido el afecto, la amistad y el respeto de todos tus compañeros.
Y es con gran alegría y enorme cariño que, hoy y siempre, te deseamos el mejor de los éxitos en esta nueva etapa de tu vida.

Subgerencia Notarial UTE

Aniversario

El 5 de Junio de 1957 llega a la población de Baygorria, departamento de Durazno, la Escuela N° 72. Al año siguiente, el 9 de noviembre de 1958 se inaugura el actual local escolar. Motivados por dicha fecha, maestros, niños y niñas conjuntamente con Comisión Fomento deciden reencontrar al alumnado de estos 50 años. Es así que se concreta el 1er. Encuentro de ex-alumnos el sábado 10 de noviembre pasado.
En pocos meses se hicieron afiches de invitación a todos, ex-alumnos, maestra, padres y familiares que quisieron revivir tiempos hermosos.
En pocos días, la escuela fue invadida por muchas "abejas laboriosas", pintando, elaborando torta, menús y decorando todo para recibir a las amistades.
Los niños de hoy, representaron una dramatización "De colores de todos los colores" para homenajear a las visitas, también deleitó la Banda Musical de la Escuela N° 39 del Pueblo Centenario y el broche de oro lo puso la comparsa local "Aurora", participando alumnos y alumnas de ayer y de hoy.
Se vivieron momentos hermosos, corrieron lágrimas, y mucha, mucha alegría.

Rincón de Baygorria
Departamento de Durazno

Agradecemos a cuantos colaboraron en la edición de este número con el aporte de notas, sugerencias, artículos, fotografías e ilustraciones.

Edita: Dirección de Recursos y Negocios Conexos. **Redactora Responsable:** Cra. Silvia Bortagaray. **Coordinadora General:** Lic. Ma. del Rosario Trigo. **Secretaria de Redacción:** Sra. Graciela Carrasco. **ESPACIOS: UTE Avanza:** S. Bortagaray. **Sociales:** Cra. Amparo Mujica. **Calidad de Vida:** Dra. Ema Camacho. **Seguridad:** Tec. Prev. Vicente Catarozzi. **Ecología:** Ing. Gustavo Cristiani. **Interesante:** Sra. Graciela Carrasco. **Curiosidades:** Sra. Elizabeth Correa. **Entretenimientos:** Ps. Gabriela Pereira. **Niños:** Ps. Beatriz Kazakebichius. **Informática:** D.E. Estrella Laurta. **Deportes:** Prof. Fernando Balao. **Ute Artística y Quienes Somos:** Cra. Sandra Bottero. **Corresponsales:** Sra. Grisel Delgado, Sr. Ricardo Pintos (DyC Norte), Sra. Graciela Giumelli (DyC Oeste), **Fotografía:** Adriana Giglio, **Armado:** R. Trigo. **Colaboraron en esta edición:** María de los Ángeles Perdomo (Sociales). **Corrección:** S. Bortagaray, R. Trigo. **Distribución:** Personalizada HUM. **Apoyo Logístico**: Intendencia. **Diseño y Diagramación:** Propuesta Comunicación. **Impresión:** Impresora Polo.

CORRESPONDENCIA

¡EL TIEMPO PASA!

El 27 de agosto la Unidad 2 de Palmar cumplió 25 años desde su puesta en servicio. Aquí sí se cumple el dicho "mucha agua ha pasado debajo del puente" y en este caso particular, mucha agua ha pasado por la turbina transformándola así en energía eléctrica.

Fue la primera de afrontar el servicio de la hoy "Central Hidroeléctrica Constitución" y ha cumplido con creces el objetivo de servir a la nación.
" PALMAR...
muchos nombres has tenido
mucha gente ha pasado
y tu sigues como si el tiempo no pasara para ti".
La gente pasa, las obras quedan, tu sos la demostración de este dicho, 25 años generando bienestar para los uruguayos.
Lejos de la ciudad obreros, técnicos, ingenieros han dejado lo mejor de si para que te veas inalterable en el tiempo. A ellos se debe en gran parte tu disponibilidad al servicio de nuestra empresa, nuestra gente, nuestro país.

Son pocas palabras que lo dicen todo, nosotros los que debemos parte de nuestra vida a UTE estamos agradecidos de haber podido aportar con un pequeño grano de arena a este emprendimiento.

Gracias a todos los compañeros que de una u otra forma ayudaron a cumplir con este acontecimiento.
¡FELIZ 25 AÑOS PALMAR!

Jorge Horvath
Jefe de Operación C.H. Constitución

12a.
Muestra Artística de
Funcionarios de
UTE